

Bilancio di Sostenibilità 2022



Cogne Acciai Speciali

2022

Bilancio di Sostenibilità

LETTERA AGLI STAKEHOLDERS	4
LA NOSTRA STORIA E FUTURO	6
Supportare la Sostenibilità	12
ONE COGNE - LA FORZA DI COGNE PER CREARE UN FUTURO MIGLIORE	15
Cittadinanza d'impresa come creazione di valore responsabile e impatto ESG	17
Cogne: business model	18
Strumenti di Governance	22
Prevenzione della corruzione	26
Tutela dei Diritti Umani	27
ANALISI DI MATERIALITÀ	31
Stakeholder engagement	36
Contributi a istituzioni e partiti politici	38
Associazioni di cui la Società fa parte	39
Relazioni con i media	41
ACCIAIO INOSSIDABILE: LA MATERIA PRIMA SOSTENIBILE	43
PRODOTTI E SETTORI DI APPLICAZIONE	47
I nostri prodotti	48
Settori di Applicazione	49
Relazioni con i clienti	51
Marketing e Fiere	52
Comunicazione con i clienti	55
Customer satisfaction	56
IL PROCESSO PRODUTTIVO	59
COGNE LEAN: UNA FABBRICA IN MOVIMENTO	65
AMBIENTE	69
Politiche per l'ambiente e Investimenti	70
Consumo Idrico	71
Gestione dei Rifiuti	72
Qualità dell'Aria	73
Gestione dell'Energia	74
Emissioni di gas serra	76
Api e Biodiversità	77
LE NOSTRE PERSONE	79
Risorse Umane in Numeri	81
Ore lavorate e ore di assenza	82
Assunzioni e Cessazioni	83
Turnover	84
Performance management	85
Corporate Citizenship	86
Ambiente di Lavoro	88
Progetti di welfare per i dipendenti e le loro famiglie	89
Mobility management	91
FORMAZIONE	93
Formazione in materia di salute e sicurezza	95
SALUTE E SICUREZZA	97
Sistema di gestione della sicurezza	99
Principali indicatori di sicurezza e Investimenti	101
Gestione delle emergenze	103
VALORE AGGIUNTO	105
Investimenti	107
COMUNITÀ LOCALE E PUBBLICHE RELAZIONI	109
Cogne e le Arti	111
Omaggi, donazioni e sponsorizzazioni	114
Cogne e lo sport	115
I NOSTRI FORNITORI	117
Qualificazione, selezione e monitoraggio dei fornitori	119
Progetti Speciali	119
INNOVAZIONE E DIGITALIZZAZIONE	121
Digitalizzazione	125
Cybersecurity	127
NOTA METODOLOGICA E PERIMETRO DI RENDICONTAZIONE	129
DATI E INDICATORI DI PERFORMANCE	132
CONTENT INDEX	145



LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Il 2022 è stato un anno senza precedenti per l'economia mondiale, la società e le persone, con un impatto forte e aumentato sull'industria dell'acciaio inossidabile e sulla stessa Cogne Acciai Speciali. Oltre alla perdurante incertezza del mercato globale dovuta alle persistenti tensioni causate dalla pandemia di COVID-19, il 2022, in particolare in Europa, è stato caratterizzato dal conflitto nelle sue regioni orientali e dall'aumento dei prezzi dell'energia.

Cogne Acciai Speciali ha adottato tutte le misure possibili e necessarie per mitigare l'impatto negativo sui propri dipendenti, sui clienti e sulla comunità locale, adeguando il regime operativo degli impianti all'aumento dei costi energetici, riducendo i costi fissi e concentrandosi sul mantenimento del coinvolgimento proattivo del Cliente per garantire il massimo livello di servizio in tempi difficili per entrambi.

Gli sforzi per gestire gli effetti della pandemia sono iniziati nel 2020 e sono proseguiti nel 2021 e nel 2022, dando vita a nuovi modi di lavorare e cooperare in un ambiente trasformato e più complesso con un obiettivo finale: proteggere la nostra risorsa più importante, le nostre persone. Sono orgoglioso e grato per la resilienza, la flessibilità e l'impegno dimostrati dal team Cogne e dai nostri partner anche nel 2022.

L'attenzione alla sicurezza è stata, è e sarà sempre la mia massima priorità: nel 2022 abbiamo registrato il miglior anno della Società in termini di frequenza infortuni ma non siamo dove vorrei che fossimo: zero infortuni. Stiamo lavorando attivamente per raggiungere questo obiettivo: non è questione di "se" ci arriveremo ma di "quando" ci arriveremo.

Nel 2022 la nostra performance finanziaria è stata la migliore della nostra storia ma non siamo soddisfatti. Pertanto, continuiamo ad attuare misure strategiche per migliorare la nostra redditività e mitigare le forze negative a cui ancora assistiamo in Europa. La collaborazione con Walsin Lihwa

Corporation sarà un asset incredibilmente importante per abilitare il nostro processo di crescita, che si svilupperà internamente, con sinergie di gruppo e acquisizioni.

Dopo essere entrato nel team di Cogne nel dicembre 2022 (contemporaneamente a Walsin Lihwa Corporation come azionista di maggioranza) come Amministratore Delegato, dopo tre anni nel ruolo di Consigliere, ho approfondito la nostra attività e le sue operazioni, discusso con gruppi di dipendenti e Clienti per ottenere un conoscenza più forte dell'Azienda, dei suoi punti di forza e delle aree di miglioramento.

Cogne ha compiuto notevoli progressi, nel corso degli anni, nel miglioramento dell'efficienza e della produttività, ma a causa dell'incertezza del mercato globale, degli effetti ricorrenti della pandemia e dei ripetuti shock di mercato, dovuti al costo dell'energia e delle materie prime, sono necessarie ulteriori misure per migliorare le prestazioni complessive con impatto sulla nostra struttura dei costi, sulla nostra efficienza operativa e sul portafoglio clienti e sul loro coinvolgimento.

Siamo "One Cogne":

- Lavoriamo in sicurezza, lavoriamo insieme scambiando esperienze e unendo le nostre conoscenze per fornire il massimo valore ai nostri Clienti;
- Sviluppiamo talenti e valorizziamo la diversità;
- Intraprendiamo azioni nel presente che hanno un'influenza a lungo termine sul miglioramento continuo del nostro impatto sull'ambiente.

Il tema chiave per il 2023 sarà lavorare insieme al nostro nuovo azionista di maggioranza Walsin Lihwa Corporation, esplorando tutte le possibili sinergie, sia hard che soft, e creando una nuova cultura aziendale, più solida e di successo.

L'anno vedrà Cogne trasformarsi nel più grande player mondiale nei prodotti lunghi speciali in acciaio inossidabile: questo porta con noi la responsabilità di essere un modello in tutto ciò che facciamo. E noi siamo pronti ed entusiasti di affrontare questa sfida.

Ing. Massimiliano Burelli
Amministratore Delegato
Cogne Acciai Speciali SpA



**LA NOSTRA
STORIA
E FUTURO**



Nella storia industriale italiana Cogne Acciai Speciali SpA è uno degli esempi più significativi di siderurgia integrata. L'idea di creare uno stabilimento siderurgico strategicamente vicino alle materie prime nasce nei primi anni del '900 quando imprenditori belgi acquistano la miniera di ferro Licony in prossimità del piccolo paese di Cogne. Nel 1916 la società genovese "Società Anonima Italiana Gio. Ansaldo & C.", guidata dai fratelli Pio e Mario Perrone, acquista i diritti minerari e pone le basi per la costituzione di un sito produttivo siderurgico in Valle d'Aosta.

I primi padiglioni dello stabilimento sono realizzati ad Aosta ed è stata subito chiara la struttura del progetto valdostano: abbinare l'impianto di produzione e le miniere con gli impianti di generazione di energia idroelettrica necessari. La fine della Prima Guerra Mondiale scatenò una grande crisi finanziaria che travolse anche Ansaldo che fu purtroppo travolta dal crollo delle maggiori banche e alla fine del 1921 la Famiglia Perrone uscì di scena. Un nuovo rinascimento iniziò a metà degli anni '20 dopo l'iniezione di capitale svizzero con l'imprenditore Paul Girod.

Il rinnovamento degli impianti è stato fondamentale e sono stati installati due nuovi grandi forni soffiati a coke. Nel 1929 compare per la prima volta la denominazione storica: Società Anonima Nazionale Cogne e gli anni Trenta sono caratterizzati dalle ripercussioni della Grande Crisi del 1929.

La seconda metà degli anni Trenta vide invece una netta inversione di tendenza. L'impianto è fondamentale per la difesa nazionale e per il potenziamento dell'industria siderurgica speciale bellica che comporta quindi il rilancio dell'industria siderurgica a ciclo completo.

Negli anni della Ricostruzione del secondo dopoguerra, come azienda pubblica, Cogne ricoprì un ruolo centrale nella crescita economica e, a metà degli anni '60, l'attività di Cogne ebbe nuovo slancio quando il governo decise di ricreare una struttura a ciclo integrale, ammodernando gli altiforni e realizzare una nuova acciaieria con due convertitori di ossigeno di piccola taglia e completare l'integrazione a valle, ampliando l'area di laminazione.

Negli anni '70 e '80 Cogne non fu immune dalle difficoltà del settore siderurgico statale e fu soggetta alla liquidazione di Egam e Finsider per essere definitiva-

mente posizionata nel gruppo Ilva. Negli anni che seguirono, la maggior parte dei paesi industrializzati dovette effettuare drastiche riduzioni di capacità nel settore della ghisa e dell'acciaio. A un eccesso di offerta si è contrapposta una contrazione dei consumi dovuta all'emergere di nuovi prodotti e nuovi produttori in Estremo Oriente.

Ilva, il più grande produttore italiano, ha affrontato il processo di razionalizzazione che ha comportato un graduale ridimensionamento, il tutto realizzato al costo molto reale di pesanti ristrutturazioni e chiusure di impianti. All'inizio degli anni '90, Ilva inizia a concentrare le proprie attività sul proprio core business: la produzione di acciai piani. Pur vantando una riconosciuta qualità nel settore dei prodotti lunghi, Cogne ha rischiato la chiusura in quanto non rientrava più nei piani strategici del gruppo Ilva.

Ed è in questo momento complesso per l'azienda che la famiglia Marzorati decide di puntare su Cogne, acquisendone il controllo il 1° gennaio 1994. La necessaria ristrutturazione industriale ai fini del successivo rilancio ha comportato il dimezzamento e l'ottimizzazione delle aree occupate che ha portato alla riduzione della superficie dello stabilimento e contemporaneamente alla restituzione alla città di un'area, l'Espace Aosta.

L'inizio degli anni 2000 ha visto l'attuazione di un'ambiziosa riorganizzazione e rafforzamento della Società, avvenuta attraverso importanti progetti impiantistici e commerciali, che hanno portato l'azienda ad essere presente a livello globale attraverso società direttamente controllate.

Dal 2016, primo centenario della fondazione, la crescita dell'azienda ci ha portato ad esplorare nuovi mercati mantenendo

un alto livello qualitativo adottando un approccio al mercato più competitivo, flessibile e capillare, ispirato ai principi della Lean Organization.

Nell'attuale mercato globale iperconnesso e competitivo, l'ulteriore crescita di Cogne era ipotizzabile attraverso alleanze con grandi player internazionali che consentissero l'integrazione sinergica di prodotto, mercati e soprattutto l'attenzione ai lavoratori e all'ambiente. Nel 2022 il timone passa dalla famiglia Marzorati alla famiglia Chiao, che acquisisce una quota di controllo importante dell'azienda. La famiglia Marzorati rimane all'interno della struttura societaria come investitore a lungo termine.

L'operazione, di primaria rilevanza per il settore siderurgico mondiale, ma anche per la comunità valdostana, supporta la creazione strategica di un leader globale nella produzione e commercializzazione di acciai inossidabili lunghi speciali e conferma la centralità del sito di Aosta per la mercato europeo. Il Piano di Sostenibilità così come il Piano Investimenti sono stati integralmente confermati e saranno attuati in tutti i loro punti.

"The investment, together with the Marzorati family, in CAS, in the Aosta Valley community, fills us with pride: we have the utmost respect for the professional skills of the managers and staff of the CAS. Walsin is a large industrial group, not a financial one, and we will work to ensure the growth and development of the Company."

Mr Chiao, President of Walsin Lihwa Corporation



Aosta, 30.11.2022

Carissimi,

dal 1994 ad oggi ho trascorso degli anni fantastici insieme a voi e a quelli che vi hanno preceduto, partendo da una situazione di vero disagio aziendale ed arrivando invece oggi a rappresentare una realtà importante, apprezzata, ammirata, sostenibile e molto considerata a livello internazionale.

Questo risultato è stato evidenziato con l'onorificenza che mi è stata assegnata ad Amburgo alcuni mesi orsono, che testimonia la considerazione di tutto il mondo siderurgico non solo per il ruolo che ho svolto in Azienda, ma anche per il lavoro di sviluppo e di costante crescita che, insieme a voi e ai miei figli, ci ha consentito di raggiungere un grande obiettivo: far diventare il Gruppo Cogne leader europeo nella produzione e vendita di prodotti lunghi in acciaio inossidabile e leghe di nichel.

Insieme abbiamo attivamente supportato il radicale cambiamento che la nostra Azienda ha sviluppato negli anni, sia a livello umano che organizzativo, commerciale, produttivo ed impiantistico, facendoci portavoce della cultura Lean e, soprattutto, dando priorità alla sostenibilità nelle sue diverse accezioni.

L'accordo entrato nella sua fase operativa nella giornata odierna con il Gruppo Walsin, leader globale del nostro settore quotato alla borsa di Taipei a Taiwan, che entra nel capitale di Cogne Acciai Speciali con una partecipazione di maggioranza, rafforzerà la crescita e lo sviluppo della Società sempre più a livello internazionale, assicurando una forte stabilità nello sfidante contesto attuale.

Dopo quasi trent'anni, lascio il mio ruolo di Presidente nelle ottime mani di Mr. Yu-Lon Chiao, persona di inconfutabile successo che stimo molto e che sarà sicuramente in grado di proseguire il percorso di crescita aziendale. Il vostro nuovo Presidente, oltre a condurre il gruppo Walsin in maniera eccezionale, condivide quei valori per cui io e la mia famiglia combattiamo tutti i giorni, e che abbiamo condiviso con voi in tutti questi anni.

Non vi nascondo la mia felicità sapendo che potrò continuare ad essere presente nella vita aziendale, in quanto Mr. Chiao mi ha conferito il ruolo di Past President onorario.

Nel ringraziarvi per avermi sempre sostenuto, vi informo che riceverete, durante il mese di dicembre, un mio dono personale. In questo momento il mio pensiero è quello di stringervi tutti in un abbraccio che esprima i miei veri sentimenti di affetto nei vostri confronti.

Tutti insieme da oggi, diamo il benvenuto al Gruppo Walsin, che sono sicuro supporterete come avete fatto con me.

Grazie ancora del lungo cammino fatto insieme, e colgo l'occasione per augurare a voi ed alle vostre famiglie un sereno Natale.

Ing. Giuseppe Marzorati
Presidente Cogne Acciai Speciali

Aosta, 30.11.2022

Mi sento molto onorato di essere qui per partecipare a questo evento davvero speciale. La giornata di oggi segna un punto storico per Cogne e Walsin, la nostra unione.

Innanzitutto, vorrei rendere omaggio all' Ing. Giuseppe Marzorati. Il mio più grande ringraziamento e apprezzamento va senza dubbio a lui, senza il quale non saremmo qui ora. Lui hai guidato quest' Azienda per quasi tre decenni e ha fatto sì che la Cogne diventasse ciò che è ora. Una meravigliosa azienda con un'ottima reputazione sia in Europa, che a livello internazionale.

Quando sono entrato per la prima volta in Cogne, mi è sembrato di essere a casa. Noi di Walsin condividiamo la stessa cultura aziendale che Cogne ha creato. È davvero come allargare la nostra famiglia Walsin. Entrambi possiamo vantare una lunga storia e abbiamo tramandato l'azienda di generazione in generazione. Il consiglio di amministrazione, il management team e gli azionisti possono cambiare nel corso del tempo, ma lo spirito del fondatore rimarrà e darà indicazioni su ciò che verrà dopo.

Sono estremamente impressionato dallo straordinario management team di Cogne ed apprezzo fortemente le tecnologie e i prodotti. Integreremo questi punti di forza nella nostra strategia intercontinentale, che offrirà enormi opportunità di

business e lo sviluppo di sinergie globali nel lungo periodo. Sono certo che sotto la guida di Max, Eugenio e Monica, Cogne continuerà il suo percorso verso l'eccellenza. Non vedo l'ora di integrarci e di costruire insieme il nuovo Gruppo senza mai rinunciare all'identità e alle origini di Cogne. L'eredità dell'Ing. Giuseppe Marzorati rimarrà per sempre. Continueremo la sua tradizione all'interno delle Aziende del Gruppo.

Desidero esprimere il mio sincero affetto e vicinanza alla città di Aosta, alla sua gente e alla sua comunità. Siamo molto impegnati nei confronti della città e della comunità locale. Stabiliremo qui il nostro centro di ricerca e sviluppo e vogliamo mantenere una posizione forte nelle questioni ambientali, sociali e di governance, e sono sicuro che continueremo a creare prosperità nella Regione.

Infine, vorrei esprimere il mio apprezzamento a tutte le persone e i colleghi che hanno lavorato in Cogne negli ultimi decenni. Siete voi tutti parte di questo grande successo; siamo orgogliosi di far parte di questa squadra e continueremo questo viaggio insieme.

Auguro a tutti voi buona salute, buon Natale e felice anno nuovo.

Yu-Lon Chiao
Presidente Cogne Acciai Speciali





Supportare la sostenibilità

Nel recente passato, abbiamo adottato misure per rafforzare il nostro programma di sostenibilità e riflettere la sua crescente importanza. Il nostro approccio si concentra su tre temi principali: mitigare il cambiamento climatico, proteggere l'ambiente e agire responsabilmente nei confronti delle nostre persone e della comunità locale. Inoltre, Cogne aderisce all'iniziativa internazionale ResponsibleSteel. I risultati sono positivi e nel 2023 prevediamo di lanciare diverse iniziative per diffondere il nostro approccio alla sostenibilità in tutta l'organizzazione. Le iniziative chiave includeranno il rinnovo dei KPI delle prestazioni ambientali e la creazione di una roadmap verso la neutralità carbonica e l'avvio di gruppi di lavoro per rafforzare la collaborazione con i clienti, nonché la promozione di una cultura aziendale attraverso focus group e un'ampia formazione, incluso l'e-learning. Ci impegniamo a rispettare gli obiettivi di sviluppo sostenibile (SDG) delle Nazioni Unite e la sostenibilità è

integrata in tutte le nostre operazioni, attività e processi decisionali. L'operato di Cogne è guidato dal nostro Codice Etico e dalla Politica per la Qualità, la Salute, l'Ambiente e la Sicurezza sul Lavoro e la Prevenzione degli Incidenti Rilevanti. Ci aspettiamo che i nostri partner commerciali e fornitori seguano standard simili. Le nostre politiche sono disponibili su www.cogne.com.

Il sito di Aosta è certificato secondo i sistemi di gestione qualità ISO 9001 e ambiente ISO 14001, nonché ISO 45001 e EN 9100 e IATF 16949 e ISO/IEC 17025. Il funzionamento dei sistemi di gestione è monitorato da audit interni ed esterni e i sistemi di gestione prendono in considerazione, per quanto applicabili, e monitorano le tematiche di sostenibilità.

Cogne e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile

Cogne contribuisce allo sviluppo sostenibile in linea con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) delle Nazioni Unite, integrando questo impegno nel proprio modello di business. Nel 2023 valuteremo a quali SDGs Cogne contribuisce e può contribuire maggiormente in futuro. Verranno esaminati tutti i 17 SDGs e verranno riconosciute specifiche attività/aree che possono contribuire al loro raggiungimento, consentendo la selezione degli Obiettivi Prioritari che faranno parte del Piano Strategico. Cogne può anche avere un impatto nell'attuazione degli Obiettivi che potrebbero non essere identificati come prioritari.



United Nations Global Compact

Cogne sostiene il Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC), riconoscendo la coerenza tra i dieci principi sostenuti dalle Nazioni Unite con il "Global Pact" e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite (SDGs) che Cogne incarna nei suoi valori e nelle sue strategie. In quest'ottica, il Bilancio di Sostenibilità di Cogne funge da strumento di rendicontazione a tutti gli stakeholder delle attività intraprese e dei risultati conseguiti nell'attuazione dei 10 principi del Global Compact.



**ONE COGNE
LA FORZA
DI COGNE
PER CREARE
UN FUTURO
MIGLIORE**

Oggi, in tutto il mondo, le aziende si trovano ad affrontare pressioni da parte di molteplici parti interessate affinché agiscano in base ai rischi e alle opportunità sociali e ambientali. Pressioni come la regolamentazione in evoluzione, la concorrenza dirompente, le disuguaglianze sociali e le condizioni atmosferiche sempre più imprevedibili e violente dovute ai cambiamenti climatici stanno rendendo la situazione ancora più pressante. La nostra strategia aziendale integra i principi ESG in tutte le operazioni, elemento essenziale per creare un'organizzazione che possa prosperare a lungo termine.

Lo sviluppo sostenibile è integrato nel secolare impegno di Cogne per l'interesse pubblico e il benessere. Cogne si impegna nello sviluppo continuo di prodotti e processi, ma si impegna anche in relazioni con la comunità che includono la cura per i meno privilegiati e il supporto alla comunità.

È per questi motivi che Cogne intende sviluppare, a partire dal 2023, un programma di Cittadinanza d'impresa (Corporate Citizenship). Il programma di cittadinanza d'impresa promuoverà lo sviluppo reciproco con le comunità locali per raggiungere l'obiettivo di acquisire un migliore coinvolgimento sociale dell'azienda. L'implementazione della strategia di One Cogne si espanderà attraverso fasi, il primo dei quali ci concentreremo nel corso del 2023.

Nel 2023 ci concentreremo sulla valutazione dei risultati del Piano di Sostenibilità approvato nel 2021 e identificheremo le aree di ulteriore miglioramento identificando obiettivi scientifici che delineeranno un percorso chiaramente definito per ridurre le emissioni di gas serra in linea con gli obiettivi dell'Accordo di Parigi. Il primo Piano di Sostenibilità che abbiamo approvato nel 2021 non è stato divulgato poiché abbiamo lavorato internamente per chiarire le nostre priorità e strutturare l'azienda per poter lavorare in modo efficiente e raggiungere gli obiettivi che ci siamo prefissati. Dopo il passaggio di proprietà nel 2022, nel 2023 lavoreremo per impostare il percorso e per essere pronti a riportare successi e risultati nei prossimi anni.

L'obiettivo della Lean Organization sarà, tra l'altro, quello di effettuare formazione al 100% dei dipendenti, concentrandosi su tecniche e strumenti di risoluzione dei problemi, per iniziare a impostare una "cassetta degli attrezzi" comune che i dipendenti possono utilizzare per analizzare e risolvere situazioni in ogni area, funzione e ruolo. In questo filone, continueremo la diffusione della cultura del miglioramento continuo che ci consentirà di ottimizzare l'uso delle risorse e trasferire buone pratiche da un'area all'altra, attraverso il nostro programma "Progetti di Miglioramento".

L'eccellenza commerciale consisterà nella capacità di coinvolgere il nostro cliente a livello tecnico fin dall'inizio del rapporto, crescendo nei segmenti selezionati e sfruttando la leadership che abbiamo nei prodotti speciali. La crescita nei diversi mercati sarà raggiunta, quando possibile, attraverso acquisizioni esterne.



Cittadinanza d'impresa come creazione di valore responsabile e impatto ESG

In questo momento di grande trasformazione, dove il valore delle aziende si basa sempre più sull'impatto sociale, ambientale ed etico, il potere delle persone e della tecnologia di "cambiare le cose in meglio" è massimo. Ed è su questa capacità di cambiamento continuo, basata sul coinvolgimento dei dipendenti e sui principi di una logica aziendale responsabile e sostenibile, che abbiamo deciso di creare il programma di Corporate Citizenship di Cogne.

La Corporate Citizenship di Cogne avrà un ruolo centrale sulla nostra performance nella gestione delle risorse umane nei prossimi anni, anche per l'impatto estremamente positivo che avrà sulla fidelizzazione e soddisfazione dei dipendenti, sull'attrazione di nuovi talenti e su un solido rapporto di fiducia con la comunità.

La Corporate Citizenship di Cogne si concentrerà su progetti come Employee Engagement, Wellbeing e Onboarding, che, tra gli altri, avranno l'obiettivo di una gestione delle risorse umane sempre più efficace e di una collaborazione interdipartimentale.

One Cogne comporterà la creazione di un terreno comune dove condividere conoscenze e competenze e da cui partiremo per costruire il futuro

dell'azienda secondo gli stessi obiettivi e regole, utilizzando gli stessi strumenti e garantiremo parità di trattamento e opportunità per tutti i nostri dipendenti. One Cogne ci permetterà di unire e fondere insieme diversi punti di vista e talenti per trovare il giusto equilibrio che ci garantirà la crescita e il raggiungimento del nostro obiettivo, sempre con un profondo rispetto e con il coinvolgimento della comunità che ci ospita.



Cogne: business model

Cogne opera nel settore dei produttori di acciai inossidabili lunghi e leghe nichel ad Aosta, Valle d'Aosta - Italia.

Forte di un'esperienza ultracentenaria nella produzione dell'acciaio, Cogne è una holding industriale (la capogruppo è Cogne Acciai Speciali S.p.A.) come meglio descritto nel paragrafo "Il Gruppo COGNE" e suddivisa in tre aree produttive: Acciaieria, Area Forgiati e Area Laminati. Il modello di business è concepito per consentire uno sviluppo sostenibile, con l'obiettivo di creare valore condiviso nel tempo per l'azienda e per i suoi stakeholder. Grazie alle sinergie tra le diverse aree di business, anche in una logica di innovazione, Cogne lavora per ridurre l'impatto ambientale e soddisfare le esigenze dei propri Clienti e delle Comunità in cui opera e si impegna a garantire elevati standard di sicurezza per i dipendenti.

DIMENSIONI DELL'ORGANIZZAZIONE

Valore		
885,441 M€ Ricavi	44,32 M€ Investimenti	6,94 M€ Investimenti in ESG
Produzione		
216.398 t acciaio prodotto	172.173 t acciaio spedito	21.882 MWh calore ceduto al teleriscaldamento
Personale		
1.065 dipendenti	154 nuovi assunti nell'anno	32 Ore di formazione medie pro-capite
13,47 Indice di Frequenza degli Infortuni	0,48 Indice di gravità	25 numero di infortuni nell'anno
Energia		
1.553.930 GJ consume energetico diretto	26% Energia rinnovabile utilizzata	1,07 tCO ₂ eq/t acciaio prodotto ¹
Ambiente		
12,6 milioni m ³ prelievi idrici	96.652 t rifiuti prodotti	86% rifiuti non pericolosi

¹ L'indicatore è stato calcolato come il rapporto tra il totale delle tonnellate di CO₂eq (somma delle emissioni Scopo 1 e Scopo 2 Location based) e il totale delle tonnellate di acciaio versato a prodotto finito escluso trading.

STRUTTURA PROPRIETARIA

Al 31/12/2022 i soci che detengono una partecipazione diretta in Cogne Acciai Speciali S.p.A. sono MEG SA (82,32%) e REM SA (17,68%). Nel 2022 l'azionariato di Cogne è stato influenzato dalla cessione della maggioranza delle quote del capitale sociale dalla Famiglia Marzorati alla Walsin Lihwa Corporation, con sede a Taiwan che detiene, indirettamente, il 70% delle azioni. Al 31 dicembre 2022 il capitale sociale di Cogne è rappresentato da 250.000.000 di azioni ordinarie.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il Consiglio di Amministrazione (CdA) ha tutti i poteri per l'ordinaria e straordinaria amministrazione, nonché quelli relativi all'attuazione ed il raggiungimento degli scopi sociali, con la sola esclusione dei poteri che per Legge o per Statuto competono all'Assemblea dei Soci. In questo quadro di responsabilità, spetta al Consiglio di Amministrazione definire le politiche di sostenibilità e i principi di comportamento da adottare a livello aziendale, al fine di assicurare la creazione di valore nel tempo per gli azionisti e per tutti gli altri stakeholder, unitamente alla definizione del piano di sostenibilità che lo stesso CdA ha scelto di integrare nel Piano Strategico. Il CdA valuta le performance economiche, ambientali e sociali dell'organizzazione, gli eventuali rischi e opportunità rilevanti, il rispetto delle norme, dei codici di comportamento e dei principi dichiarati in sede di approvazione dei documenti di programmazione strategica, industriale e finanziaria, del budget annuale, del bilancio rendiconti e resoconti intermedi di gestione. Il Consiglio di Amministrazione valuta, inoltre, le performance sociali e ambientali rendicontate annualmente nel Bilancio di Sostenibilità. Il Consiglio di Amministrazione in carica al 31 dicembre 2022 è stato nominato (fino all'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2024) dall'Assemblea degli Azionisti del 30 novembre 2022 ed è composto da 9 Amministratori. Per la nomina lo Statuto disciplina il meccanismo di nomina determinando il numero degli Amministratori designati da ciascun socio. Per quanto riguarda il profilo qualitativo, fermo restando il possesso dei requisiti di onorabilità, l'obiettivo che il Consiglio di Amministrazione si è posto è stato quello di coniugare profili professionali e ma-

nageriali diversi, riconoscendo il valore attribuito alla complementarità di esperienze e competenze, unitamente alla diversità di nazionalità, sesso ed età, ai fini del corretto funzionamento del CdA. Al fine di prevenire episodi di conflitti di interesse e in linea con i requisiti di indipendenza stabiliti per il più alto organo di governo dell'Azienda, il presidente del Consiglio di Amministratore non detiene poteri esecutivi.

Yu-Lon Chiao

Presidente del Consiglio di Amministrazione

Eugenio Marzorati

Vice Presidente

Massimiliano Burelli

Amministratore Delegato

Roberto Marzorati

Consigliere

Monica Pirovano

Consigliere

Hsin-Yi Ho

Consigliere

Chi-Sheng Niu

Consigliere

Justin Wei-Shiong Wong

Consigliere

Motoo Ono

Consigliere

A norma di Statuto, il CdA delega proprie attribuzioni ad uno o più dei suoi componenti e può attribuire attribuzioni anche al Presidente, al Vice Presidente e all'Amministratore Delegato, purché non contrastanti tra loro. Gli Organi Delegati possono delegare parte dei propri compiti e responsabilità a coloro che operano alle loro dirette dipendenze. In tali casi, il processo di delega si basa su procure notarili. Gli Organi Delegati hanno il compito di valutare se i

soggetti delegati possiedano adeguate competenze e caratteristiche personali e richiedono relazioni periodiche sui poteri conferiti in materia di aspetti economici, ambientali e sociali.

Nel mese di ottobre 2022 si è tenuta una specifica sessione di induction per CdA e Collegio Sindacale incentrata sui seguenti temi: risk management e sostenibilità come elemento di creazione di valore, nuovi obblighi di compliance legati alla rendicontazione di sostenibilità.

Il Consiglio di Amministrazione non si sottopone attualmente a valutazioni della performance con riferimento alla propria supervisione della gestione degli impatti sull'economia, sull'ambiente e sulle persone.

COLLEGIO SINDACALE

Il Collegio Sindacale è chiamato a valutare l'adeguatezza del sistema di identificazione, misurazione, gestione e monitoraggio dei rischi, nonché a verificare l'adeguata e tempestiva applicazione delle azioni correttive ritenute idonee a ridurre i rischi a livelli ritenuti accettabili dal CdA nella definizione della strategia aziendale. In particolare, il Collegio Sindacale verifica:

- la conformità degli atti e delle deliberazioni degli organi sociali alle disposizioni regolamentari e statutarie, nonché alle modalità concrete di attuazione delle stesse;
- la rispondenza delle scelte gestionali ai principi di corretta amministrazione e, quindi, ai criteri generali di razionalità economica, quali il controllo di legittimità sostanziale e il rispetto delle procedure operative e/o prassi vigenti;
- l'adeguatezza della struttura organizzativa rispetto alle dimensioni e alla complessità della Società, ponendo particolare attenzione alla completezza delle funzioni aziendali esistenti, alla separazione e alla contrapposizione delle responsabilità nelle funzioni e nei

compiti, nonché alla chiara definizione di deleghe o poteri di ciascun dipartimento;

- l'adeguatezza del sistema di controllo interno in relazione alle dimensioni e alla complessità dell'impresa e del settore in cui opera la Società.

Il Collegio Sindacale di Cogne Acciai Speciali S.p.A. in carica al 31 dicembre 2022 è stato nominato dall'Assemblea degli Azionisti del 30 novembre 2022 ed è composto da 3 Sindaci Effettivi e 2 Sindaci Supplenti.

Mara Vanzetta

Presidente del Collegio Sindacale

Paola Barazzetta

Sindaco Effettivo

Aldo Valsecchi

Sindaco Effettivo

Franco Boga

Sindaco Supplente

Roberto Piatti

Sindaco Supplente

GOVERNANCE DELLA SOSTENIBILITÀ

La governance di Cogne si basa su regole condivise che ispirano e indirizzano strategie e attività. Gli strumenti adottati garantiscono il rispetto di valori, principi e comportamenti etici all'interno di un modello industriale che prevede una crescita sostenibile. Cogne adotta un sistema di governo societario di tipo tradizionale e per garantire coerenza tra comportamenti e strategie si è dotata di un modello di governance basato sulla ripartizione delle responsabilità e su un equilibrato rapporto tra gestione e controllo. Nel 2023, a seguito del cambio di azionariato avvenuto nel 2022, Cogne rivedrà e allineerà strategia, obiettivi e governance di sostenibilità e questo processo sarà supervisionato dall'Amministratore Delegato.

Il Consiglio di Amministrazione analizza e approva il Bilancio di Sostenibilità, che serve annualmente a comunicare le strategie e le performance ambientali, sociali ed economiche di Cogne e che soddisfa le aspettative degli stakeholder in materia. Il Bilancio di Sostenibilità è redatto dalla Funzione Sostenibilità e Affari Societari, in collaborazione con tutti i diversi attori interni che gestiscono i processi materiali, e



che riporta al Direttore Generale e all'Amministratore Delegato.

Il vertice aziendale riferisce agli amministratori trimestralmente nel corso delle periodiche riunioni del Consiglio di Amministrazione.

Per l'integrazione e il monitoraggio dei fattori ESG (Environment, Social, Governance), dalla pianificazione strategica alla gestione e monitoraggio delle attività, nel 2022 sono proseguite le attività del team interno già operativo nel 2021, che comprende tutte le Direzioni aziendali operative e di Staff.

IL GRUPPO COGNE

Il Gruppo COGNE è costituito dalla seguenti società:

Cogne Stainless Bars SA, con sede in Svizzera che svolge la propria attività tramite la lavorazione a freddo dei prodotti della controllante che vende e distribuisce poi sia all'interno del gruppo sia a clienti terzi.
Cogne Edelstahl GmbH, con sede in Germania; la società controllata svolge la propria attività dalle due sedi presenti in territorio tedesco ovvero dalla sede di Neuss, dove risulta anche la sede legale ed amministrativa, e dal deposito nel Sud del Paese a Rudeberg.
Cogne UK LTD sita in Gran Bretagna e organizzata in divisioni operative in base alla tipologia di prodotti distribuiti ed opera dal magazzino di Sheffield per la distribuzione ai grossisti e ai clienti finali.
Cogne France S.A.; la società controllata svolge la sua attività attraverso i magazzini, nei quali viene stoccata la merce destinata ai clienti finali di Eragny-Parigi e di Lione, per seguire da vicino la clientela posta nel sud della Francia.

Metalinox Cogne Aços Inoxidáveis Especiais Ltda sita in Brasile, si occupa della distribuzione, su tutto il mercato nazionale, principalmente dei prodotti della controllante in acciaio inossidabile e dispone di un deposito in affitto, a San Paolo.

Cogne Hong Kong Ltd, partecipata al 100%, che detiene con funzione di holding, il 100% delle azioni della Dongguan Cogne Steel Products Co. Ltd, società operativa sita in Cina (Guangdong Province, Dongguan City e Changan Town) con attività di produzione e vendita di prodotti inossidabili sul mercato locale e limitrofo.

Cogne Celik Sanayi ve Ticaret Limited, sita in Turchia ad Istanbul, che opera tramite la distribuzione e vendita sul mercato locale di prodotti inossidabili.

Cogne Speciality Steel USA Inc., con sede amministrativa a Fairfield - New Jersey, che svolge attività distributiva nel mercato statunitense mediante i depositi localizzati a Chicago - IL e Lyndhurst - NJ.

Cogne Mexico, che ha sede a Città del Messico e ha lo scopo di produrre e vendere prodotti inossidabili sul mercato locale.

Cogne Acciai Speciali SpA ha inoltre una "branch office" (Cogne Asia) a Seul in Corea, utilizzata per lo sviluppo delle vendite dei prodotti del Gruppo nel paese ed opera attraverso un magazzino in affitto nella zona di Busan.



Strumenti di Governance

Le dimensioni economiche, ambientali e sociali sono gestite attraverso un sistema strutturato e coordinato di strumenti che assicurano coerenza con la missione, i valori e le strategie di Cogne.

CODICE ETICO

Il Codice Etico declina la missione, la visione e i valori di Cogne in norme di comportamento per tutti i dipendenti e per tutti coloro che lavorano con e per l'azienda. Costituisce inoltre il cardine del modello organizzativo finalizzato alla prevenzione dei reati previsti dal D.Lgs. 231/2001, tra cui il reato di corruzione.

Cogne si impegna a promuovere la conoscenza del Codice Etico presso i propri dipendenti e tutti coloro che vi lavorano. A tal fine, nel 2022 i dipendenti sono stati coinvolti in attività di formazione sul Codice e, a seguito dell'aggiornamento del Codice a fine 2022, nel 2023 sarà assicurata un'attività di diffusione a tutti i destinatari, attraverso tutti i canali disponibili, come la formazione aziendale, la newsletter interna e il portale fornitori. Il Codice Etico definisce i criteri generali di com-

portamento in materia di rispetto delle leggi, dei regolamenti e dei principi etici, dei diritti umani e della dignità della persona, del rispetto e della tutela del mercato, della concorrenza e della proprietà industriale, della protezione dei dati personali, del corretto uso della tecnologia e il sistema informatico e la tutela dell'ambiente. Il Codice disciplina, inoltre, i criteri di condotta nei rapporti con il personale – con specifico riferimento alle politiche del personale, alla salute e sicurezza sul lavoro, ai doveri dei dipendenti, ai conflitti di interesse e all'utilizzo dei beni aziendali – nei rapporti con clienti, fornitori, collaboratori esterni, istituzioni pubbliche, autorità pubbliche e organizzazioni sindacali. Altre norme comportamentali specifiche riguardano la gestione delle attività promozionali, delle sponsorizzazioni e degli omaggi e le segnalazioni (whistleblowing).

L'osservanza del contenuto del Codice Etico da parte di tutti coloro che operano per conto di Cogne è fondamentale per il buon funzionamento, l'affidabilità e la reputazione dell'azienda. Nei confronti dei soggetti esterni ai quali il Codice si rivolge, Cogne si impegna a introdurre clausole contrattuali e/o a ottenere dichiarazioni sottoscritte che formalizzino il riconoscimento, l'accettazione e il rispetto dei principi enunciati nel Codice. L'accettazione del Codice Etico è richiesta a tutti i fornitori sin dalla fase di offerta, senza possibilità di eccezioni o modifiche.

Il Codice Etico richiede a tutti i dipendenti e collaboratori di impegnarsi a segnalare all'Organismo di Vigilanza o ai propri superiori, a seconda della propria area di competenza, ogni possibile violazione del Codice Etico o qualsiasi richiesta illegittima che sia stata loro rivolta. Tali segnalazioni possono essere effettuate anche in forma anonima con tutte le garanzie previste dalla normativa in materia di whistleblowing.

L'Organismo di Vigilanza vigila affinché coloro che hanno effettuato le segnalazioni non subiscano ritorsioni, discriminazioni o comunque sanzioni, dirette o indirette, per ragioni connesse, direttamente o indirettamente, alla segnalazione, assicurandone l'opportuna riservatezza.

Cogne assicura la verifica di ogni segnalazione di violazione del Codice Etico, pervenuta secondo le modalità e attraverso i canali previsti dal Codice, l'accertamento dei fatti e l'applicazione di adeguate sanzioni in caso di violazioni. In particolare, è compito dell'Organismo di Vigilanza monitorare, per quanto di propria competenza, sull'osservanza del Codice Etico, in un'ottica di presidio del rischio di commissione dei reati previsti dal D.Lgs. 231/01 e formulare le proprie osservazioni in ordine a presunte violazioni del Codice Etico di cui sia a conoscenza, segnalando ai competenti organi aziendali le violazioni riscontrate.

Il Codice Etico è disponibile sul sito aziendale www.cogne.com al fine di ottenere la massima diffusione e comprensione. Nel 2022 non è stata effettuata alcuna segnalazione all'Organismo di Vigilanza di Cogne, relativa a possibili violazioni del Modello 231, che potrebbero comportare anche violazioni del Codice Etico.

MODELLO ORGANIZZATIVO D.LGS. 231/01

Cogne si è dotata di Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001 (Modello 231), che configura un sistema strutturato ed organico di attività e procedure di controllo per prevenire, ove possibile, condotte che possano costituire la commissione dei reati previsti dal D. D.Lgs. 231/2001, come da tabella seguente. La valutazione del rischio, utilizzata ai fini di questa mappatura, è la seguente:

- Rischio SPECIFICO: direttamente dipendente dall'attività svolta da CAS,
- Rischio RESIDUO: associato ad alcune attività della Società,
- Rischio REMOTO: minimo, se non assente, rispetto alla realtà aziendale

Reati presupposto (D.Lgs. 231/2001)	Applicabilità a Cogne
Reati connessi ai rapporti con la Pubblica Amministrazione, quali corruzione, istigazione alla corruzione, indebita induzione a dare o promettere utilità, concussione, malversazione a danno dello Stato, indebita percezione di erogazioni a danno dello Stato, truffa in danno dello Stato dello Stato, truffa aggravata per il conseguimento di erogazioni pubbliche e frode informatica in danno dello Stato	SÌ SPECIFICO
Reati informatici e trattamento illecito di dati	SÌ RESIDUALE
Reati di criminalità organizzata, sia su scala transnazionale che nazionale, quali, ad esempio, associazione per delinquere, associazione di tipo mafioso anche straniera, sequestro di persona a scopo di estorsione, induzione a non rendere dichiarazioni o a rendere dichiarazioni mendaci all'autorità giudiziaria autorità, favoreggiamento personale	NO REMOTO

Reati presupposto (D.Lgs. 231/2001)	Applicabilità a Cogne
Delitti contro la fede pubblica quali falsità in monete, in carte di pubblico credito e in valori di bollo, in strumenti o segni di riconoscimento	NO REMOTO
Delitti contro l'industria e il commercio quali turbativa della libertà dell'industria o del commercio e frode nell'esercizio del commercio	NO REMOTO
Reati societari quali, ad esempio, false comunicazioni sociali, ostacolo al controllo, indebita ripartizione di utili e riserve, illecite operazioni su azioni o quote della società o della controllante, operazioni in pregiudizio dei creditori, omessa comunicazione conflitti di interesse pubblico, corruzione tra privati, istigazione alla corruzione tra privati, illecita influenza sull'assemblea, agiotaggio, ostacolo all'esercizio delle funzioni delle autorità pubbliche di vigilanza	SÌ RESIDUALE
Corruzione e istigazione alla corruzione tra privati	SÌ SPECIFICO
Delitti con finalità di terrorismo ed eversione dell'ordine democratico previsti dal codice penale e dalle leggi speciali	NO REMOTO
Reato di pratiche di mutilazione genitale femminile	NO REMOTO
Delitti contro la persona quali tratta di persone, riduzione e mantenimento in schiavitù e intermediazione illecita e sfruttamento del lavoro	NO REMOTO
Abuso di mercato abuso di informazioni privilegiate e manipolazione del mercato	NO REMOTO
Reati in materia di igiene e sicurezza sul lavoro quali omicidio colposo e lesioni colpose gravi	SÌ SPECIFICO
Reati di ricettazione, riciclaggio, impiego di denaro, beni o utilità di provenienza illecita, nonché autoriciclaggio	SÌ RESIDUALE
Reati in materia di operazioni con strumenti di pagamento diversi dal contante	NO REMOTO
Reati di violazione del diritto d'autore	NO REMOTO
Reati di induzione a non rendere dichiarazioni o a rendere dichiarazioni mendaci all'autorità giudiziaria	NO REMOTO
Reati ambientali quali inquinamento ambientale, disastro ambientale, delitti colposi contro l'ambiente, traffico e abbandono di materiale ad alta radioattività, reati contro specie animali o vegetali protette, distruzione o deterioramento di habitat all'interno di siti protetti, reati in materia di emissioni in atmosfera, gestione delle acque reflue scarichi, gestione dei rifiuti, attività organizzate per il traffico illecito di rifiuti	SÌ SPECIFICO
Reati di impiego di cittadini di paesi terzi il cui soggiorno è irregolare	SÌ RESIDUALE
Razzismo e xenofobia	NO REMOTO

Reati presupposto (D.Lgs. 231/2001)	Applicabilità a Cogne
Frode in competizioni sportive, esercizio abusivo di giochi d'azzardo o scommesse e giochi d'azzardo esercitati mediante dispositivi vietati	SÌ RESIDUALE
Reati tributari come dichiarazione fraudolenta mediante utilizzo di fatture o altri documenti per operazioni inesistenti	SÌ RESIDUALE
Reati di contrabbando	SÌ RESIDUALE
Delitti contro i beni culturali	NO REMOTO
Reati di utilizzazione di beni culturali di provenienza illecita e di devastazione e saccheggio di beni culturali e paesaggistici	NO REMOTO

L'adeguatezza, l'efficacia e l'adeguatezza del Modello 231, di cui il Codice Etico è parte integrante, è monitorata dall'Organismo di Vigilanza. Nel 2022 il processo di revisione e aggiornamento del Modello 231 è stato svolto dall'Organismo di Vigilanza al fine di garantirne la costante coerenza nel tempo con i mutamenti organizzativi intervenuti e la sua efficacia in relazione all'introduzione di nuovi reati da parte del legislatore. La revisione del Modello è stata effettuata secondo la metodologia del risk self assessment, che consiste nell'individuazione dei processi, sottoprocessi o attività aziendali a rischio reato 231, con valutazione del rischio potenziale, del livello di controllo e eventuali azioni per il miglioramento dello stesso. L'Organismo di Vigilanza ha sottoposto il Modello 231 aggiornato al Consiglio di Amministrazione che ne ha approvato gli atti nella riunione del 22 novembre 2022.

La società ha quindi pubblicato il Modello aggiornato sulla Intranet aziendale, informando tutti i dipendenti che sono tenuti a consultare il Modello e ad adottare comportamenti conformi alle sue prescrizioni.

Ciascun destinatario del Modello 231 è tenuto a segnalare eventuali violazioni o sospette violazioni del Codice Etico, ovvero dei principi di controllo delineati nel Modello. Inoltre, la società ha adottato, nel 2019, una procedura per la gestione

delle segnalazioni anche al Comitato Etico, che con l'Organismo di Vigilanza sul Modello 231, che riceve tutte le comunicazioni in forma anonima o non anonima e inoltra quelle che riguardano il D.Lgs. 231/2001 all'Organismo di Vigilanza. Lo strumento informatico per il whistleblowing è gestito da una società esterna per assicurare la massima riservatezza al segnalante.

Le eventuali segnalazioni pervenute da soggetti interni ed esterni nel periodo in merito a presunte violazioni del Modello o del Codice Etico sono oggetto della relazione annuale dell'Organismo di Vigilanza al CdA. Nel 2022 non è stata effettuata alcuna segnalazione al Comitato Etico di Cogne.

Prevenzione della corruzione

Nello svolgimento delle proprie attività, Cogne gestisce i rapporti con le Pubbliche Amministrazioni e con terzi, regolati dai principi stabiliti dal Codice Etico e dal Modello 231, che forniscono le linee guida e i codici di comportamento volti a prevenire, per quanto possibile, la commissione dei reati rilevanti ai sensi del Decreto stesso, ivi compreso il reato di corruzione. I processi aziendali sono inoltre rego-

lati da apposite procedure che definiscono ruoli, responsabilità e modalità di controllo, stabiliscono la tracciabilità dei processi e la chiarezza delle autorizzazioni per garantire trasparenza e correttezza nelle attività aziendali. Inoltre, nel 2022 il CdA ha approvato una specifica Politica anticorruzione come primo passo per l'implementazione di un sistema di gestione ISO37001. Nel 2022 è stato nominato un responsabile anticorruzione esterno designato anche a sviluppare il sistema insieme alla funzione aziendale interna coinvolta.

Procedura di Segnalazione

La segnalazione (Whistleblowing Policy) è parte integrante del sistema di controllo interno di COGNE. È rivolta a dipendenti e agli stakeholder ed è accessibile tramite apposito portale attraverso il sito internet dell'Azienda. La Policy disciplina le modalità di segnalazione di violazioni, di sospette violazioni e di induzioni a violazioni in materia di leggi e regolamenti, principi sanciti nel Codice Etico, oltre a

qualsiasi comportamento commissivo od omissivo che possa determinare in modo diretto o indiretto un danno economico-patrimoniale, o anche di immagine, per il Gruppo e/o le sue società). Nel periodo oggetto di rendicontazione non sono state ricevute segnalazioni rilevate criticità.

Tutela dei Diritti Umani

L'attenzione e il rispetto delle persone sono temi che Cogne pone al centro della propria crescita e dello sviluppo sostenibile. La società opera in Italia, dove un complesso sistema di leggi contribuisce a prevenire il rischio di violazioni dei diritti umani. Tuttavia, Cogne considera la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani dell'ONU, le Convenzioni e le Raccomandazioni Internazionali del Lavoro emanate dall'ILO (Organizzazione Internazionale del Lavoro) e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'ONU, punti essenziali nella definizione dei propri valori.

Riconoscendo il valore assoluto dei principi fondamentali della Costituzione della Repubblica Italiana, Cogne, nel proprio Codice Etico, considera il rispetto della dignità delle persone e la condanna di ogni discriminazione – sindacale, politica, religiosa, razziale o discriminazione di genere – con la promozione di una cultura inclusiva a tutti i livelli.

Tali principi – enunciati nel Codice Etico – sono volti a contrastare ogni violazione dei diritti umani, comportare il rifiuto di qualsiasi forma di lavoro forzato o di impiego di personale irregolare, avviare trattative o conferire incarichi che possano recare offesa o che sono contrari ai principi fondamentali alla base del rispetto della dignità umana e dell'impegno a non collaborare con i partner che violino tali principi, con particolare riferimento allo sfruttamento del lavoro minorile e alla tu-

tela delle garanzie primarie di ciascun lavoratore.

Il rispetto dei diritti umani da parte di Cogne è sempre un presupposto fondamentale per una corretta attività d'impresa, che si riflette nello scrupoloso rispetto della normativa di legge e contrattuale, delle disposizioni del Modello 231 e del Codice Etico, nonché nel costante confronto con Sindacati e dei suoi fornitori. Nel 2022 Cogne non ha registrato violazioni per pratiche discriminatorie.

SISTEMI DI GESTIONE

Cogne si impegna ad offrire ai propri clienti efficienza, efficacia, convenienza economica e alta qualità, operando con competenza e professionalità nel pieno rispetto dell'ambiente e sicurezza, contribuendo al benessere del proprio personale e della collettività. Per questo motivo Cogne ha sviluppato negli anni sistemi di gestione autonomi certificati nelle aree Qualità, Sicurezza e Ambiente, con l'obiettivo di fornire un quadro gestionale per migliorare le prestazioni aziendali di qualità, sicurezza e ambiente e farlo

nel rispetto dei requisiti socio economici.

I valori di Cogne si esprimono nella Qualità, Salute sul Lavoro, Ambiente e Sicurezza e Politica di Prevenzione degli Incidenti Rilevanti, riconosciuta e condivisa da tutto il personale.

L'attenzione di Cogne al cliente e alla qualità dei processi è confermata dal possesso delle seguenti certificazioni:

- Sistema di gestione della qualità ISO 9001:2015
- Sistema di Gestione Ambientale ISO 14001:2015
- Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro ISO 45001:2018
- Sistema di gestione della qualità per l'industria aeronautica, spazio e difesa EN 9100:2018 AS9100D JISQ 9100:2016
- Certificato di accreditamento ISO/IEC 17025:2017 - Laboratorio di prova
- Certificato del sistema di qualità ASME
- Sistema di Gestione della Qualità per i prodotti siderurgici per il settore automotive: vergella e filo, barre laminate, pelate e rettificate IATF 16949:2016
- Certificato di Accreditazione Nardcap – Trattamenti Termici
- Certificato di Qualificazione 003/21-ca - acciaio per cemento armato laminato a caldo.
- Sistema di garanzia della qualità in conformità al Regolamento per attrezzature a pressione (sicurezza) 2016/1105, allegato 2, parte. 4, par. 31 (8) e EN 764-5, par. 4.2
- Certificazione del Sistema di Gestione della Qualità Cares UK - Produzione di barre e rotoli in acciaio inossidabile laminati a cal-

do ea freddo piani e nervati per il rinforzo del calcestruzzo

- UNI EN ISO 9001: 2015
- Bureau Veritas - Certificato di approvazione per materiali - prodotti laminati in acciaio inossidabile - barre tonde laminate a caldo in qualità di acciaio 1.4418 e 1.4404
- Certificato di valutazione dei materiali secondo Allegato I § 4.3 Direttiva 2014/68/UE (PED) – acciai inossidabili ferritici, martensitici e indurenti per precipitazione, austenitici e austeno-ferritici in barre a sezione tonda o esagonale

Il sistema di gestione della Qualità è presidiato dal Direttore Qualità e i sistemi di gestione Sicurezza e Ambiente sono gestiti dalla Direzione HSE e supervisionati dal Direttore Industriale di Cogne. Tutti gli audit svolti dagli Organismi di Certificazione nel 2022 si sono conclusi con esito positivo e hanno confermato il mantenimento delle Certificazioni possedute. Nel corso dell'anno la Direzione Energy Management & Procurement, sotto la supervisione del Direttore Maintenance & Investments, ha implementato tutte le attività necessarie per ottenere la certificazione ISO 50001. La certificazione del sito di Aosta è prevista nel 2023.

Il conseguimento e il mantenimento delle certificazioni volontarie testimoniano l'impegno di Cogne per la sostenibilità, in particolare attraverso la tutela dell'ambiente, l'uso razionale delle risorse naturali e dell'energia, il pieno rispetto delle normative, la sensibilizzazione dei propri clienti e fornitori. Al fine di garantire una crescita aziendale sostenibile basata sul principio del miglioramento continuo, sono state impiegate risorse per:

- l'adozione delle migliori tecnologie impiantistiche per garantire un ridotto impatto ambientale;
- il miglioramento dell'utilizzo delle risorse idriche, in termini di prelievo, utilizzo, rilascio e scarico;
- la diffusione di informazioni degli impatti sull'ambiente esterno attraverso specifiche pubblicazioni, come il Bilancio di Sostenibilità.

Dal punto di vista gestionale, per ridurre l'impatto ambientale delle attività, particolare importanza è stata data a:

- adempimento degli obblighi amministrativi, con riguardo alle attività di monitoraggio e controllo connesse alle Autorizzazioni Integrate Ambientali e all'emissione di gas ad effetto serra (Emission Trading System).
- monitoraggio delle prestazioni ambientali attraverso l'utilizzo di indicatori per gli aspetti ambientali significativi;
- controllo analitico degli impatti sull'ambiente, con particolare riferimento alle emissioni in atmosfera, alla qualità dell'aria, agli scarichi idrici e ai rifiuti.





ANALISI DI MATERIALITÀ

Cogne al fine di determinare i propri temi materiali relativi alla propria organizzazione ha identificato gli impatti e i temi materiali relativi alle proprie attività. L'analisi di materialità è stata aggiornata secondo i GRI standard 2021, che prevedono di svolgere l'analisi di materialità partendo dalla definizione degli impatti, ai quali vengono poi associati i temi materiali.

Il processo di identificazione di impatti e temi materiali si è sviluppato in diverse fasi:

1 - analisi del contesto in cui l'azienda opera.

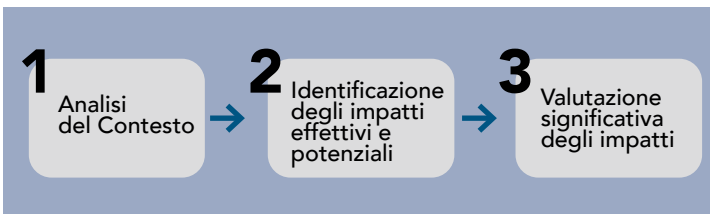
L'analisi di contesto ha preso in considerazione diverse tipologie di informazioni e categorie di fonti, sia interne che esterne all'azienda, tra cui i principali standard di rendicontazione sulla sostenibilità a livello internazionale, i report di settore prodotti da associazioni di categoria nazionali ed internazionali afferenti il settore siderurgico nonché la legislazione, vigente o in fase di emissione che esercita pressioni legislative a livello comunitario in merito alla implementazione e delle strategie in particolare sul territorio europeo. Sono stati poi valutati i report pubblicati da competitor e clienti che operano nel settore siderurgico ed articoli apparsi nei media riguardanti la società.

2 - identificazione degli impatti, attuali e potenziali, che le proprie attività possono avere su economica ambiente persone e definizione se tali impatti sono o possono essere positivi o negativi. Un impatto è l'effetto che l'organizzazione ha o potrebbe avere sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, compresi i loro diritti umani, che a sua volta può indicare il suo contributo (negativo o positivo) allo sviluppo sostenibile. Un impatto è effettivo se i suoi effetti si sono già manifestati mentre è potenziale se il suo effetto potrebbe verificarsi ma non si è ancora verificato. Gli impatti positivi sono quelli che contribuiscono allo sviluppo sostenibile mentre quelli negativi sono quelli che causano un danno alle persone, alla comunità e all'ambiente e perciò non contribuiscono allo sviluppo sostenibile. Incrociando le categorie emerse attraverso la mappatura degli impatti potenzialmente applicabili ai settori ed al contesto aziendale e l'analisi della documentazione sono emersi gli impatti rilevanti.

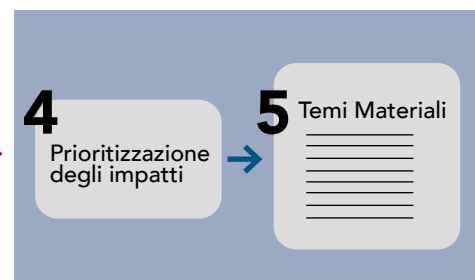
3 - La valutazione degli impatti è stata effettuata per gli impatti effettivi in base alla gravità e per gli impatti potenziali in base sia alla gravità sia della probabilità di accadimento. La gravità di un impatto è determinata su una scala che valuta la gravità dell'impatto rispetto al contesto esterno in cui si verifica, a quanto è diffuso e può essere misurato in termini di catena del valore e al carattere di irrimediabilità ovvero quanto possa essere difficile contrastare o rimediare al danno risultante. La probabilità che un impatto accada è misurabile in maniera qualitativa o quantitativa e considera le misure di mitigazione adottate dalla società. La scala di rilevanza degli impatti identifica impatti poco rilevanti, rilevanti o molto rilevanti.

4 - La prioritizzazione degli impatti è stata effettuata da Cogne tramite uno specifico workshop che ha coinvolto tutti i dirigenti aziendali e i primi riporti che hanno, sulla base delle esperienze, classificato gli impatti emersi dalla analisi del contesto in base alla loro significatività. L'esito della prioritizzazione ha permesso di definire la soglia di materialità e di definire la scala di rilevanza (poco rilevante/rilevante/molto rilevante). Gli impatti più rilevanti sono alla base dell'identificazione dei temi materiali riportati all'interno del Bilancio di sostenibilità.

Identificazione e valutazione degli impatti



Definizione dei Temi Materiali



5 - I temi materiali di Cogne Acciai Speciali SpA sono:

Tema materiale	Impatto Rilevante		GRI Disclosure
Energia e Cambiamento Climatico	Emissioni di gas serra L'approvvigionamento delle materie prime ed il trasporto di materiali e prodotti finiti genera significative emissioni dirette di gas a effetto serra (GHG). La produzione di acciaio è un'attività ad alta intensità energetica.	Impatto Negativo Effettivo e con probabilità Alta	305 – Emissioni 302 - Energia
Salute e della sicurezza dei lavoratori	Rischio per la salute e la sicurezza dei lavoratori La mancanza di politiche e procedure volte alla salvaguardia della salute e sicurezza potrebbe esporre i lavoratori a rischi per la propria salute e sicurezza.	Impatto Negativo Effettivo e con probabilità Alta	403 – Salute e Sicurezza sul Lavoro
Gestione della Risorsa Idrica	Inquinamento idrico L'utilizzo di acqua nelle fasi di estrazione delle materie prime e produzione possono inquinare le acque reflue con metalli pesanti e non, causando un potenziale pericolo allo scarico per l'ambiente.	Impatto Negativo Effettivo e con probabilità Alta	303 – Acqua e Scarichi Idrici
	Impoverimento della risorsa idrica La fase di estrazione delle materie prime richiede uso di grandi volumi d'acqua per abbattimento delle polveri, raffreddamento del processo e separazione dei materiali. In fase di operations Cogne consuma acqua per i sistemi di raffreddamento.	Impatto Negativo Effettivo e con probabilità Alta	

Tema materiale	Impatto Rilevante		GRI Disclosure
Qualità dell'aria	Inquinamento atmosferico La produzione di acciaio genera tipicamente inquinanti di base e pericolosi e composti organici volatili (COV), che possono avere un impatto significativo sulla salute pubblica a livello locale. Particolarmente rilevanti sono gli ossidi di zolfo, il biossido di azoto, il piombo, il monossido di carbonio e il manganese, oltre a particelle come fuliggine e polvere, che vengono rilasciati durante il processo produttivo.	Impatto Negativo Effettivo e con probabilità Alta	305 – Emissioni
Consumo di materie prime	Consumo di materie prime La produzione di acciaio richiede l'utilizzo di ingenti quantità di materie prime, sia di origine riciclata sia vergine, oltre all'impiego di materiali e prodotti accessori per la fase produttiva.	Impatto Negativo Effettivo e con probabilità Alta	301 - Materiali
Gestione dei Rifiuti	Produzione di rifiuti Le attività di estrazione delle materie prime e produzione possono generare rifiuti che se non correttamente gestiti costituiscono un rischio per l'ambiente	Impatto Negativo Effettivo e con probabilità Alta	306 – Scarichi Idrici e Rifiuti
	Riciclabilità dei materiali L'utilizzo di MPS come principali materie prime porta Cogne ad allungare il ciclo di vita di ciascun prodotto.	Impatto positivo Effettivo e con probabilità Alta	Non GRI
Qualità del suolo e sottosuolo	Inquinamento del Suolo L'uso e stoccaggio di sostanze chimiche e carburanti può impattare sulla qualità del suolo in sito e nelle aree limitrofe, a seguito di perdite e sversamenti. Le attività di informazione e formazione eseguite da Cogne forniscono ai dipendenti istruzioni su come gestire con attenzione le sostanze che potrebbero portare alla contaminazione del suolo.	Impatto Negativo Effettivo e con probabilità Alta	Non GRI
Sviluppo delle competenze dei dipendenti	Sviluppo di competenze settore specifiche Cogne ha sviluppato negli anni la COGNE ACADEMY, che consente l'informazione e la formazione tecnica e professionale interna e esterna.	Impatto positivo effettivo e con probabilità alta	404 – Formazione e Istruzione
Rapporti di lavoro stabili	Generazione e consolidamento di rapporti di lavoro stabili L'azienda sostiene le pari opportunità assicurando che le decisioni inerenti al rapporto di lavoro siano prese senza riguardo per razza, fede religiosa, sesso, disabilità, cittadinanza o orientamento sessuale. La remunerazione è basata sulle mansioni assegnate, sulle prestazioni personali, sulle competenze e sul comportamento di ciascuna persona. La mancata instaurazione di un buon rapporto con i sindacati può avere un impatto negativo sull'azienda e le relazioni tra lavoratori e datori di lavoro.	Impatto positivo potenziale e con probabilità alta	407 – Libertà di associazione e contrattazione collettiva 401 - Occupazione

Tema materiale	Impatto Rilevante		GRI Disclosure
Tutela dei diritti umani	Violazione dei diritti umani o del lavoro La mancanza di politiche e procedure volte alla tutela dei diritti dei lavoratori potrebbe generare impatti negativi sulla catena del valore. Cogne rispetta i diritti umani dei dipendenti e delle comunità in cui opera e si impegna a promuovere questi principi presso i suoi fornitori.	Impatto negativo potenziale e con probabilità media	402 – relazione tra lavoratori e management 405 – Diversità e pari opportunità 409 – lavoro forzato o obbligatorio GRI 406-1 Non Discriminazione
Rispetto di regolamenti e normative	Violazione di regolamenti e Normative Eventuali comportamenti in contrasto con leggi e regolamenti su tematiche ambientali, sociali e di governance, incluse tematiche di corruzione e etica di business possono avere un impatto sia sul mercato in cui il Gruppo opera, sia sugli stakeholders collegati alle attività.	Impatto negativo potenziale e con probabilità media	204 – Pratiche di approvvigionamento 205 – anticorruzione 206 – comportamento anticoncorrenziale
Indotto sulla catena del valore	Indotto sulla catena del valore L'attività di Cogne genera valore economico nella sua value chain.	Impatto positivo potenziale e con probabilità alta	201 – Performance economiche

A seguito della prioritizzazione, hanno ottenuto un punteggio finale inferiore al di sotto del limite di materialità e sono classificati come poco rilevanti i seguenti temi

Tema non materiale	Impatto	
Tutela della Biodiversità	Degrado della biodiversità La fase di estrazione delle materie prime e l'aumento della domanda globale di risorse, minacciano la biodiversità in aree sempre più remote. La politica di approvvigionamento di Cogne prioritizza attività nel rispetto degli habitat della fauna selvatica all'interno e intorno i siti aziendali	Impatto negativo potenziale e con probabilità media
Tutela dal Rumore	Inquinamento Acustico Le attività produttive possono generare un impatto acustico nelle aree esterne limitrofe. Al fine di migliorare la situazione del rumore, tutti i nuovi impianti operativi sono progettati per rispondere a criteri tecnici sito-specifici. Inoltre, molti impianti dello stabilimento di Aosta possiedono sistemi di contenimento delle emissioni sono oggi in corso le fasi progettuali di ulteriori sistemi insonorizzanti	Impatto negativo potenziale e con probabilità media
Tutela della Diversità	Discriminazione nell'ambiente di lavoro L'attività di business deve svolgersi nel rispetto delle diversità e della garanzia di pari opportunità a tutti i dipendenti. L'azienda deve correttamente valutare e affrontare il rischio di incorrere in episodi di discriminazione nell'ambiente di lavoro nella selezione dei fornitori.	Impatto negativo potenziale e con probabilità alta

Stakeholder engagement

Al fine di mantenere un dialogo continuo con gli stakeholder sui temi della sostenibilità, nel 2022 Cogne ha continuato a incontrare i diversi stakeholder, attraverso incontri specifici, partecipando a seminari e convegni e con pubblicazioni dedicate.

Per garantire un'informazione ampia e trasparente, ogni anno il Bilancio di Sostenibilità viene presentato agli stakeholder e pubblicato sul sito aziendale, in italiano e in inglese. Anche nel 2022 Cogne ha gestito le attività di comunicazione interna ed esterna per approfondire l'impegno messo in atto per garantire la sostenibilità ambientale, sociale ed economica.

Stakeholders	Temi Chiave	Iniziative di Coinvolgimento
Azionisti e Istituzioni finanziarie	<ul style="list-style-type: none"> Corporate Governance Comunicazioni trasparenti Operazioni di fusione e acquisizione Risultati economico/finanziari Strategie di crescita sostenibile 	<ul style="list-style-type: none"> Comunicazione dei risultati e di possibili rischi futuri Assemblea degli azionisti Partecipazioni a tavole rotonde ed eventi Codice Etico Analisi di materialità
Clienti	<ul style="list-style-type: none"> Qualità e affidabilità di prodotti Comunicazioni trasparenti Gestione Crediti Sviluppo sostenibile 	<ul style="list-style-type: none"> Back office e supporto Sito web e social Indagini sulla soddisfazione dei clienti Codice Etico Analisi di materialità

Stakeholders	Temi Chiave	Iniziative di Coinvolgimento
Ambiente	<p>Utilizzo e tutela della risorsa idrica Economia circolare Emissioni Risparmio energetico Gestione dei rifiuti Sostenibilità ambientale, sociale e economica</p>	<p>Utilizzo di fonti rinnovabili Risparmio ed efficienza energetica Supporto al teleriscaldamento Riduzione dei rifiuti prodotti Riduzione del consumo di acqua Riduzione delle emissioni Consapevolezza della biodiversità Codice Etico Analisi di materialità</p>
Persone	<p>Salute e sicurezza Valorizzazione delle competenze Remunerazioni Formazione Comunicazione interna Benessere</p>	<p>Valutazione, formazione e sviluppo di competenze tecniche e trasversali Equilibrio tra lavoro e vita privata Welfare aziendale Iniziative per dipendenti e famiglie Progetto di On-Boarding Smart working Relazioni industriali Codice Etico Analisi di materialità</p>
Suppliers	<p>Gestione della catena di pprovvigionamento Comunicazioni trasparenti Condizioni contrattuali Pagamenti</p>	<p>Portale fornitori Codice Etico Analisi di materialità</p>
Istituzioni e Comunità (cittadini, Autorità Locali e Nazionali)	<p>Attenzione al territorio Dialogo e coinvolgimento Creazione di valore per le aree locali Comunicazioni trasparenti Investimenti e supporto per le iniziative locali Sviluppo sostenibile</p>	<p>Partecipazione agli incontri con le Istituzioni Collaborazione ai progetti di Istituzioni Conferenze, seminari e tavole rotonde Visite agli impianti Codice Etico Analisi di materialità</p>
Generazioni future (scuola e università)	<p>Economia circolare Decarbonizzazione dei processi di produzione Riduzione degli impatti Cambiamento climatico Sviluppo sostenibile</p>	<p>Visite guidate Attivazione di apprendistati e percorsi di formazione Analisi di materialità</p>

RAPPORTI CON AZIONISTI E ISTITUZIONI FINANZIARIE

Cogne intrattiene rapporti con primari istituti di credito italiani e internazionali al fine di ricercare le forme di finanziamento più idonee alle proprie esigenze e le migliori condizioni di mercato, attuando un modello gestionale focalizzato sulle risorse e sulla gestione dei rischi finanziari con l'obiettivo dell'ottimizzazione finanziaria. La sostenibilità del profilo finanziario è da sempre un elemento strategico per la Società. Nel 2022 non si sono verificati casi di multe o sanzioni per mancato rispetto di regolamenti e leggi per gli istituti finanziari.

RAPPORTI CON GLI ENTI E LE ISTITUZIONI PUBBLICHE

Come indicato anche nel Codice Etico, Cogne collabora attivamente e pienamente con le Pubbliche Autorità, perseguendo gli obiettivi indicati dalle Pubbliche Istituzioni e Autorità competenti. Sono azioni che Cogne persegue coniugandole con la propria mission e con l'esigenza di autonomia gestionale e organizzativa condivisa da tutti gli operatori economici. Il presidio dei rapporti con i soggetti istituzionali è definito da un modello organizzativo che attribuisce competenze e responsabilità alle strutture aziendali di riferimento. In particolare, l'Amministratore Delegato e il Direttore Generale curano i rapporti con i più alti livelli istituzionali, in particolare con gli enti internazionali, nazionali e locali, al fine di rappresentare le esigenze e le proposte di Cogne, in accordo con le Direzioni e le Business Unit competenti. La funzione competente è responsabile della gestione dei rapporti con le autorità in caso di ispezioni, sotto la supervisione del Responsabile o Direttore della Funzione.

Contributi a istituzioni e partiti politici

Il Codice Etico di Cogne prevede esplicitamente, al paragrafo 18.1, che: "Cogne Acciai Speciali SpA non eroga contributi di alcun genere, direttamente o indirettamente, a partiti, movimenti, comitati e organizzazioni politiche e sindacali e a loro rappresentanti e candidati, salvo nelle forme e nei modi previsti dalla normativa vigente". L'azienda collabora con le Istituzioni per specifici progetti che contribuiscono concretamente alla sostenibilità economica, sociale e ambientale delle aree intorno allo stabilimento. Tali collaborazioni, tuttavia, sono sempre attuate sulla base di una documentazione chiara per l'utilizzo delle risorse e fanno riferimento all'Istituzione quale il Comune di Aosta e non all'istituzione politica ad essa collegata.

Associazioni di cui la Società fa parte

Il Codice Etico di Cogne prevede esplicitamente, al paragrafo 18.1, che: “Cogne Acciai Speciali SpA non eroga contributi di alcun genere, direttamente o indirettamente, a partiti, movimenti, comitati e organizzazioni politiche e sindacali e a loro rappresentanti e candidati, salvo nelle forme e nei modi previsti dalla normativa vigente”. L'azienda collabora con le Istituzioni per specifici progetti che contribuiscono concretamente alla sostenibilità economica, sociale e ambientale delle aree intorno allo stabilimento. Tali collaborazioni, tuttavia, sono sempre attuate sulla base di una documentazione chiara per l'utilizzo delle risorse e fanno riferimento all'Istituzione quale il Comune di Aosta e non all'istituzione politica ad essa collegata.

Associazione	Descrizione
Confindustria	La principale organizzazione di rappresentanza delle imprese manifatturiere e di servizi in Italia che ha il compito di contribuire alla crescita economica e al progresso sociale del Paese, accanto alle istituzioni politiche e alle organizzazioni economiche, sociali e culturali.
Federacciai	Federacciai è la Federazione delle Imprese Acciaierie Italiane e fa parte di Confindustria. L'obiettivo di Federacciai è tutelare gli interessi delle imprese, sostenerle e favorire i contatti tra le imprese che producono, trasformano e distribuiscono acciaio e affini, promuovendo politiche industriali a sostegno dell'industria con attenzione all'economia, alla politica e alle tematiche tecnico-scientifiche.
AIM – Associazione Italiana Metallurgia	Ente culturale senza scopo di lucro finalizzato alla diffusione della scienza e della tecnologia dei materiali metallici e degli altri materiali per l'ingegneria.
AICQ – Associazione Italiana Cultura Qualità	Associazione senza scopo di lucro, che ha lo scopo di diffondere la Cultura della Qualità e le modalità di progettazione, costruzione, controllo e certificazione della Qualità di prodotti, servizi e organizzazioni.

Associazione	Descrizione
Worldstainless Association	<p>Worldstainless è un'associazione di ricerca e sviluppo senza scopo di lucro per sostenere gli acciai inossidabili. Worldstainless ha sei comitati di lavoro:</p> <p>Comitato per lo sviluppo del mercato - Promozione e sviluppo del mercato promuovendo l'acciaio inossidabile e le sue potenziali applicazioni per i decisori.</p> <p>Commissione per la salute e la sicurezza - Le preoccupazioni per la salute sono una delle questioni più urgenti che il mondo deve affrontare oggi. Il Comitato raccoglie e diffonde informazioni sulla sicurezza nel settore.</p> <p>Comitato per la sostenibilità - Il cambiamento climatico è una parte molto importante della protezione ambientale e l'obiettivo del comitato è ridurre le emissioni grazie a una maggiore efficienza del processo, un maggiore riciclaggio e un crescente utilizzo di acciai inossidabili durevoli (senza corrosione), ad alta resistenza (peso ridotto).</p> <p>Comitato di economica e statistica - raccoglie dati economici e statistici dettagliati sul settore dell'acciaio inossidabile.</p> <p>Comitato per i prodotti lunghi - Il Comitato per i prodotti lunghi si concentra su questioni specifiche del prodotto. Ciò include le statistiche di mercato e le attività di sviluppo del mercato per i prodotti lunghi.</p> <p>Comitato per le materie prime - Il Comitato per le materie prime studia i megatrend e gli sviluppi nei mercati delle materie prime in acciaio inossidabile relativi alla disponibilità e alla qualità delle materie prime per la produzione di acciaio inossidabile.</p>
WorldSteel	<p>Worldsteel è l'associazione di settore nel mondo, con membri in tutti i principali paesi produttori di acciaio. Worldsteel rappresenta i produttori di acciaio, le associazioni nazionali e regionali dell'industria siderurgica e gli istituti di ricerca sull'acciaio. L'obiettivo è, tra l'altro, quello di fungere da punto focale per l'industria siderurgica fornendo una leadership globale su tutte le principali questioni strategiche che incidono sul settore, concentrandosi in particolare sulla sostenibilità economica, ambientale e sociale e fornendo analisi di benchmarking e guidando iniziative di miglioramento globale nelle aree di tutela dell'ambiente, tecnologia, sicurezza e sviluppo delle persone</p>
ResponsibleSteel	<p>Organizzazione senza scopo di lucro, che è anche la prima iniziativa globale di standard e certificazione multi-stakeholder dell'industria siderurgica.</p>



Relazioni con i media

Nel 2022 Cogne ha registrato la crescita della propria presenza sui media, sia tradizionali che innovativi, con un modello proattivo di relazione con i media e un puntuale supporto ai valori e alla crescita dell'Azienda. Ampio spazio è stato dedicato all'acquisizione da parte di Walsin Lihwa Corp. e relativo sviluppo della Società ma anche ad altri temi come Cogne Academy e ad altre attività svolte dalla Società. Un'attività specifica come "Oltre il Muro" è stata realizzata in collaborazione con RAI (vedi anche "Oltre il Muro - un progetto speciale in collaborazione con RAI"). Questi risultati sono stati raggiunti grazie al consolidamento delle attività della Funzione Pubbliche Relazioni. L'obiettivo è dare agli stakeholder maggiore conoscenza e visibilità sulle attività e sugli obiettivi della Società.

ESG RATING

La scelta di Cogne di porre la sostenibilità al centro del proprio sviluppo è confermata nel Piano Industriale e nel Piano Investimenti confermato dal nuovo azionista Walsin Lihwa. Economia circolare, risorse idriche, decarbonizzazione e persone sono al centro dello sviluppo strategico dell'azienda e per i prossimi anni il 30% del totale degli investimenti sarà destinato a progetti sostenibili.

Questo impegno concreto conferma la volontà di coniugare lo sviluppo di Cogne con quello delle comunità, del territorio e dell'ambiente. I rating ESG sono considerati uno strumento strategico per supportare gli investitori e identificare rischi e opportunità in materia di sostenibilità all'interno del loro portafoglio di investimenti, contribuendo allo sviluppo di strategie sostenibili attive e passive strategie di investimento. La performance e la strategia di Cogne sono state valutate da un'agenzia di rating leader in Italia, che fornisce servizi di valutazione del credito, nonché valutazioni e rating ESG. Grazie al lavoro del proprio team analitico specializzato in ambito ESG, l'Agenzia ha emesso un rating del grado di sostenibilità di Cogne.



**ACCIAIO
INOSSIDABILE:
LA MATERIA
PRIMA
SOSTENIBILE**



Diventare green e garantire la massima sostenibilità con le risorse energetiche disponibili è una necessità crescente. La consapevolezza della sostenibilità rimane un fattore importante per le aziende ed i loro clienti e c'è una crescente necessità di ridurre l'impronta di carbonio a tutti i livelli. Per questi motivi, le industrie di tutto il mondo cercano costantemente nuovi modi per mantenere i loro prodotti finali verdi, sostenibili e rispettosi dell'ambiente.

COS'È L'ACCIAIO INOSSIDABILE?

L'acciaio inossidabile è un materiale eccezionalmente adattabile che, contrariamente a quanto la maggior parte delle persone credano, non si riferisce a una particolare lega. Piuttosto, si riferisce a una gamma di leghe a base di ferro contenenti almeno il 10,5% di cromo che permette di migliorare la resistenza dei metalli alla corrosione, resistenza e altre proprietà elementari aggiuntive.

Il molibdeno e il nichel sono solitamente integrati nella lega di acciaio per migliorarne la resistenza, aumentarne la robustezza al calore ed aumentarne le caratteristiche di fabbricazione e la formabilità. L'acciaio inossidabile ha modernizzato industrie come i trasporti, l'edilizia e anche l'aerospaziale. Le sue vaste caratteristiche rendono la vita più facile in modi a cui non pensiamo nemmeno.

La resistenza alla corrosione gli conferisce il soprannome di "inossidabile" e deriva dal contenuto di cromo che forma uno strato invisibile sulla superficie della lega che protegge il metallo dalla corrosione o dalla ruggine. Questo strato di ossido è ciò che impedisce all'ossigeno di raggiungere la superficie interna.

Esistono molti gradi di acciaio inossidabile, ognuno con le proprie proprietà uniche che rendono questo prodotto perfetto per così tanti usi finali.

Ma questo non è tutto! Una delle migliori caratteristiche dell'acciaio inossidabile è quella di essere un materiale riciclabile al 100%, senza riduzione della qualità. Tra le materie prime green più utilizzate c'è l'acciaio inossidabile. Infatti, più della metà di tutti i materiali in acciaio inossidabile attualmente in uso provengono da materiali di recupero. Inoltre, la sua produzione non produce reflui. Le persone e le aziende possono fare un'enorme differenza semplicemente scegliendo l'acciaio inossidabile piuttosto che altre materie prime non riciclabili. Nel 2022 abbiamo utilizzato oltre 135.000 tonnellate di rottame, in calo del 14% rispetto al 2021 nonostante la produzione in acciaieria sia aumentata del 3%. L'efficienza nell'uso e nella resa dei materiali ha permesso di ridurre il nostro impatto sull'uso delle risorse.

L'acciaio inossidabile è principalmente associato ad applicazioni complesse e questo porta a supporre che il processo di produzione del

metallo e il suo utilizzo possano avere un impatto negativo sull'ambiente. Sebbene possa essere difficile concettualizzare l'idea, l'acciaio inossidabile è la migliore materia prima green che può migliorare la lotta contro la crisi del cambiamento climatico.

Il processo produttivo è pedissequamente controllato e il prodotto finale è durevole e resistente alla corrosione con minori costi di manutenzione. Ciò limita la necessità di produrre acciaio da materie prime, facilitando quindi il raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità globale relativi all'uso delle risorse.

Il modo migliore per contribuire agli obiettivi mondiali di sostenibilità è acquisire prodotti in acciaio inossidabile.





PRODOTTI E SETTORI DI APPLICAZIONE

I nostri prodotti

Le billette vengono trasformate nel laminatoio in bobine di vergella, che possono essere rappresentate al profano come un grosso rotolo di filo d'acciaio lungo circa 6 chilometri. Durante la lavorazione dell'acciaio, il laminatoio può raggiungere una velocità di 250 km/h, pari a quella di un treno ad alta velocità. I rotoli di vergella laminata a caldo hanno un diametro che va da 5,5 a 32 mm e la sezione può essere tonda o esagonale con superficie liscia. La vergella subisce ulteriori lavorazioni e le principali applicazioni sono lo stampaggio, la trafilatura in barre o filo o l'utilizzo per il cemento armato.

Produciamo anche barre in acciaio inox con diametro da 3 a 1200 mm e lunghezza da 3000 a 6200 mm con sezione tonda, esagonale o quadra. Le barre possono essere tornite, trafilate a freddo, trafilate a caldo, laminate e pelate, tra gli altri processi.

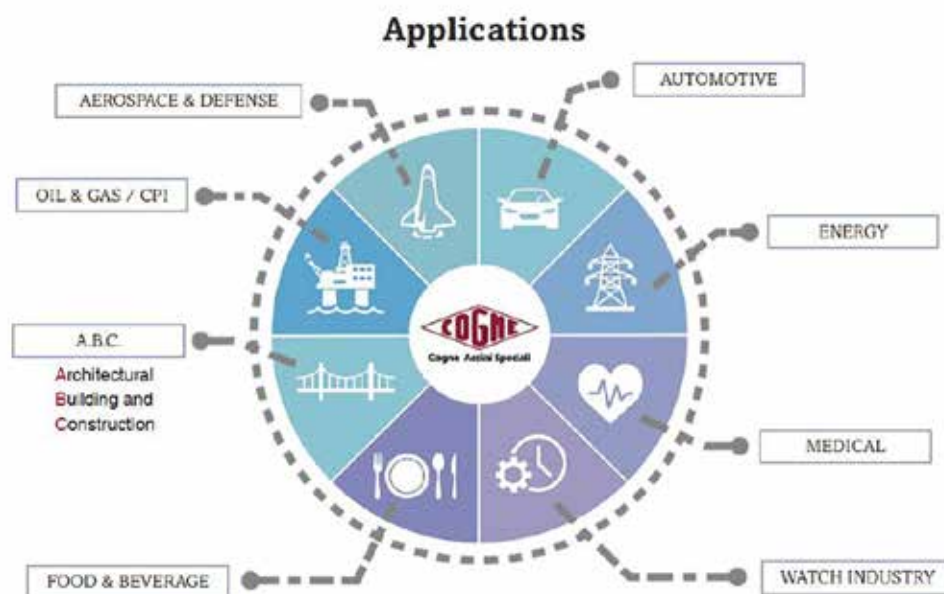
I prodotti semilavorati comprendono lingotti (da 2 a 70 tonnellate di peso), blumi, semilavorati a sezione quadrata o rettangolare che possono essere forgiati (da 180 a 600 mm) o laminati (da 130 a 300 mm). Produciamo anche billette che sono semilavorati laminati

a sezione quadrata o trasversale (da 50 a 120 mm). I nostri semilavorati sono destinati allo stampaggio, forgiatura ed estrusione a caldo.

Forniamo inoltre ai nostri clienti prodotti speciali che progettiamo e produciamo su disegno del cliente e includono mandrini, cilindri di laminazione, assali e prodotti speciali per ponti sospesi.

Nel 2022 non sono state apportate modifiche sostanziali ai settori, alla catena del valore e ad altri rapporti di business di Cogne Acciai Speciali SpA, quali l'apertura, la chiusura o l'espansione di impianti, modifiche della struttura della catena di fornitura dell'organizzazione o dei suoi rapporti con fornitori, o cambiamenti delle sedi dei fornitori.

Settori di Applicazione



Automotive – Questo settore è influenzato dalla necessità di individuare soluzioni per limitare i consumi e le emissioni in atmosfera e ridurre la dipendenza dai combustibili fossili. Questi due obiettivi si sono aggiunti alle numerose richieste dell'industria automobilistica in termini di qualità e altissime prestazioni nella catena di fornitura. Le nostre capacità e competenze ci hanno permesso nel tempo di affermarci come fornitore qualificato e i nostri prodotti sono in grado di soddisfare i severi requisiti di qualità del settore automotive.

Aerospace & Defence – Dal 2017 i nostri prodotti sono realizzati anche per il settore aeronautico, spazio e difesa in conformità alla norma EN 9100. Inoltre, siamo presenti sulla piattaforma Online

Aerospace Supplier Information System AQG-OASIS, un database utilizzato dall'industria aerospaziale comunità per il reperimento di informazioni attendibili e la certificazione dei fornitori aerospaziali. Il database OASIS consente agli operatori aerospaziali di verificare che siamo ufficialmente certificati per operare secondo lo standard EN 9100.

Oil & Gas / CPI – Nell'industria petrolifera e del gas, i nostri prodotti in acciaio inossidabile sono utilizzati per applicazioni criogeniche o ad alta temperatura. Tipicamente, le applicazioni

dei prodotti in acciaio inossidabile nel settore Oil&Gas sono per impianti di raffinazione e stoccaggio, impianti chimici e linee di collegamento e reti di distribuzione di petrolio e gas naturale, dette anche pipeline. Inoltre, i mercati chimico e petrolchimico utilizzano acidi e solventi organici pericolosi. Poiché i nostri prodotti sono resistenti alla corrosione da agenti chimici, siamo in grado di realizzare applicazioni anche in questi settori industriali, sia su linee impiantistiche che su sistemi e dispositivi di controllo e regolazione.

Energia – Il settore dell'energia è sicuramente uno dei settori chiave per lo sviluppo di nuove tecnologie e applicazioni e mai come ora potrebbe contribuire alla lotta al cambiamento climatico. Il nostro supporto alla produzione di energia verde passa anche attraverso i nostri prodotti che possono essere utilizzati nelle centrali idroelettriche per turbine, raccordi e valvole o anche nei sistemi di derivazione dell'acqua. L'acciaio inossidabile può essere utilizzato anche negli impianti solari per le strutture di supporto dei pannelli fotovoltaici, nei sistemi di orientamento degli specchi e anche nelle linee di alimentazione e raffreddamento dell'aria secca. Negli impianti eolici l'acciaio inossidabile può essere utilizzato nei sistemi di controllo e posizionamento delle pale delle turbine eoliche e nelle applicazioni energetiche in mare l'acciaio inossidabile è indispensabile per la costruzione di macchine per la sua intrinseca resistenza alla corrosione.

Medicale - L'industria farmaceutica e medica richiede che i materiali utilizzati abbiano elevati livelli di purezza e pulizia. I nostri prodotti sono utilizzati

nell'industria medica perché possiedono intrinsecamente le caratteristiche richieste: facilità di pulizia e sterilizzazione, resistenza alla corrosione e assenza di deterioramento.

ABC – Il nostro acciaio è sinonimo di qualità, garantita dalla tracciabilità e dal controllo del prodotto. La qualità è soprattutto garanzia di prestazioni nel tempo e di conseguenza di durabilità ed è un tema di grande importanza nel campo delle infrastrutture perché legato ai costi di manutenzione. L'utilizzo dell'acciaio inossidabile consente uno sviluppo sostenibile e una gestione economica delle infrastrutture, anche perché l'acciaio di Cogne è resistente ai danni causati dagli agenti atmosferici, che ritardano e riducono la manutenzione delle infrastrutture.

Food & Beverage – Come il settore farmaceutico, il settore alimentare è un settore critico perché incide direttamente sulla salute delle persone; l'acciaio inox è il materiale ideale per applicazioni alimentari perché non è soggetto alla corrosione causata da alimenti e bevande acide, non altera le proprietà organolettiche o la colorazione degli alimenti, è facile da pulire e garantisce la massima igiene durante la produzione e la lavorazione fasi. L'acciaio di Cogne è ideale per le applicazioni che i nostri clienti utilizzano per i prodotti finali, tra cui lavorazione, stoccaggio e distribuzione e per uso domestico.

Orologeria - La domanda di acciaio inossidabile ha visto una crescita sostanziale anche nel settore del lusso. L'acciaio inossidabile è ora utilizzato per accessori e orologi, dagli orologi da parete agli orologi intelligenti che indossi tutti i giorni.



Relazioni con i clienti

Il cliente è al centro dell'attenzione e del lavoro quotidiano di Cogne. La soddisfazione del cliente, unita ad un elevato livello qualitativo del servizio, sono i pilastri che sostengono le strategie di crescita di Cogne. Nei rapporti con i clienti, Cogne ha trasformato il proprio ruolo da semplice fornitore a esperto di prodotti innovativi, adottando un modello di relazione che evolve nel tempo e si adatta ai diversi mercati e utilizzatori finali, offrendo soluzioni personalizzate.

Clienti (n. e % € vendite per area)	2020		2021		2022	
	Nr	% €	Nr	% €	Nr	% €
Italia	1.113	28%	1.150	24%	1.150	26%
EU 27 + Europa	190	49%	185	56%	200	54%
Asia	49	13%	53	10%	55	8%
Nord America	4	4%	6	4%	5	5%
America Centrale e Caraibi	7	3%	6	3%	8	4%
Sud America	4	3%	5	3%	4	3%
Africa	5	1%	3	1%	6	1%
Oceania	-	0%	1	0%	-	0%
Totale Clienti n. e % € vendite per area	1.372	100%	1.409	100%	1.428	100%

Marketing e Fiere

Nel 2022 si sono consolidate le strategie di comunicazione individuate nell'ambito del progetto social, puntando sulla brand awareness a supporto della promozione dei nostri prodotti. Parte integrante della nostra strategia è la partecipazione a fiere ed eventi per sviluppare la nostra presenza nei mercati di riferimento quali Aerospace, Automotive e Oil&Gas.

WIRE

Düsseldorf – Germania

Area espositiva: 25.959 m2

Espositori: oltre 1.058 da più di 52 paesi

Visitatori: 42.998 da oltre 143 paesi

La fiera Wire di Düsseldorf è l'evento di riferimento per i produttori di vergella, cavi e fili, oltre che di accessori, materie prime, produttori di minuteria meccanica, tecnologie di controllo e misura.

La partecipazione di Cogne Acciai Speciali, in particolare per l'edizione 2022 - la prima post-pandemia - ha avuto l'obiettivo di consolidare i nostri mercati e prodotti (Automotive e Oil&Gas, Barre e Vergella) e di aumentare la nostra presenza nel nuovo mercato dell'Aerospace: a seguito le certificazioni di qualità ottenute (EN9100 UNAVIACERT e NADCAP). Per l'ottava volta, CAS ha partecipato all'evento più importante del suo settore, sia a livello europeo che mondiale. Come negli anni precedenti, abbia-



mo progettato un'area altamente personalizzata, di oltre 200 mq, dotata, tra l'altro, di sale riunioni e punto ristoro con cucina interna. Nonostante alcune restrizioni ancora in atto per far fronte alla pandemia, i numeri dell'edizione 2022 hanno confermato la Wire come evento di riferimento per il settore con oltre 42.900 visitatori da oltre 143 Paesi e 1.058 espositori da 52 Paesi.

SETTORE - AEROSPACE

AEROMART TOULOUSE INTERNATIONAL BUSINESS CONVENTION FOR THE AEROSPACE INDUSTRY

Tolosa – Francia



La fiera Aeromart di Tolosa è giunta alla sua quattordicesima edizione, confermandosi l'evento di matchmaking di riferimento per l'industria aerospaziale e della difesa in Europa. Cogne, con le altre 1.500 aziende partecipanti, ha avuto la possibilità di incontrarsi, costruire rapporti commerciali mirati e sviluppare nuovi progetti con partner provenienti da tutto il mondo. AeromartTLS collega gli OEM e i loro fornitori Tier 1 e 2 con i produttori e i fornitori di servizi dell'aviazione civile e della difesa, attraverso una serie di incontri one-to-one personalizzati. Cogne ha partecipato con una propria area espositiva che ha accolto complessivamente oltre 3.000 visitatori provenienti da 45 Paesi.

AEROSPACE & DEFENSE SUPPLIER SUMMIT

Seattle – USA

Con oltre 1.200 visitatori provenienti da oltre 25 paesi, l'Aerospace & Defence Supplier Summit è un evento della catena di fornitura che riunisce i principali attori dell'industria aerospaziale e della difesa. Centinaia di aziende provenienti da tutti gli Stati Uniti e dal resto del mondo sono accorse a Seattle per questa sesta edizione. Dopo il 2020 posticipato causa covid e l'edizione virtuale nel 2021, c'era molta attesa per il ritorno in presenza dell'iniziativa.



FARNBOROUGH INTERNATIONAL AIRSHOW **Farnborough – Gran Bretagna**

Più di 1.500 aziende provenienti da 96 paesi hanno partecipato al Farnborough International Airshow (FIA) che ha offerto a oltre 80.000 visitatori provenienti da 143 paesi una serie

di nuove opportunità di business e networking per il suo pubblico. FIA ha creato l'ambiente in cui il visitatore può connettersi con i principali attori aerospaziali, come Cogne, per stabilire nuovi contatti, conoscere le tendenze e sperimentare la tecnologia all'avanguardia.



INTERNATIONAL BUSINESS CONVENTION FOR THE AEROSPACE INDUSTRY

Casablanca – Marocco

L'industria aerospaziale del Marocco ha permesso al Paese di crescere dal punto di vista economico, offrendo importanti vantaggi in termini di competitività. L'aerospazio è ormai ben radicato nell'area e quindi attrae importanti player internazionali e di conseguenza investimenti. Nello specifico, oggi il Marocco vanta fabbriche innovative e risorse umane qualificate, oltre a una posizione strategica che lo rende una delle mete preferite dai principali leader del settore. In particolare, esiste una solida esperienza nella produzione di parti e sottoassiemi per motori e aeromobili, parti lavorate e in lamiera, attrezzature interne, parti in composito, cablaggi elettrici, componentistica in genere, ingegneria, lavorazioni speciali, assemblaggio

finale e collaudo. Importanti OEM come Boeing, Airbus, Pilatus e Bombardier utilizzano la produzione di quest'area, sfruttando la filiera locale. L'International Business Convention ha registrato più di 650 visitatori da oltre 20 Paesi e CAS ha partecipato con una propria area espositiva e tenuto incontri b2b, alcuni dei quali sono proseguiti come contatti commerciali e che potrebbero portare a nuovi ordini

SETTORE - OIL&GAS

IVS – INDUSTRIAL VALVE SUMMIT

Bergamo – Italy

L'IVS - Industrial Valve Summit, giunto alla sua quarta edizione, si rivolge al mercato dei prodotti di valvole industriali per il settore Oil&Gas, che rappresenta uno dei mercati più importanti per Cogne. L'iniziativa si rivolge principalmente agli operatori del mercato europeo e offre la possibilità di rafforzare i rapporti commerciali esistenti e di stabilire nuovi contatti commerciali, anche in settori diversi come ad esempio l'Aerospazio. Più di 300 espositori provenienti da 12 paesi hanno accolto più di 12.000 da oltre 60 paesi tra cui Emirati Arabi Uniti, Oman, Qatar, Corea del Sud, Giappone, Canada e Iraq, nonché i principali paesi europei.

Comunicazione con i clienti

Le comunicazioni alla clientela rispettano i principi di chiarezza e trasparenza previsti dal Codice Etico e dal Codice di Condotta Commerciale. Le attività commerciali e di marketing sono svolte secondo principi di correttezza e trasparenza.

Cogne considera prioritaria la comunicazione relativa ai propri prodotti puntando a fornire informazioni tempestive e trasparenti attraverso più canali. Anche nel 2022 c'è stata una crescita della nostra presenza sui social media e il nostro sito web è stato completamente ridisegnato. Per supportare l'azione commerciale oltre le regioni in cui siamo presenti storicamente, un importante cana-

le di comunicazione per noi sono fiere ed eventi come Wire, Made in Steel ecc.

Nei rapporti con i media locali e nazionali, l'azienda ha dedicato spazio a temi quali utilizzo delle energie rinnovabili, decarbonizzazione, economia circolare e relativo sviluppo impiantistico, anche con l'obiettivo di dare maggiore visibilità agli investimenti e agli obiettivi del Piano Industriale.

Customer satisfaction

Cogne ha strutturato un sistema di monitoraggio annuale per valutare la qualità dei servizi forniti al proprio cliente al fine di individuare azioni di comunicazione e interventi operativi per il miglioramento continuo. Le indagini di customer satisfaction sono affidate alla Direzione Commerciale e Marketing, che periodicamente individua il target di mercato dell'indagine e ne condivide i risultati.

Per il 2022 l'indagine di customer satisfaction è stata rivolta al prodotto valvole per automotive. L'indagine, relativa alle forniture 2021-2022, è ancora in corso e la Funzione Marketing sta raccogliendo i questionari inviati a dicembre 2022. Alla data di redazione del presente documento i dati sono in fase di raccolta ed elaborazione. Il dipartimento Marketing ha effettuato un'autovalutazione della soddisfazione del cliente relativa alle prestazioni per i clienti dei settori aerospaziale e automobilistico. L'obiettivo del 2022 è stato raggiunto per barre, vergella e automotive, mentre per l'aerospaziale, anche se l'obiettivo complessivo non è stato raggiunto, l'azienda ha

acquisito un numero significativo di nuovi clienti e aumentato il volume delle vendite del 400%.

RECLAMI TECNICI

Il monitoraggio dei reclami tecnici è uno strumento gestionale fondamentale per l'individuazione delle criticità e la definizione e attuazione delle azioni correttive. Il numero e la tipologia dei reclami è, quindi, un punto focale fondamentale per Cogne e, allo stesso tempo, attesta l'accresciuta consapevolezza dei clienti e il crescente livello delle loro aspettative.

Nell'anno 2022 il rapporto tonvenduto/nr di reclami tecnici è peggiorato rispetto a quello del 2021 e l'obiettivo complessivo non è stato raggiunto, principalmente a causa delle performance sopra le attese delle linee di prodotto semilavorati e vergella. In particolare l'andamento dei semilavorati è stato penalizzato da una serie di reclami relativi allo stesso prodotto venduto allo stesso cliente. Per evitare tensioni e semplificare la gestione del cliente, il reclamo è stato accolto e l'acciaio è stato restituito ad Aosta per essere utilizzato nella sua filiera in quanto la qualità del materiale era nel complesso non discutibile. Entrambe le linee di prodotti per barre e valvole hanno raggiunto l'obiettivo. Per il prodotto destinato al settore aerospaziale, nel 2022 non sono stati registrati reclami. Per la linea di prodotto automotive i reclami non

hanno generato significativi ritardi o guasti operativi e non sono stati registrati extracosti per motivi legati alla data di consegna. Inoltre, è stato verificato che i prodotti Cogne non hanno generato effettivi guasti di funzionamento presso il cliente finale.

DATA BREACHES

A seguito dell'entrata in vigore del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) relativo alla protezione dei dati personali (privacy), con il termine reclamo si intendono le richieste presentate dalle persone fisiche interessate dal trattamento dei dati personali al Garante per la protezione dei dati personali, a fronte di una possibile violazione di legge da parte del titolare del trattamento. Nel 2022 non sono stati registrati reclami e non abbiamo segnalazioni di smarrimento o furto di informazioni sui clienti.





IL PROCESSO PRODUTTIVO



GESTIONE MATERIE PRIME: DA SCARTO A RISORSA PER L'ECONOMIA CIRCOLARE

La prima fase del processo produttivo di Cogne è la corretta scelta del rottame di acciaio da fondere.

Il punto di partenza è il Reparto Gestione Materie Prime dove vengono controllati e stoccati rottami, leghe e ferroleghie, categorizzati e suddivisi in base alla composizione chimica e alla pezzatura. Viene quindi definito il giusto mix di rottame, leghe e ferroleghie e con apposite gru vengono preparate le diverse ceste e poi caricate nel forno fusorio

ACCIAIERIA

Il contenuto delle diverse ceste è fuso nel forno elettrico ad arco (EAF) che utilizza tre elettrodi di grafite. Il forno ha una capacità di 80 tonnellate, con tempi di fusione da 2 a 2,5 ore e una temperatura dell'acciaio grezzo per la spillatura di circa 1650° centigradi. L'EAF, per minimizzare l'impatto acustico e ridurre anche le emissioni di polvere e il consumo di energia, è incapsulato in una speciale cabina insonorizzata detta Dog House.

L'acciaio fuso viene spostato dal forno elettrico in siviere preriscaldate e quindi trasferito al convertitore AOD (Argon-Oxygen Decarburization) per la raffinazione. L'obiettivo della raffinazione è ridurre la quantità di carbonio in eccesso nel bagno di acciaio liquido e perfezionare la composizione dell'acciaio entro i parametri chimici predefiniti per ogni grado. Le operazioni di raffinazione includono anche il soffaggio di ossigeno e argon e l'aggiunta di leghe, ferroleghie e altri materiali all'acciaio liquido. La cappa presente nell'area AOD contribuisce a controllare le emissioni nell'area migliorando l'ambiente di lavoro e gli impatti nelle aree adiacenti.

Dopo la fase di raffinazione in AOD, l'acciaio può subire un'ulteriore lavorazione prima di essere colato in lingotti o bramme. Il LF (Ladle Furnace) e la postazione Argon consentono di controllare la temperatura del bagno liquido e, ove necessario, di regolarne ulteriormente la composizione chimica attraverso processi di metallurgia secondaria.



Dopo AOD, LF e postazione Argon, l'acciaio liquido è pronto per la fase di colata. Cogne ha tre modalità:

- colata continua, utilizzando la macchina di colata continua che produce semilavorati a forma di parallelepipedo, chiamati bramme o billette a seconda delle dimensioni. I prodotti di colata continua sono destinati alla fucina e ai laminatoi;
- colata in lingotti (colata diretta o in sorgente), attraverso la quale si ottengono semilavorati di varie dimensioni (tondi, quadri o poligonali) e pesi (da 2 a 70 tonnellate). I lingotti sono destinati alla fucina;

- nella rifusione elettroscoria (ESR e VAR), dopo che i lingotti sono stati inizialmente colati, vengono ulteriormente rifusi per ottenere nuovi lingotti con qualità interne superiori e quasi completamente privi di impurità. I prodotti ESR sono destinati alla vendita diretta, ai laminatoi o alla forgiatura mentre i prodotti VAR sono superleghe e acciai inossidabili di alta gamma specificatamente dedicati ad applicazioni strategiche e high-tech per i settori Aerospace, Oil&Gas e Power Generation.



LA FORGIA

La forgiatura è il processo di formatura a caldo che prevede l'applicazione di ripetute deformazioni per compressione ai semilavorati ottenuti mediante colata continua, lingottiera o ESR e VAR. I prodotti vengono poi smussati o trasformati in barre tonde, anche di grandi dimensioni. COGNE dispone di:

- **presse** che permettono di ottenere grezzi di ottima qualità interna da lingotti, cioè semilavorati con poca o nessuna porosità interna ma che presentano comunque una scarsa qualità superficiale. La Pressa da 2000ton e la Pressa da 5000ton che utilizzano stampi di diversi formati (piatti, tondi, a V).
- **martellatrice** per l'ottenimento di barre tonde (solitamente barre tonde semilavorate) destinate alla fabbricazione di tubi, con ottima qualità superficiale e accettabile qualità interna, da lingotti o bramme. La martellatrice SXP 40 utilizza 4 martelli a funzionamento sia manuale che automatico, che applicano una forza di 900 tonnellate per singolo martello.



I LAMINATOI

La laminazione è il processo di deformazione plastica che consiste nel ridurre l'altezza o modificare una sezione del materiale mediante la pressione esercitata da rulli rotanti. I semilavorati ottenuti per colata continua, in lingotti o rifusione, subiscono una trasformazione della microstruttura per ottenere una grana più fine.

Cogne utilizza:

- un treno di laminazione reversibile;
- un treno di laminazione continuo.

Il treno di laminazione reversibile è utilizzato per trasformare i lingotti in blumi per la vendita, cioè sbozzati che richiedono un'ulteriore lavorazione a caldo, o barre. Il laminatoio continuo per vergella è un unico treno di laminazione in grado di produrre vergella e barre.



I TRATTAMENTI TERMICI

I trattamenti termici sono utilizzati nei nostri prodotti per ottenere proprietà meccaniche e chimiche specifiche (ad esempio per migliorare la resistenza alla corrosione). Durante i trattamenti termici vengono continuamente monitorati diversi parametri quali durata,

temperatura iniziale e finale, velocità di riscaldamento e raffreddamento per controllare la corretta esecuzione del processo.

Usiamo la ricottura e la stress-free annealing. La ricottura consente all'acciaio di avere caratteristiche di lavorabilità specifiche, mentre la distensione attenua le eventuali tensioni che il materiale ha acquisito durante i trattamenti a freddo (ad esempio raddrizzatura).

TRATTAMENTI SUPERFICIALI E DECAPAGGIO

Ai prodotti in vergella sono applicati superficiali per rimuovere lo strato di ossido che si forma naturalmente sulla superficie durante le attività precedenti. Lo strato di ossido può essere rimosso mediante tre tipi di trattamento superficiale: termico, meccanico o chimico. Nello specifico il trattamento chimico viene effettuato mediante decapaggio. Il trattamento di decapaggio dell'acciaio inox è necessario per rimuovere eventuali materiali contaminanti e per ripristinare la superficie dei manufatti che è stata intaccata dal calore e preparare il materiale a tutti i successivi trattamenti. Il processo di decapaggio è tecnicamente complesso e richiede attente misure per proteggere la salute e la sicurezza dei lavoratori e dell'ambiente e per questi motivi tutte le operazioni in questo reparto sono strettamente monitorate.



TRATTAMENTI A FREDDO

I nostri prodotti subiscono un processo di finitura a freddo a seconda della superficie di finitura che dobbiamo ottenere:

- **finitura a freddo per asportazione di truciolo.** In questo caso la superficie del materiale viene asportata meccanicamente. Rientrano in questa categoria le macchine pelatrici, tornitrici e rettificatrici.
- **finitura a freddo per deformazione plastica.** Si tratta di un tipo di finitura in cui il materiale subisce una deformazione da sforzo per modificare in modo permanente la forma e la struttura del materiale. La trafilatura è l'operazione a freddo che conferisce alle nostre barre una superficie liscia e regolare.



NUOVA LINEA C

Il 7 giugno 2022 è stata presentata la nuova Linea C. La pelatrice CALOW 350 e la raddrizzatrice e lucidatrice Landgraf RULL160 lavorano in team per ottenere un prodotto finito rimuovendo i trucioli superficiali. La raddrizza-lucidatrice garantisce le migliori prestazioni in termini di rettilineità e rugosità superficiale in risposta alle specifiche esigenze dei nostri Clienti.

Le due macchine possono lavorare come una o singolarmente, consentendo l'ottimizzazione della flessibilità e dell'efficienza produttiva per acciai speciali e leghe di nichel di altissima qualità e alte prestazioni. Le macchine sono in grado di lavorare su barre che partono dal tondo da 100mm fino al tondo da 175mm, con lunghezze che possono an-

dare da 4m fino a 15m; il grado di rettilineità ottenibile è di 1mm/m e la rugosità superficiale raggiunge 1,6µm.

Assieme alla nuova Linea C è stata installata un'ampia area di collaudo dotata di banco prova rettilineità; verrà implementato un sistema di controllo automatico con ultrasuoni e correnti indotte che rappresenta un ulteriore passo verso la sempre crescente qualità dei prodotti Cogne Acciai Speciali.



NUOVO FORNO PER AEROSPACE – MOBILITY - MEDICALE

Per settori altamente esigenti come Aerospace, Mobility e Medicale il nostro obiettivo è offrire le migliori soluzioni. Nel 2022 abbiamo implementato un nuovo forno a binario per la ricottura di barre, con una capacità massima di 15 tonnellate e temperatura fino a 900 gradi. Il doppio binario riduce i tempi di allestimento. Questa nuova attrezzatura è la migliore soluzione per migliorare la capacità produttiva di barre pelate in acciaio inossidabile per i mercati esigenti di Aerospace, Automotive e Oil&Gas.



COGNE LEAN: UNA FABBRICA IN MOVIMENTO



Il 2022 è stato un anno importante per Cogne Lean volto al consolidamento di una cultura aziendale basata sull'attenzione al luogo di lavoro, all'efficienza dei processi produttivi, alla riduzione degli sprechi e al coinvolgimento dei lavoratori nel miglioramento continuo.

ESSERE COGNE FIN DALL'INIZIO ...

Principi che il Gruppo Lean di Cogne trasferisce immediatamente ai nuovi assunti, a partire dal percorso formativo che tutti devono seguire al momento dell'ingresso in azienda. Per il 2022 questa attività ha coinvolto 108 lavoratori per un totale di 200 ore di formazione Lean. Obiettivo principale di questo corso è far sì che i nuovi assunti acquisiscano fin dai 'primi passi' quella mentalità che l'azienda ritiene vincente al fine di migliorare il benessere dei lavoratori, garantendo una maggiore redditività dei processi aziendali unitamente ad un ambiente sempre più accogliente e ambiente di lavoro performante.

GENERAL CLEANING: LAVORO DI SQUADRA, DIVERTIMENTO E RISULTATI!

Il coinvolgimento degli impiegati degli uffici in attività nelle aree produttive è stato raggiunto nel 2022 programmando eventi speciali denominati General Cleaning, organizzati con cadenza bimestrale. Questi eventi vedono gli impiegati lavorare con gli addetti alla produzione e alla manutenzione, rafforzando lo spirito di squadra e la collaborazione, con l'obiettivo di riportare uno specifico impianto o macchinario alle condizioni originarie, attraverso la pulizia e la verniciatura e identificando nel processo di eventuali anomalie che possono essere immediatamente risolte (ad esempio un bullone allentato) e a quelle che richiedono invece un coinvolgimento più esteso del personale di manutenzione.

L'idea di General Cleaning è quella di prendere due piccioni con una fava: aumentare la collaborazione e lo spirito di squadra tra chi lavora negli uffici e chi lavora in reparto e ripristinare le condizioni originali di un macchinario in un breve ma intenso intervento in area. Le attività si svolgono in un ambiente informale con un sottofondo musicale coinvolgente e le pause di ristoro favoriscono anche la creazione di nuove interazioni tra lavoratori che normalmente non hanno occasioni di incontro.

Nel 2022 sono stati realizzati tre eventi in tre diverse aree che hanno coinvolto 127 dipendenti. Per il 2023 l'evento diventerà mensile.



LEAN E PERFORMANCE PRODUTTIVE

Il Gruppo Lean ha supportato nel 2022 le Aree Produttive nel miglioramento dell'efficienza degli impianti chiave, attraverso un costante monitoraggio delle performance attraverso specifici indicatori.

Partendo dall'individuazione delle criticità, il Gruppo Lean ha sviluppato con l'area produttiva un piano di azioni volte al miglioramento delle performance in una logica step by step. Tutti i gruppi hanno apprezzato l'efficacia di questa metodologia di analisi, che ha evidenziato come un approccio strutturato e analitico possa portare ad un progressivo e costante miglioramento dell'efficienza.

CULTURA LEAN E L'ORGANIZZAZIONE

Il gruppo Lean ha supportato le aree produttive nell'estensione della trasformazione dell'ambiente di lavoro sia per quanto riguarda il processo produttivo che per quelli per riunioni o spazi comuni come spogliatoi o mense.

Nel 2023, per diffondere ulteriormente in azienda l'approccio Lean e stimolare in ogni collaboratore il desiderio di essere parte attiva del miglioramento continuo, specifiche sessioni di formazione focalizzate sugli strumenti di problem solving coinvolgeranno il 100% di operai e impiegati.

Le attività del Gruppo Lean, focalizzate inizialmente sullo stabilimento di Aosta, sono state estese al centro distributivo italiano di Cornaredo principalmente attraverso l'utilizzo della metodologia 6S. Lo stesso approccio è stato utilizzato per dare il via all'espansione dei presidi Lean ad altre filiali, a partire da Brasile, Francia e UK che hanno già mostrato risultati significativi ed evidenti. Nel primo semestre del 2023 le attività saranno distribuite alle filiali in Germania, Corea e Turchia, mentre nel secondo semestre le filiali in Svizzera, Cina e Messico.



AMBIENTE



Politiche per l'ambiente e Investimenti

Lo sviluppo sostenibile, anche nella sua connotazione di tutela della qualità dell'ambiente e uso razionale delle risorse naturali, è al centro dell'attenzione di Cogne e si concretizza nel suo modello di business, mission e strategia di crescita.

In Cogne il monitoraggio e la gestione delle problematiche ambientali hanno sempre avuto un ruolo cruciale. In un'ottica di gestione a lungo termine, Cogne monitora le proprie emissioni di anidride carbonica e il consumo di acqua e si impegna a ridurre progressivamente il proprio impatto sulle risorse, sul clima e sull'ecosistema. Nel tempo l'azienda ha posto in essere un sistema strutturato di controllo e monitoraggio che le consente di identificare gli impatti ambientali del proprio processo produttivo.

Il sito produttivo di Aosta è dotato dal 2008 di un Sistema di Gestione Ambientale certificato secondo lo Standard Internazionale ISO 14001 e le attività alla base della certificazione

nonché del controllo e mantenimento del sistema sono coordinate dalla Funzione Salute, Sicurezza e Ambiente.

Le spese e gli investimenti sostenuti nel 2022 per la tutela dell'ambiente ammontano a circa 700.000 euro, destinati per il 67% a progetti di tutela del suolo e del sottosuolo e per il 28% ad attività di abbattimento delle emissioni. Un importo complessivo di oltre 2,9 milioni di euro è destinato a progetti non ancora completati che si riferiscono alla riduzione del rumore (Quench Tower) e alla riduzione delle emissioni di CO2 con un nuovo forno di conduzione per laminatoio. Altri progetti di estrema rilevanza riguardano il trattamento e riciclo delle acque per il laminatoio e la decarbonizzazione dell'alimentazione dei forni da gas naturale a elettricità.



Consumo Idrico

COGNE monitora la propria impronta idrica e l'utilizzo efficiente e consapevole dell'acqua nei propri processi produttivi. Nella sede di Aosta la tematica è affrontata da più punti di vista, con azioni per migliorare l'efficienza idrica dei processi produttivi, dall'acquisto dei macchinari alla gestione delle reti di distribuzione. Particolare attenzione è rivolta alla contestualizzazione locale dell'utilizzo di questa preziosa risorsa, con l'utilizzo di specifiche analisi (es. "Aqueduct Water Risks Atlas" del World Resources Institute) e piani di azione dedicati, ad esempio, al ricircolo delle acque prelevate. La gestione dell'acqua, le relazioni con gli stakeholder rilevanti (in primis le comunità locali) e i relativi potenziali impatti sulle aree intorno allo stabilimento produttivo è assicurata dal Sistema di Gestione Ambientale.

La gestione ambientale e il suo miglioramento continuo sono guidati anche dalla mappatura delle principali parti interessate, dei loro interessi e aspettative. L'anno 2022 ha registrato un prelievo assoluto di circa 12,6 milioni di metri cubi, in leggera diminuzione rispetto al 2021. Tale dato è in aumento rispetto al 2020 (anno particolare per l'inizio della pandemia di COVID-19), ma è in linea con l'aumento registrato della produzione. Il 100% dell'acqua prelevata nel 2022 è stata prelevata da pozzi interni agli stabilimenti e autorizzata dalle autorità competenti. Il prelievo totale di acqua comprende il prelievo di acqua per uso industriale e il prelievo di acqua per uso antincen-

dio e potabile. COGNE, inoltre, non preleva alcuna parte del proprio fabbisogno dall'acqua di superficie.

Complessivamente sono stati scaricati circa 10,9 milioni di metri cubi di acque reflue, di cui il 100% in corpi idrici superficiali. Prima dello scarico nel ricettore finale, le acque industriali, opportunamente trattate ove necessario, vengono sottoposte ad analisi periodiche per garantire il rispetto dei limiti di legge vigenti.

Gestione dei Rifiuti

Il miglioramento delle prestazioni ambientali legate alla gestione dei rifiuti è perseguito attraverso:

- innovazione nei processi produttivi, con l'obiettivo di prevenire la produzione di rifiuti alla fonte, ridurre sempre più gli sprechi e sostituire le attuali materie prime con nuove a minor impatto ambientale;
- gestione operativa dei rifiuti prodotti, finalizzata all'individuazione e alla selezione dei canali di trattamento dei rifiuti al fine di massimizzarne il recupero e il riciclo.

La produzione di rifiuti nel 2022, in aumento rispetto agli anni precedenti, è stata di 96.652 tonnellate, con un incremento di circa il 7% rispetto all'anno precedente. L'aumento è dovuto all'aumento della produzione. I rifiuti non pericolosi hanno rappresentato l'86% della produzione totale e quelli pericolosi il 14%. Le misure adottate hanno portato la percentuale di rifiuti non pericolosi avviati a recupero al 27% del totale dei rifiuti non pericolosi.



Qualità dell'Aria

Le emissioni in atmosfera sono prodotte direttamente dai processi produttivi. Il controllo delle emissioni in atmosfera è tra le aree principali di attenzione di Cogne, in quanto impattano direttamente sulle aree limitrofe allo stabilimento. I nostri impianti sono dotati di un complesso sistema di apparecchiature specifiche per l'abbattimento degli inquinanti in accordo con le norme tecniche alle quali l'azienda è tenuta ad attenersi. Inoltre, con il supporto di un moderno sistema di monitoraggio delle emissioni, l'attività produttiva siderurgica svolta nel sito di Aosta è costantemente monitorata. I dati raccolti vengono trasmessi agli Organi di Controllo competenti e non possono essere modificati o impediti dalla Società, per garantire trasparenza e tempestività nella trasmissione dei dati e la verifica continua delle prestazioni delle apparecchiature di controllo delle emissioni. I valori annui delle emissioni di inquinanti in atmosfera sono determinati, in accordo con gli Organismi di Controllo, prendendo come riferimento la misura della peggiore prestazione dell'anno, moltiplicando poi il dato per le ore di funzionamento dell'impianto.





Gestione dell'Energia

Nel 2022 sono proseguiti gli sforzi di efficientamento energetico avviati negli anni precedenti, tra cui azioni volte al miglioramento dei sistemi di gestione dell'energia attraverso la misurazione dei consumi, l'attenzione agli indicatori tecnici e l'applicazione di piani manutentivi mirati al fine di ridurre gli sprechi energetici. Cogne ha proseguito lo sviluppo di un Sistema di Gestione dell'Energia dedicato certificato secondo ISO 50001, che si prevede di ottenere nel 2023.

Consumo totale di energia (GJ)	2020	2021	2022
Consumo diretto di energia	1.428.333	1.612.141	1.553.931
Consumo indiretto di energia	812.075	984.775	980.105
TOTALE	2.240.408	2.596.917	2.534.035

In termini di consumi assoluti il 2022 ha registrato una lieve diminuzione dei consumi di energia elettrica da rete e di gas naturale rispetto al 2021, riconducibile all'ottimizzazione dei processi produttivi, al costante aggiornamento tecnologico degli impianti di produzione e alla crescente sensibilità al risparmio energetico.

Riduzione delle emissioni di GHG e teleriscaldamento

La generazione di calore nei processi produttivi crea significativi effetti positivi sulla riduzione delle emissioni e sostiene l'impianto di cogenerazione (l'energia termica di Cogne alimenta la rete di teleriscaldamento del Comune di Aosta) e contribuisce in modo significativo al contenimento delle emissioni specifiche di gas serra.

Nel 2023, è previsto un incremento dell'energia termica che viene ceduta alla società che gestisce la rete di teleriscaldamento del Comune di Aosta; Cogne coglie quindi l'occasione per contribuire ulteriormente al miglioramento della qualità dell'aria nell'area urbana di Aosta.

Emissioni evitate	u.m	2020	2021	2022
Quantità di calore ceduta dalla rete di teleriscaldamento del Comune di Cogne Aosta	MWh GJ	17.336 62.410	25.617 92.220	21.882 78.777
Quantità di gas naturale risparmiato grazie al calore rilasciato	m ³ /000	1.831.809	2.490.139	2.326.545
Quantità di CO ₂ risparmiata grazie al calore rilasciato	kg/CO ₂	3.511.250	4.940.436	4.459.571

Nel 2022 Cogne ha contribuito ad evitare la combustione di 2.326.545 m³/000 di gas naturale trasferendo il calore generato dal processo produttivo alla centrale di generazione del teleriscaldamento di Aosta. Il calo rispetto al 2021 è dovuto alle temperature più calde del solito dello scorso autunno con una conseguente minore domanda rispetto agli anni precedenti.



Emissioni di gas serra

Le attività di Cogne fanno parte dell'Emission Trading Scheme (ETS) dell'Unione Europea, il mercato della CO₂ su cui si basa la politica dell'Unione Europea sul cambiamento climatico e strumento essenziale per la riduzione economica delle emissioni di gas serra.

Nel 2022 le emissioni di CO₂eq (Scope 1) degli stabilimenti di Cogne sono state inferiori del 5,83% rispetto al 2021. La performance è strettamente legata all'aumento dei volumi di produzione. I fattori di emissione presi in considerazione per il calcolo delle emissioni Scope 1 sono forniti da DEFRA e ISPRA. Le emissioni Scope 2 CO₂eq calcolate con il metodo location-based sono diminuite del 0,48% rispetto al 2021

Emissioni di gas serra tCO ₂ eq	2020	2021	2022
Emissioni Scope 1	92.379	105.765	99.937
di cui Emissioni ETS	91.537	104.847	99.021
di cui non ETS (carburante per automezzi aziendali, GPL per riscaldamento e manutenzione Metano di Cornaredo)	841	918	916
Emissioni Scope 2 (Location-Based)	75.794	86.169	85.759
Emissioni Scope 2 (Market-Based)	91.428	93.230	92.225
Totale Emissioni di Gas Serra (Scope 1 Scope 2 Location-Based)	168.172	191.934	185.696

Le emissioni Scope 2 calcolate con metodologia market-based risultano essere diminuite rispetto al 2021, pur in presenza di una quota di energia elettrica acquistata da fonti rinnovabili. Nello specifico, l'energia elettrica coperta da Garanzie di Origine ammonta a 70.255 MWh nel 2022, rispetto ai 70.242 MWh nel 2021. I fattori di emissione utilizzati sono European Residual Mixes (ultima versione disponibile) dell'Association of Issuing Bodies. La tabella precedente riporta le emissioni COGNE (Scope 1 e 2).



Api e Biodiversità

La coscienza ambientale e la conservazione sono priorità per noi. La definizione di principi di sostenibilità, l'uso responsabile delle risorse naturali e la promozione della consapevolezza ambientale sono considerazioni fondamentali in tutte le attività e ancorate nella nostra Dichiarazione di impegni per la sostenibilità.

La biodiversità è un prerequisito per lo sviluppo degli esseri umani e di altri esseri viventi ed ecosistemi. Tuttavia, le statistiche pubblicamente disponibili mostrano una costante riduzione della biodiversità. La protezione della biodiversità contribuisce in generale alla riduzione della povertà, ad esempio garantendo la salute e la sicurezza alimentare, fornendo acqua e aria pulite, immagazzinando le emissioni di CO2 e fornendo una base per lo sviluppo ecologico.

Tra gli obiettivi UN SGSs dell'Agenda 2030, l'Obiettivo 15 definisce l'impegno ad arrestare la perdita di biodiversità e garantire la conservazione degli ecosistemi montani, inclusa la loro biodiversità, al fine di migliorare la loro capacità di produrre benefici essenziali per uno sviluppo sostenibile. Le api sono più di semplici raccogliatrici di miele: sono fondamentali per la biodiversità e la salute e, insieme ad altri insetti, sono responsabili dell'impollinazione delle piante, che garantisce la sopravvivenza e la diversità delle colture alimentari e delle piante medicinali.

Sosteniamo la biodiversità e diamo spazio vitale alle api che possono poi volare nei campi intorno allo stabilimento di Aosta, ricchi di fiori che sbocciano in primavera e in estate anche nei boschi vicini. Il "quartiere residenziale per api" che abbiamo predisposto si trova in prossimità dell'area dello stabilimento e ospita una popolazione che nel 2022 si è data molto da fare producendo molto miele. Il miele prodotto nel 2022 è stato tutto donato ai dipendenti Cogne.

Il miele prodotto dalle api dei nostri alveari è espressione autentica e pura del territorio che circonda lo Stabilimento di Aosta. Ha molti usi, da quelli tradizionali per dolcificare il latte o altre bevande a quelli più insoliti come accompagnare un piatto di formaggi. Le nostre api, oltre al miele, ci hanno dato un esempio di come si lavora in squadra e di come ognuno abbia un ruolo essenziale nel funzionamento di un sistema che per certi versi ricorda la nostra azienda. E anche se non siamo un alveare, possiamo imparare tanto dai nostri amici impollinatori.



**LE NOSTRE
PERSONE**

Il mantenimento di adeguati livelli occupazionali, il monitoraggio e lo sviluppo delle competenze, la salute e la sicurezza dei lavoratori, sono centrali per il perseguimento delle strategie di Cogne che, per questo, si impegna attivamente per il miglioramento delle condizioni di lavoro e la crescita personale dei propri dipendenti, promuovendo un ambiente di lavoro stimolante e costruttivo.

Investimenti in formazione e sviluppo, attenta pianificazione delle carriere, strategie mirate per valorizzare i talenti, benefit e una cultura aziendale innovativa sono alcuni degli elementi su cui Cogne continuerà a puntare.

Inoltre, il coinvolgimento e l'impegno dei collaboratori sono ritenuti fondamentali per il lavoro di squadra e per lo sviluppo di una solida cultura aziendale, come lo sarà ONE COGNE nei prossimi anni. Tale approccio si inserisce nel processo di gestione delle competenze e delle conoscenze individuali nell'ambito di un modello che mira a mantenere un'elevata qualità delle risorse umane attraverso politiche volte ad accrescere la professionalità e a garantire il necessario coinvolgimento.

Cogne contribuisce al mantenimento dei livelli occupazionali anche promuovendo lo sviluppo delle imprese

alle quali esternalizza servizi e lavoro, richiedendo loro adeguate garanzie in termini di personale e politiche di sicurezza attraverso l'applicazione di alcuni propri standard.

Attraverso azioni finalizzate all'incremento delle competenze professionali e al miglioramento del livello di istruzione, Cogne contribuisce, in modo più ampio, alla qualità dell'occupazione nell'indotto e nelle comunità in cui opera. Caratteristiche del mercato del lavoro italiano, la quasi totalità dei dipendenti di Cogne risiede nella provincia di Aosta dove ha sede la propria sede di lavoro. Inoltre, tenuto conto della tipologia di attività, delle aree geografiche in cui opera l'azienda e delle procedure adottate per garantire il rispetto della normativa vigente, non sussiste per Cogne alcun rischio di lavoro minorile o forzato.

I dati riportati nei seguenti paragrafi sono estratti dal software gestionale aziendale. I dati di dettaglio, tra cui ad esempio quelli relativi al break down per genere, fasce di età e tipologia di contratto sono riportati nelle tabelle dei Dati e Indicatori di Performance, in fondo al presente documento.



Risorse Umane in Numeri

Al 31 dicembre 2022 Cogne contava 1.065 dipendenti, in aumento rispetto ai 1.047 dipendenti del 31 dicembre 2021. L'età media dei dipendenti è di 43 anni, il 37% ha la scuola dell'obbligo, mentre il 13% ha conseguito un titolo di studio superiore, il 37% un diploma di scuola superiore e il 13% una laurea. Le principali variazioni dell'organico sono dovute alle caratteristiche dell'andamento annuo dell'organico per l'inizio/termine dei contratti a termine, compresi quelle di natura stagionale, e all'incremento dell'organico per l'aumento dei volumi produttivi.

Personale al 31/12 per posizione (nr)	2020	2021	2022
Dirigenti	10	12	14
Impiegati	285	294	314
Operai	657	741	737
Totale	952	1.047	1.065

Più del 95% dei dipendenti di Cogne è assunto con contratto a tempo indeterminato o di apprendistato e il 99,9% è a tempo pieno. Questo dato conferma che Cogne privilegia i rapporti di lavoro di lunga durata, offrendo anche opportunità di tirocinio con l'obiettivo di dare ai giovani, in particolare, un'esperienza professionale concreta. Il 67% dei dipendenti rientra nella fascia di età tra i 30 ei 50 anni, mentre l'8% sotto i 30 anni.

Cogne ritiene che il mantenimento di relazioni durature con i propri dipendenti, unitamente a programmi di apprendimento permanente, sia parte essenziale della propria responsabilità e si impegna ad evitare qualsiasi forma di licenziamento collettivo o illegittimo, sempre nel rispetto delle disposizioni di legge e contrattuali. La gestione degli esuberi, qualora si verificassero, privilegia l'incentivazione all'esodo volontario degli aventi diritto ad accedere ai fondi pensione, la riassegnazione del personale eccedente ad altre attività aziendali, con la dovuta riqualificazione, e l'utilizzo degli ammortizzatori sociali disponibili. Cogne si impegna a tutelare, nel rispetto delle disposizioni di legge e contrattuali, il personale appartenente a categorie protette e/o affetto da malattia di lunga durata, evitando nei loro confronti ogni forma di discriminazione.

Ore lavorate e ore di assenza

Oltre il 95% delle ore lavorate nel 2022 sono ore di lavoro ordinarie.

Ore lavorate (n.)	2020	2021	2022
Ore ordinarie	1.551.803	1.720.899	1.760.190
Ore straordinaria	25.407	79.922	96.439
Totale	1.557.209	1.800.820	1.856.630

Nel 2022 si registra una leggera diminuzione del numero di ore di assenza per infortunio mentre il tasso di assenze per malattia sale al 4,8%. Il tasso di ferie retribuite è stabile mentre le assenze per cassa integrazione sono scese allo 0,3% in linea con il 2021 e in forte calo rispetto al 9,1% del 2020.

Ore di assenza per tipologia (%)	2020	2021	2022
Malattia	4,90%	3,40%	4,80%
Infortunio	0,30%	0,40%	0,30%
Altre tipologie*	2,30%	2,20%	2,80%
Ferie/PAR	13,50%	13,10%	12,50%
Cassa Integrazione	9,10%	0,10%	0,30%
Ore Lavorate Ordinarie	69,90%	80,80%	79,30%
Totale	100%	100%	100%

* Maternità, scioperi, riunioni e permessi sindacali e altre assenze (retribuite o non retribuite)

Assunzioni e Cessazioni

Al fine di migliorare la qualità e trasparenza dell'informazione da quest'anno è stata modificata la metodologia di misurazione e i dati relativi a ad assunzioni e cessazioni sono relativi a tutte le accensioni e cessazioni di rapporti di lavoro nel corso del periodo di rendicontazione, e non più solo le cessazioni volontarie. I dati relativi al 2020 e 2021 sono stati ricalcolati di conseguenza.

Nel 2022 le assunzioni sono state complessivamente 154, in contrazione rispetto al 2021 dopo una crescita molto forte del 2021. Il dato complessivo risente anche della stabilizzazione dei volumi di produzione. Il 60% delle nuove assunzioni ha dai 30 ai 50 anni e il 96% riguarda uomini. Le assunzioni under 30 rappresentano il 44% del totale delle assunzioni a dimostrazione dell'attenzione che Cogne presta all'assunzione di giovani.

Assunzioni per età e genere (n.)	2022	2021	2020
sotto i 30 anni	59	86	79
dai 30 ai 50 anni	92	115	111
oltre 50 anni	3	5	-
Totale	154	206	190
Donne	6	4	5
Uomini	148	202	185
Totale	154	206	190

Uscite per età e sesso (n.)	2022	2021	2020
sotto i 30 anni	40	16	57
dai 30 ai 50 anni	85	58	110
oltre 50 anni	14	39	36
Totale	139	113	203
Donne	4	1	5
Uomini	135	112	198
Totale	139	113	203

Le disposizioni normative prevedono la possibilità di incentivare l'anticipazione della pensione per coloro che hanno compiuto almeno 62 anni di età e un periodo contributivo minimo di 38 anni. In base all'accordo siglato nel 2020 con le Organizzazioni Sindacali sono avvenute 16 delibere consensuali nel 2020 e 32 uscite nel 2021.

Visto il cambio del metodo di calcolo, è stato necessario fare restatement sull'indicatore 401-1, comportando una modifica delle numeriche come segue: il numero delle assunzioni nel 2020 e nel 2021, è aumentato, rispettivamente, di 174 e 125 unità, mentre il numero delle cessazioni nel 2020 e 2021, è aumentato, rispettivamente di 86 e di 176 unità.

Turnover

L'indice di turnover è cresciuto rispetto al 2021 e il numero di dipendenti che ha lasciato l'azienda è cresciuto del 23% rispetto al 2021. Rispetto al 2020 il numero dei dipendenti che ha lasciato l'azienda è diminuito del 32%. Per rispondere alle esigenze di continuità e stabilità organizzativa è stata garantita in azienda una pianificazione continua delle nuove assunzioni, che ha portato nel 2022 a un picco storico di assunzioni.

Turnover (nr e %)	2020	2021	2022
Totale dipendenti in uscita nr	203	113	139
Totale Dipendenti / Organico nr	952	1.047	1.065
Totale	21%	11%	13%

In un mercato del lavoro caratterizzato da scarsità di risorse con competenze qualificate, trattene-re le persone e riuscire ad attrarre nuove competenze si conferma una priorità strategica. Consapevole che le priorità dei lavoratori sono profondamente cambiate sia a causa della pandemia che del passaggio generazionale, Cogne ha investito in strategie diversificate di Employee Retention volte a far sentire il dipendente fortemente coinvolto nell'organizzazione e costantemente oggetto di attenzioni e cure. L'azienda ha incrementato l'offerta di opportunità formative e adottato piani di incentivazione e percorsi di crescita professionale, promosso la cultura della valutazione e la condivisione di feedback costruttivi per aumentare il coinvolgimento e la responsabilità a tutti i livelli. Inoltre, ha investito in azioni di sostegno volte a promuovere il benessere dei lavoratori e la conciliazione vita-lavoro, applicando, ove possibile, condizioni di maggiore flessibilità sul lavoro.

Nel 2022 Cogne ha svolto per il secondo anno consecutivo un'analisi dedicata del clima aziendale, per meglio comprendere il grado di soddisfazione di tutti i Dipendenti e la consapevolezza, identificata come consapevolezza del ruolo, dei compiti e delle responsabilità. L'obiettivo era quello di ricevere una "istantanea" della nostra realtà lavorativa, al fine di programmarne un progressivo miglioramento continuo. I questionari sono stati somministrati tramite una piattaforma online in modalità anonima. Gli aspetti emersi come critici saranno oggetto di ulteriore approfondimento nel corso del 2023.

Performance management

Il Performance Management in Cogne è un processo strutturato, finalizzato alla misurazione e allo sviluppo delle performance individuali e di team, in modo che siano sempre allineate con gli obiettivi strategici dell'organizzazione. Nel 2022 è stata effettuata la valutazione delle performance del 100% dei dipendenti, con l'obiettivo di valorizzare le competenze delle persone, sostenere i processi di trasformazione e acquisizione di nuove competenze, assegnare obiettivi e priorità, aumentare l'empowerment e la motivazione dei dipendenti.

Oltre a rappresentare un confronto tra risultati attesi e comportamenti pregressi, il Performance Management pone in azienda la sfida di un sistema di feedback continuo e diffuso, capace di indirizzare la performance in corso d'opera, in un clima di scambio in cui la condivisione è funzionale alla risoluzione di problemi in tempo reale. A seguito della valutazione, l'azienda investe in formazione per favorire l'acquisizione di nuove competenze e applica un sistema di incentivazione, che prevede incrementi di merito, progressioni di carriera e ricollocazioni interne in percorsi coerenti con le ambizioni dei singoli e le esigenze dell'organizzazione.



Corporate Citizenship

La cultura e la consapevolezza aziendale sono elementi strategici per Cogne e la loro crescita è uno degli obiettivi della funzione Relazioni Interne. Le Relazioni Interne si sviluppano in sintonia con la funzione Relazioni con il Pubblico al fine di valorizzare i risultati sulla collettività e sugli stakeholder, con il coinvolgimento dei media.

I principali strumenti utilizzati nel 2022 sono stati Newsletter, Mailing list, Video storytelling, cartellonistica, Procedure di lavoro, lo speciale progetto di Onboarding per i neoassunti unitamente a visite guidate riservate ai dipendenti ed eventi aziendali.

Visite guidate per i dipendenti: nel 2022 sono state organizzate visite guidate specifiche per i dipendenti per consentire a lavoratori e dipendenti di tutti i reparti, compreso il personale operativo, di visitare lo stabilimento nel suo complesso e conoscere direttamente cosa produce l'azienda, cosa fanno gli altri reparti e quanto è grande lo stabilimento. Questo ha permesso non solo di accrescere il senso di appartenenza a Cogne ma anche di sensibilizzare sulla nostra realtà per comprendere meglio il complesso dei processi che caratterizzano il nostro processo produttivo.

Eventi aziendali: dopo due anni a causa della pandemia, siamo riusciti a ripristinare la tradizione del Pranzo di Natale e l'Amministratore Delegato e il Direttore Generale dell'azienda hanno accolto tutti i dipendenti nella Piccola Fucina per la celebrazione delle festività.

Campagne di sensibilizzazione 2022: Cogne ha proseguito nel 2022 il suo impegno di sensibilizzazione su diverse tematiche sociali e ambientali come le seguenti.

Risparmio energetico	Piccoli sforzi che portano a grandi risultati. Attraverso la newsletter aziendale interna è stato condiviso un video per favorire un uso responsabile delle risorse.
Giornata Mondiale dell'acqua	Nella newsletter aziendale della primavera 2022 è stato evidenziato l'impegno aziendale per 4,2 milioni di euro, con l'obiettivo di sensibilizzare i propri dipendenti a dare il proprio contributo alla riduzione dei consumi idrici con piccoli gesti quotidiani.
Punto di raccolta per beni di prima necessità per i rifugiati ucraini	Per rispondere all'emergenza umanitaria causata dalla guerra tra Russia e Ucraina, Cogne, in collaborazione con la Croce Rossa Italiana - Comitato di Aosta - ha allestito due punti di raccolta presso le strutture dello stabilimento per raccogliere, dai dipendenti, quanto necessario per i bambini profughi. In particolare, grazie alle donazioni dei dipendenti, Cogne ha raccolto vestiti, pappe, pannolini, biberon, ciucci, strumenti per l'allattamento, prodotti per l'igiene, carrozzine, passeggini, seggioloni, cancelleria scolastica e quaderni.
Settimana europea della mobilità	Per promuovere sinergie tra persone e luoghi e favorire sistemi di trasporto sostenibili Cogne ha attivato il programma "Better connections" che raccoglie diverse iniziative, riservate ai nostri dipendenti e alle loro famiglie, a sostegno della mobilità in bicicletta.
M'illumino di meno	Sulla scia della campagna nazionale "M'illumino di meno", Cogne ha sostenuto il risparmio energetico e stili di vita sostenibili con una campagna di comunicazione speciale. Nell'ambito delle iniziative nazionali finalizzate alla riduzione del nostro impatto ambientale e alla promozione di comportamenti virtuosi. L'edizione 2022 si è concentrata sul ruolo proattivo e trasformativo delle biciclette e delle piante, perché entrambe hanno dimostrato di poter concretamente migliorare l'ambiente. Cogne ha partecipato attraverso apposite rastrelliere per biciclette disponibili in ogni punto di ingresso dello stabilimento (per supportare chi va al lavoro in bici), ha avviato diversi progetti per portare le piante all'interno del pavimento e degli edifici e ha continuato il suo impegno per noi luci a LED.



Ambiente di Lavoro

Nel corso dell'estate 2022 sono state inaugurate due nuove aree esterne alle mense aziendali (Centrale e PRS-Rettifiche). Nel corso dell'anno sono stati inoltre inaugurati nuovi spogliatoi e nuovi varchi di ingresso, prospicienti la Torre Piezometrica, a servizio delle aree Qualità, Gestione Materie Prime, Acciaieria e Manutenzione.

L'intera attività è parte di un piano più ampio avviato negli anni precedenti per migliorare gli ambienti di lavoro dei dipendenti. Negli anni sono già stati ultimati i nuovi varchi di Via Paravera, Via Valli Valdostane e Via Lavoratori Vittime del Col du Mont, la realizzazione del nuovo spogliatoio C2 (zona Est dello stabilimento), la ristrutturazione dello spogliatoio 8-12 sale e i refettori specifici della zona. A novembre 2022, progetto per la ristrutturazione degli spazi comuni incentrato sugli spogliatoi e sui servizi collegati, situati nelle aree di produzione, manutenzione e personale.

L'obiettivo è quello di offrire una maggiore fruibilità da parte dei dipendenti Cogne delle aree comuni all'interno dello stabilimento e proseguirà nell'ambito del piano di investimenti aziendali 2022-2024.



Progetti di welfare per i dipendenti e le loro famiglie

Tra le iniziative rivolte ai dipendenti con l'obiettivo di conciliare i tempi vita-lavoro, per l'anno 2022, sono state sviluppate le seguenti iniziative.

Programma di borse di studio e aiuti finanziari

Cogne sostiene i propri dipendenti e la conciliazione del lavoro attraverso un programma di borse di studio.

Borse di Studio per Dipendenti: per l'anno accademico 2021/2022 Cogne ha promosso borse di studio per i propri dipendenti che frequentano l'università e, in particolare, la Facoltà di Ingegneria. La borsa di studio è intesa come un aiuto economico concesso ai dipendenti idonei, al fine di sostenerne la carriera di studio e la formazione universitaria, premiando l'impegno ed il merito. Ogni studente in regola con gli esami ha ricevuto un contributo di 5.000 euro.

Borse di studio per i figli dei dipendenti: Cogne ha deciso di premiare allo stesso modo i figli dei dipendenti e ha offerto allo studente che ha completato gli studi in Ingegneria, uno stage di sei mesi in azienda e successivo inserimento lavorativo.

Attiva nei mesi estivi, Cogne ha messo a disposizione borse di studio per centri estivi frequentati dai figli dei dipendenti con un contributo sulla retta per centri estivi svolti in Valle d'Aosta della durata massima di 6 settimane. Le borse di studio coprono l'intero costo con un tetto massimo di spesa.

Cogne, per sostenere le famiglie dei dipendenti, ha deciso di rimborsare integralmente ai dipendenti le spese sostenute per l'iscrizione agli asili nido.

Servizio Pedibus

Per offrire ulteriore supporto alle famiglie, Cogne ha attivato una collaborazione con l'Associazione Alpini Sezione Valle d'Aosta, che ha accompagnato i bambini dalla scuola in cui sono iscritti alle strutture del doposcuola Cogne Acciai Speciali. Questo servizio che Cogne mette a disposizione delle famiglie permette loro di avere la certezza che i propri figli siano sempre accuditi e non richiedono loro di uscire dal lavoro per andare a prenderli dopo la scuola per accompagnarli al doposcuola.

Sport e sponsorizzazioni

Cogne continua la collaborazione con le società sportive per le attività rivolte ai figli in età prescolare dei dipendenti: coprendo tutte le fasce d'età Cogne ha attivato convenzioni dedicate ai bambini della scuola dell'infanzia con le società sportive patrocinate da Cogne Acciai Speciali (mountain bike, ginnastica artistica e ritmica, pallavolo)



La fabbrica dei piccoli talenti

Doposcuola interamente finanziato da Cogne per i figli dei dipendenti delle scuole elementari e medie "quando fai progetti per un anno, semina il grano; se pianifichi per un decennio, pianta alberi; se fai progetti di vita, forma ed educa le persone". Con questo claim, a partire dall'anno scolastico 2022-2023, Cogne ha avviato un servizio di doposcuola rivolto ai figli dei dipendenti che ha fornito ambienti di apprendimento multidisciplinari basati su un format il cui obiettivo è il learning by doing, che abbraccia competenze didattiche e materie in linea con ciò che le generazioni future incontreranno in un contesto lavorativo.

Impara una lingua straniera per imparare un'abilità che dura tutta la vita

Programma speciale rivolto ai bambini in età scolare che permette loro di imparare una lingua straniera giocan-

do. I bambini non imparano seduti alla scrivania leggendo un libro, ma cantando, ballando e giocando. Il programma per gli adolescenti è invece di prepararli, mentre imparano l'inglese, alla cultura globale di oggi attraverso musica e video.



Laboratorio di robotica e LEGO® League

Per supportare un nuovo approccio alle tecnologie attraverso il gioco, Cogne ha sostenuto un programma che mirava a facilitare l'apprendimento delle materie STEM (Scienza, Tecnologia, Ingegneria, Matematica), sviluppare il pensiero critico e un nuovo approccio al mondo di oggi e stimolare la logica e lo sviluppo di abilità computazionali. La LEGO® League è un torneo internazionale di robotica per ragazzi e ragazze di età compresa tra 6 e 16 anni, progettato per ispirare divertimento ed interesse a favore della scienza e della tecnologia.

Cogne ha sostenuto una squadra di figli dei dipendenti, la Steel Team che ha preso parte alla competizione per la prima volta e si è qualificata, dopo un intenso lavoro nel 2022, alle finali nazionali in programma a marzo 2023 a Piacenza.

Mobility management

La Società si impegna a ridurre le emissioni in atmosfera derivanti dal traffico stradale anche attraverso la promozione di iniziative rivolte ai dipendenti. Nel 2022 è stata svolta una campagna di rilevazione delle abitudini di spostamento casa/lavoro dei dipendenti CAS per lo stabilimento di Aosta e l'attività svolta rientra anche negli obiettivi di miglioramento dei "Sustainable Development Goals".

L'indagine, rivolta a tutti i dipendenti dello stabilimento di Aosta, aveva lo scopo di mappare le modalità di trasporto dei lavoratori, sulla base di un set di 7 domande. L'indagine, svolta su base volontaria e anonima, ha coinvolto 1.148 lavoratori con un tasso di risposta del 18%, consisteva in un questionario con 7 domande che si focalizzavano sui seguenti argomenti: luogo di partenza o distanza degli spostamenti, giorni alla settimana di presenza fisica sul posto di lavoro, giornate di smart working, modalità di trasporto, dimensioni e carburante. Per oltre l'87% dei partecipanti è richiesta la presenza fisica in impianto per 5 o più giorni alla settimana. Per quanto riguarda il mezzo di trasporto circa il 15% dei partecipanti utilizza la bicicletta per raggiungere l'impianto mentre solo il 4% utilizza treni o mezzi pubblici. La maggior parte dei partecipanti (68%) raggiunge lo stabilimento in auto e di questi il 7% utilizza un veicolo full electric o ibrido.

A valle dell'indagine in esame, potrebbero eventualmente essere poste in essere politiche di incentivazione della mobilità alternativa nei confronti delle fasce omogenee più numerose e/o dei lavoratori residenti all'interno della cerchia urbana o nelle immediate vicinanze, attraverso la promozione di modalità di trasporto diverse dal solo uso dell'auto.

Per incentivare l'uso delle biciclette, l'azienda ha ampliato ulteriormente la disponibilità delle rastrelliere per il ricovero in sicurezza delle biciclette, che erano 3 nel 2021 e sono salite a 6 nel 2022, dislocate a tutti i varchi dello stabilimento.



FORMAZIONE

La formazione è uno strumento di primaria importanza per Cogne. Svolge un ruolo fondamentale nella crescita e nello sviluppo professionale delle persone, nella diffusione della cultura, delle strategie, dei valori e dei principi aziendali e, quindi, nella crescita complessiva del valore dell'azienda. Si concentra sul mantenimento e lo sviluppo delle competenze, con particolare riferimento alle competenze core delle diverse figure professionali, promuovendo opportunità di apprendimento permanente per tutti. Lo sviluppo del personale è supportato creando esperienze e opportunità in cui ognuno può apprendere e formare le proprie competenze e aumentare la consapevolezza del proprio ruolo.

Questo percorso di crescita inizia subito, con il programma di Onboarding dedicato ai nuovi assunti. Ogni nuovo assunto è invitato a partecipare a una formazione obbligatoria di tre giorni, un evento in cui incontra i colleghi delle diverse aree e dipartimenti come Risorse Umane, Salute Sicurezza e Ambiente, Vendite e Marketing, Informazione e Tecnologia, Qualità e Lean. Fa anche parte dell'onboarding un tour dello stabilimento. Questo momento condiviso è fondamentale per iniziare a conoscere l'azienda, la sua struttura e le persone che vi lavorano.

Nel 2022 sono stati realizzati 14 Welcome Seminar (per un totale di oltre

2.700 ore) di accoglienza dei nuovi assunti. Tali sessioni di formazione, che includono ogni nuovo assunto indipendentemente dal ruolo che andranno a svolgere, sono seguite da una formazione on the job personalizzata in base al livello di responsabilità e all'esperienza.

L'apprendimento prosegue anche a livello individuale, attraverso la formazione specifica disponibile sulla piattaforma aziendale, dove è possibile trovare, oltre a materiali informativi e divulgativi, anche slides e materiale dei corsi frequentati.

Con lo sviluppo delle nuove tecnologie, l'evoluzione verso la trasformazione digitale e il dilagare della pandemia, la formazione a Cogne ha cambiato paradigma, passando dalla tradizionale formazione in aula all'utilizzo di nuove modalità in grado di offrire un maggior grado di flessibilità, fruibilità e personalizzazione, come aule virtuali e webinar, che si sono aggiunte all'e-learning asincrono in uso.

Le attività di Cogne Academy relative al progetto denominato "Il Manutentore dell'industria 4.0" si sono concluse a luglio con gli esami di Abilitazione in Manutentore Meccanico e Manutentore Elettrico, con esito positivo per tutti i partecipanti. Cinque dei partecipanti sono ora impiegati nel reparto manutenzione.

Cogne Academy ha avviato e realizzato un nuovo corso di formazione post-diploma finalizzato all'inserimento lavorativo di figure in ambito operativo denominato "Operatore tecnico dell'industria 4.0", svoltosi nell'ultimo trimestre del 2022. Le attività, in aula e in aula, ha coinvolto in modo rilevante staff e tecnici come docenti e ha portato al reclutamento di tutti i 10 partecipanti.

Formazione in materia di salute e sicurezza

Tra gli obiettivi primari dell'attività formativa di Cogne vi sono il miglioramento dei comportamenti e il rafforzamento della cultura in materia di salute e sicurezza sul lavoro, che continuano ad avere un ruolo preponderante nelle iniziative rivolte ai dipendenti. Nel 2022 questi temi hanno registrato un significativo incremento rispetto agli anni precedenti, con oltre 16.400 ore di formazione erogate, una media pro capite di 15,4 ore e il coinvolgimento di 1.142 persone in almeno un'iniziativa (tra cui alcuni dipendenti non in forza al fine 2022). Pertanto, tutti i dipendenti in forma al 31/12/2022 hanno svolto almeno un'attività formativa nel corso del 2022.

Le principali iniziative sono state:

- formazione e aggiornamento di base per tutti i dipendenti, indipendentemente dal ruolo, agli addetti all'emergenza e al primo soccorso, sui rischi specifici (es. ambienti confinati, ambiente elettrico, chimico) e sull'uso dei dispositivi di protezione individuale (lavori in quota, ambienti);
- corsi obbligatori di abilitazione e aggiornamento per addetti alla sicurezza (RSPP/ASPP/RLS, addetti alla prevenzione incendi);
- corsi di formazione e aggiornamento sull'uso delle attrezzature (es. carrelli elevatori, piattaforme elevatrici, gru, trattori, ecc.);
- specifiche procedure interne (es. gestione delle emergenze, ecc.).

in relazione ai rischi per i dipendenti e alle responsabilità di sicurezza loro assegnate, nonché per monitorare le scadenze dei relativi aggiornamenti. L'efficacia della formazione sulla sicurezza è valutata attraverso prove o, come previsto dalla legge, attraverso valutazioni pratiche.

Il portale della formazione aziendale è integrato con il SOP-SGSSL, al fine di consentire il costante aggiornamento dei fabbisogni formativi



**SALUTE E
SICUREZZA**

Cogne considera un investimento la destinazione di risorse umane, professionali, organizzative, tecnologiche ed economiche alla salute e sicurezza sul lavoro, in quanto lo ritiene di fondamentale importanza per la tutela dei lavoratori e annovera tra i propri obiettivi non solo il rispetto delle disposizioni previste dalla legge, ma anche misure adottate al fine di migliorare costantemente le condizioni di lavoro.

Una concezione stringente della sicurezza comporta un impegno totale da parte dei dipendenti che, secondo l'attività svolta e le rispettive competenze e responsabilità, sono chiamati a svolgere un ruolo attivo nella prevenzione. Pertanto, viene prestata particolare attenzione alla formazione e all'informazione dei dipendenti e all'effettuazione di un monitoraggio continuo, compresa l'analisi degli infortuni individuali, dei mancati incidenti e delle indagini di vigilanza pianificate.

Cogne dispone di un sistema di gestione certificato secondo la norma internazionale UNI EN ISO 45001 per garantire il controllo sistematico degli aspetti relativi alla sicurezza e salute

dei lavoratori, che coprono il 100% dei dipendenti impiegati nello Stabilimento di Aosta (pari al 98% del totale aziendale dipendenti totali).





Sistema di gestione della sicurezza

Il sistema di gestione della sicurezza di Cogne è presidiato dalla Funzione Salute, Sicurezza e Ambiente, che garantisce la standardizzazione delle metodologie di valutazione dei rischi, l'individuazione delle misure organizzative, procedurali e tecniche e le esigenze formative del personale in campo. Procedure specifiche e audit sistematici consentono di perseguire il monitoraggio e il miglioramento continuo di tale sistema. Obiettivi specifici di miglioramento si riferiscono alla progressiva digitalizzazione del Sistema di Gestione della Sicurezza (attraverso il software Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro SOP-SGSSL) e alla standardizzazione della gestione delle tematiche trasversali (incluse le procedure in materia di DPI, accertamenti sanitari, emergenze, infortuni).

Cogne organizza almeno un incontro annuale in materia di sicurezza aziendale (art. 35 D.Lgs.

81/2008) di confronto e aggiornamento a cui partecipano i Rappresentanti dei Lavoratori per la Salute e Sicurezza (RLS). Su richiesta degli RLS e/o dei lavoratori vengono effettuati anche sopralluoghi e incontri specifici. I RLS sono inoltre invitati a partecipare alle visite sul posto di lavoro con il Medico Competente (art. 25 D.Lgs. 81/2008).

La segnalazione e la gestione degli infortuni e dei mancati incidenti avviene attraverso canali gerarchici e sottoposti alla vigilanza del Servizio di Prevenzione e Protezione secondo apposite procedure che regolano il processo, che possono essere informatizzate e accessibili a tutti i lavoratori. Viene effettuata un'analisi dettagliata dell'evento, finalizzata all'individuazione

delle cause degli eventi indesiderati, e delle azioni e competenze necessarie per prevenirli. La documentazione del Sistema di Sicurezza (procedure, piani di emergenza, istruzioni operative, linee guida per lavorare in sicurezza, ecc.) stabilisce i casi e le situazioni in cui i lavoratori sono tenuti a prendere le distanze da situazioni potenzialmente pericolose o impreviste e/o ad evitare determinate attività che richiedono una formazione specifica per i quali non sono qualificati. A tal proposito, l'azienda ha adottato apposite procedure per regolamentare situazioni e rischi particolari (lavori in spazi confinati, personale operante da solo, ecc.).

Il processo di identificazione dei pericoli e di valutazione dei rischi è regolato da procedure che garantiscono un approccio standardizzato. Per ogni attività lavorativa vengono individuati e valutati i rischi e le adeguate misure di prevenzione e protezione, i dispositivi di protezione individuale (DPI) necessari allo svolgimento di tali attività, i comportamenti corretti e le eventuali misure organizzative o altri requisiti. Inoltre, vengono analizzati i luoghi di lavoro per identificare e valutare i rischi presenti, effettuando misurazioni strumentali ove necessario. L'assegnazione a ciascun dipendente di attività lavorative e luoghi di lavoro completa il profilo di rischio di ciascun lavoratore, individuando le conseguenti misure generali di protezione da attuare quali la dotazione dei necessari DPI, la necessità o meno di controlli sanitari, e gli esiti di questi, ove applicabile. Tale strutturato processo di valutazio-

ne è condotto e coordinato dal Servizio di Prevenzione e Protezione (SPP) con l'indispensabile coinvolgimento delle unità operative.

Cogne come da certificazione ISO 45001 è soggetta ad audit periodici pianificati da auditori esterni indipendenti certificati con l'obiettivo di verificare la corretta attuazione del sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro. Gli esiti di tali audit sono portati all'attenzione della Direzione per consentire l'adozione dei relativi provvedimenti.



Principali indicatori di sicurezza e Investimenti

Infortunati e indici antinfortunistici	2020	2021	2022
Numero totale di infortuni sul lavoro registrabili, compresi i decessi	15	26	25
di cui incidenti in itinere ¹	-	-	-
di cui con assenza inferiore a tre giorni	1	3	3
di cui con gravi conseguenze, esclusi i mortali	13	23	21
di cui infortuni sul lavoro con gravi conseguenze, esclusi i mortali ²	1	-	1
di cui mortali	-	-	-
Ore lavorate	1.578.473	1.800.468	1.856.630
Indice di frequenza			
(n. totale infortuni/ore lavorate x 1.000.000)	9,5	14,44	13,47
Giorni di assenza per infortunio	850	910	891
Indice di gravità			
Indice di gravità	0,54	0,51	0,48
Tasso di infortuni sul lavoro con conseguenze elevate	0,63	-	0,54
Tasso di infortuni mortali	-	-	-

1 - solo se il trasporto è stato organizzato dall'organizzazione

2 - >6 mesi di assenza

L'andamento degli infortuni nel 2022 mostra una leggera diminuzione degli indici rispetto al 2021 e un forte aumento rispetto al 2020, che però è stato fortemente caratterizzato dall'emergenza Covid-19. L'indice di gravità, a 0,48 (0,51 nel 2021) e l'indice di frequenza, a 13,47 (14,44 nel 2021).

I giorni di assenza per infortunio, 891 giorni, rimangono pressoché costanti (910 giorni nel 2021). I dati sugli infortuni sono basati sul registro infortuni e non è stata esclusa nessuna categoria di lavoratori.

Gli infortuni avvenuti sono principalmente legati ad inciampo e cadute, all'uso di attrezzature manuali e alla movimentazione di materiali. I dati relativi alla valutazione dei rischi sono originati dal Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) redatto sulla base dell'esperienza operativa, del D.Lgs. 81/2008 e della norma ISO 45001:2018.

Le spese e gli investimenti sostenuti nel 2022 per la salute e la sicurezza ammontano a oltre 5.980.000 euro, destinati per il 61% alla prevenzione incendi e per il 20% al miglioramento dell'ambiente di lavoro. Un importo complessivo di oltre 1,48 milioni di euro è destinato a progetti non ancora completati che si riferiscono al miglioramento dell'ambiente di lavoro e ad attività specifiche di prevenzione antincendio in acciaieria nonché ad interventi per una migliore movimentazione delle siviere.

CONTROLLI SANITARI

I controlli sanitari dei dipendenti vengono effettuati in base alle mansioni assegnate e ai controlli diagnostici. Questi sono programmati e, ai sensi della normativa vigente, svolti da Medico del Lavoro esterno, nominato da Cogne. La corretta programmazione e monitoraggio dei controlli sanitari per tutti i lavoratori è garantita dal Servizio di Prevenzione e Protezione (SPP) e dalla Direzione Risorse Umane. Per rispet-

tare la privacy personale, le informazioni vengono messe a disposizione di dipendenti, dirigenti, alti dirigenti, professionisti medici e SPP solo quando pertinenti. Per quanto riguarda la malattia professionale, il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) è mantenuto costantemente aggiornato e mostra un livello di rischio professionale molto basso, che riduce notevolmente la probabilità di accadimento. Il Medico di Medicina del Lavoro è tenuto per legge a segnalare agli organi competenti ogni sospetta malattia professionale. Nel 2022 non sono stati riconosciuti dall'INAIL casi di malattia professionale.

Non sono previste iniziative o programmi specifici limitati a gravi malattie professionali; sono invece previste numerose iniziative e programmi di welfare e prevenzione in genere, sia a livello di contratto collettivo nazionale che con il programma Metasalute.



ALBERO DELLA SICUREZZA

Un albero di Natale costituito da caschi antinfortunistici montati su una tipica intelaiatura da cantiere. Così nel dicembre 2022 abbiamo voluto il nostro albero per la sicurezza sul lavoro, insieme alla sezione valdostana dell'Anmil, l'Associazione nazionale fra lavoratori mutilati e invalidi del lavoro, e alla sezione edile della Confindustria della Valle d'Aosta e al Comune di Aosta.

Allestire l'albero di Natale per la sicurezza sul lavoro di Anmil presso lo stabilimento testimonia il nostro impegno ogni giorno affinché sicurezza e prevenzione siano tematiche prioritarie per la nostra realtà lavorativa.

Gestione delle emergenze

Per rispondere a potenziali incidenti e situazioni di allarme, che potrebbero verificarsi a seguito di calamità naturali, esplosioni o incendi e per prevenire e mitigare i conseguenti danni alle persone e all'ambiente, Cogne si è dotata di procedure e prassi che definiscono:

- i centri di organizzazione e coordinamento istituiti per far fronte alle situazioni di emergenza che potrebbero insorgere nell'ambito delle attività svolte;
- la gestione delle informazioni e dei rapporti con Prefetture, Protezione Civile, Enti, Regioni, Province e Comuni, comprese le relative sale operative.

L'impianto di Aosta deve rispettare la normativa Seveso III (incidenti rilevanti) e ha quindi sviluppato uno specifico sistema di gestione dell'emergenza. Con cadenza annuale, inoltre, la società riceve una specifica ispezione da parte degli enti locali che fanno parte del Comitato Tecnico Regionale (di cui fanno parte Vigili del Fuoco, ARPA, USL, RAVA e INAIL).

Il sito e le strutture dispongono di specifici piani di emergenza che coprono gli scenari di emergenza più probabili, compresi quelli con possibili impatti ambientali. Il personale di emergenza è stato individuato e viene formato e aggiornato periodicamente. Le prove di evacuazione vengono ef-

fettuate annualmente coinvolgendo tutte le persone presenti, inclusi visitatori, clienti e fornitori; a seconda delle occasioni vengono effettuate anche simulazioni relative alla gestione di ulteriori scenari di emergenza (infortunio, sversamento, ecc.). I piani di emergenza delle principali aree aziendali individuano per ogni area/reparto un responsabile e coordinatore dell'emergenza. All'atto dell'accesso al sito i visitatori visionano un video contenente le procedure comportamentali da seguire. I piani di emergenza aziendali sono costantemente aggiornati in funzione delle modifiche impiantistiche e della normativa vigente. Le situazioni di emergenza connesse a possibili inquinamenti ambientali durante il funzionamento degli impianti, o dovute a guasti meccanici di strumenti di controllo o di misura di parametri chimico fisici operativi, sono gestite secondo criteri di intervento immediato sul guasto, da parte di personale specializzato, 24 ore su 24, 7 giorni su 7. L'azione finalizzata alla riparazione dei guasti avviene nel tempo minimo necessario per l'esecuzione dei lavori.



**VALORE
AGGIUNTO**

I Valori e il Codice Etico di Cogne sanciscono l'impegno dell'Azienda ad operare per uno sviluppo responsabile di lungo termine, consapevole dei legami e delle interazioni tra la dimensione economica, sociale e ambientale. Questo per coniugare la creazione di valore, il progresso dell'azienda, l'attenzione agli stakeholder, l'innalzamento del tenore di vita e della qualità ambientale. Con il termine "valore aggiunto" si indica la ricchezza prodotta nel periodo di rendicontazione, calcolata come differenza tra i ricavi generati e i costi esterni sostenuti nell'anno.

La distribuzione del valore aggiunto tra i diversi stakeholder consente di esprimere in termini monetari i rapporti esistenti tra COGNE e i principali stakeholder, focalizzando l'attenzione sul sistema socio-economico in cui opera l'azienda.

Distribuzione del Valore Aggiunto (Euro/000)	2022	2021	2020
Valore Aggiunto generato	101.202	94.876	58.272
Dipendenti	48.505	43.760	38.182
Finanziatori (Banche e Obbligazionisti)	8.490	4.683	7.371
Pubblica amministrazione	14.967	17.625	8.296
Azionisti	-	-	-
Valore Aggiunto distribuito	71.963	66.069	53.849
Valore aggiunto trattenuto dalla Società a supporto degli investimenti e dello sviluppo	29.239	28.807	4.423

Il 2022 ha visto una ripresa della ricchezza distribuita da Cogne nella Regione Autonoma Valle d'Aosta, e nello specifico l'ammontare degli stipendi è aumentato del 10% rispetto al 2021.

Distribuzione del Valore Aggiunto in Valle d'Aosta	2022	2021	2020
Salari, TFR e oneri sociali	63.560.329	57.821.498	50.110.057
Tasse - IRES / IRAP	981.895	3.870.969	108.653
Procurato di Fornitori Valdostani	28.232.908	23.320.658	19.068.137
Totale Valore Aggiunto distribuito in Valle d'Aosta	92.775.132	85.013.125	69.286.847

Investimenti

Al 31.12.2022 la Società ha effettuato investimenti in immobilizzazioni prima dei disinvestimenti per 44.317.741 euro.

Descrizione	Capex 2022	Progetti completati nel 2022
Ambiente salute e sicurezza	7.791.189	6.942.297
Efficienza Energetica	926.022	491.783
Housekeeping	89.298	19.802
ICT	115.349	106.932
Produttività	14.023.841	9.576.917
Sviluppo Strategico	21.372.042	10.083.627
TOTALE	44.317.741	27.221.358

Area	Capex 2022	Progetti completati nel 2022
Acciaieria	12.851.584	2.341.281
Area Forgiati	7.990.684	4.590.317
Area Laminati	13.775.724	8.998.114
Qualità	1.344.825	1.265.926
Generali di Stabilimento	8.354.924	10.025.720
TOTALE	44.317.741	27.221.358

Inoltre, la natura fortemente "capital intensive" del settore della Società richiede che i piani strategici e gli investimenti siano valutati sulla base di un'ampia prospettiva di lungo termine, soprattutto considerando i fattori fondamentali che guidano l'evoluzione futura della domanda di prodotti siderurgici.

L'obiettivo per il 2022 e gli anni successivi sarà lo sviluppo di un nuovo impianto strategico per rifornire i mercati degli utenti finali.



**COMUNITÀ
LOCALE E
PUBBLICHE
RELAZIONI**

La strategia di sviluppo sostenibile di Cogne è gestita anche attraverso una stretta collaborazione con le autorità locali, le Associazioni senza fini di lucro e altri enti locali che hanno instaurato solide relazioni con il territorio e ci aiutano ad analizzare e anticipare i bisogni anche attraverso iniziative sociali innovative.

La Funzione Pubbliche Relazioni è anche uno strumento per raccogliere idee e proposte per disegnare nuovi progetti, valorizzando l'esperienza e la conoscenza delle comunità locali per creare valore condiviso e generare crescita per l'Azienda e per i territori in cui opera.

La Funzione Pubbliche Relazioni incontra periodicamente, tra gli altri, i rappresentanti degli Enti Locali e delle Associazioni, il Comune di Aosta e i rappresentanti della Regione Autonoma Valle d'Aosta. Attraverso specifici gruppi di lavoro, ogni idea proposta viene analizzata e, se fattibile, sviluppata con il proponente dalle funzioni aziendali interessate, sotto il diretto controllo del Direttore Generale.

Nel 2022 Cogne ha sviluppato diverse iniziative con l'obiettivo di consolidare e sviluppare relazioni con il

territorio che possano diffondere la conoscenza di Cogne, in tutte le sue sfaccettature e sfumature. Tutte le attività hanno avuto come filo conduttore l'attenzione alle arti, alla solidarietà e alle giovani generazioni.

Inoltre, le visite dei figli dei dipendenti iniziate nel 2021 hanno suscitato curiosità spingendo associazioni e organizzazioni del territorio, ma non solo, a chiedere a Cogne di scoprire il nostro mondo. Per rispondere a questo interesse, abbiamo realizzato diverse iniziative che hanno permesso a un numero sempre maggiore di persone di conoscerci. Nel 2022 sono stati incubati e completati 5 progetti, di cui 2 proseguiranno nel 2023, altri sono in fase di sviluppo e riguardano tematiche sociali ed educative. Di seguito il dettaglio dei progetti completati nel 2022 e di quelli ancora in cantiere.



Cogne e le Arti

La produzione di acciaio inossidabile e le arti dello spettacolo sembrano appartenere a due universi diversi. Nel 2022 Cogne ha deciso di rinnovare il proprio impegno per avvicinare i due mondi sviluppando iniziative dedicate a mostre d'arte e spettacoli teatrali, aperti al pubblico, che si tengono all'interno dello stabilimento di Aosta.

REGEN'ART – LA MATERIA CHE RINASCE

Cogne è al centro dell'economia circolare e condivide con Cracking Art l'importanza di dare nuova vita e nuova essenza ai materiali. Il progetto espositivo Regen'Art, ideato e strutturato da Cogne Acciai Speciali S.p.A. è stato sviluppato in collaborazione con l'Associazione Forte di Bard e con il movimento artistico Cracking Art.

Il movimento Cracking Art nasce con l'obiettivo di cambiare la storia dell'arte attraverso un forte impegno sociale e ambientale che, unito all'uso rivoluzionario dei materiali, evidenzia il rapporto sempre più stretto tra la natura e la realtà creata dall'uomo. Il termine Cracking Art deriva dal verbo inglese "to crack", che descrive l'atto di incrinarsi, rompersi, spezzarsi, cedere, crollare ma ricorda anche il cracking catalitico cioè la reazione chimica che trasforma il petrolio grezzo in plastica, il materiale dei manufatti sono fatti di. Le ope-

re d'arte sono create per condividere l'importanza e gli impatti ambientali della rigenerazione e dell'economia circolare.

Cogne e Cracking Art hanno deciso di unire le forze per far parte di un percorso artistico all'insegna della sostenibilità. Anche l'Associazione Forte di Bard, centro espositivo e culturale riconosciuto a livello mondiale, è stata coinvolta nell'esposizione d'arte.

Il progetto Regen'Art si è poi strutturato contemporaneamente su due sedi, lo Stabilimento di Cogne ad Aosta e l'area espositiva del Forte di Bard, popolata da decine di animali colorati di diverse dimensioni, realizzati in plastica rigenerata. L'esposizione nello Stabilimento di Aosta è stata visitata da oltre 400 persone in occasione di visite speciali.

INDUSTRIA E MUSICA UN TRIBUTO AL 60° ANNIVERSARIO DEI BEATLES

Nell'anno del 60esimo anniversario del debutto dei Beatles con l'uscita



del loro primo singolo "Love me Do", riconosciuti come fenomeno comunicativo di proporzioni internazionali, i Beatles hanno segnato un'epoca nella musica, nel costume, nella moda e nella pop art che ancora oggi influenzano la società contemporanea.

Il 30 giugno il "Gruppo Caronte" formato da artisti provenienti dalla Valle d'Aosta, ensemble strumentale (violino, violoncello, arpa e pianoforte) e vocale, ha incantato il pubblico nella suggestiva cornice della Piccola Fucina, nell'area Forgiati di Cogne Acciai Speciali.

La "Piccola Fucina", location unica, ha risuonato in una sera di giugno le famose canzoni dei baronetti di Liverpool, interpretate con una formula originale dal "Gruppo Caronte" di Aosta.

ARTE E SETTING INDUSTRIALI - TRAMÀ

Nel 2022 si è svolta la prima edizione di "Tramà", progetto artistico dedicato all'arte e alla cultura contemporanea di respiro internazionale. La mostra, promossa da "Paratissima" con il patrocinio del Comune di Aosta e il sostegno di partner privati, ha esposto opere di tredici artisti che, utilizzando linguaggi diversi, hanno affrontato temi legati alla memoria, all'identità, alla migra-

zione, all'ambiente, al rapporto tra l'uomo e tecnologia e nuovi linguaggi multimediali. Cogne ha partecipato prestando la sua location ad un'opera multimediale dal titolo "Sound Cinema Trip".

OLTRE IL MURO - UN PROGETTO SPECIALE IN COLLABORAZIONE CON RAI

Cogne, in collaborazione con la Rai (Radiotelevisione Italiana - concessionaria esclusiva del servizio pubblico radiotelevisivo in Italia) sede di Aosta, ha realizzato una docu-serie volta a raccontare passato, presente e futuro di un'azienda che oggi è leader mondiale nella produzione di prodotti lunghi in acciaio e leghe di nichel. La docu-serie è stata strutturata in episodi, che propongono un viaggio alla scoperta del passato, del presente e del futuro dell'azienda.

Nonostante una forte influenza produttiva, sociale e culturale che ha oltre un secolo, poco si sa dell'eccellenza imprenditoriale che è Cogne e che ha influenzato la vita di migliaia di famiglie, raggiungendo con i suoi prodotti il mercato globale. Ogni puntata della docu-serie vede interviste a rappresentanti dell'azienda e delle istituzioni e riporta anche alcuni dei commenti delle centinaia di studenti che sono entrati a Cogne durante il Progetto "La Cogne entra a scuola".

LA COGNE ENTRA A SCUOLA - PROGETTO VISITE SCOLASTICHE

Nel 2022 Cogne ha aperto alle visite scolastiche lo stabilimento di Aosta. Durante le visite, Cogne



ospita gli studenti nello storico Palazzo di Direzione dove viene tenuta una breve presentazione dal Direttore Generale, la Dott.ssa Monica Pirovano in persona! Racconta loro, con un linguaggio adatto all'età, tutto sull'azienda, i prodotti e il processo produttivo e poi, con un treno elettrico, iniziano la loro visita allo stabilimento.

Agli studenti viene data la possibilità di visitare le diverse aree a partire dal reparto Gestione Materie Prime, dove possono vedere il rottame e la preparazione delle ceste. La seconda fermata è all'Acciaieria, dove lasciano il treno ed entrano nell'area di controllo dell'EAF e del Convertitore AOD. Quindi risalgono sul treno e raggiungono l'Area Forgiati dove possono vedere sia la pressa da 5000 tonnellate che la martellatrice SXP 40. Spostandosi sul treno arrivano al Treno di Laminazione continuo e passano poi al Reparto Finitura a Freddo. Successivamente, il treno raggiunge l'Area Manutenzione e il tour si conclude presso l'Area della Qualità dove gli studenti visitano i laboratori metrologici e metallurgici.

VISITE SPECIALI – VISITE ISTITUZIONALI E AOSTA CITTÀ DIFFUSA

Cogne ha partecipato alla seconda edizione del festival di teatro e rigenerazione urbana "Aosta Città Diffusa". Il festival è un laboratorio di pensiero sul contemporaneo, uno strumento per immaginare una nuova mappa della città, fatta di arte e relazioni da (ri)scoprire, che si è svolta ad Aosta, in diverse location ricche di potenzialità, alternando il centro cittadino e zone industriali. Obiettivo di

questa edizione è guardare la città, attraverso la lente del festival, con occhi diversi, sia per chi la scopre da turista sia per chi la vive e la vive ogni giorno. Abbiamo ospitato una visita speciale che ha portato i partecipanti in un viaggio all'interno di uno dei simboli della città di Aosta. Cogne ha aperto le sue porte e condiviso la sua storia, svelando cosa c'è davvero dietro le mura di cinta.

Nel 2022 abbiamo ospitato numerose visite sia di autorità pubbliche che di rappresentanti della comunità locale. Tra queste ricordiamo la visita ufficiale del Sindaco di Aosta e dei rappresentanti del Comune del capoluogo e la visita del Presidente della Regione Valle d'Aosta e dei Consiglieri Regionali. È stata organizzata una visita più finanziaria ed economica per la visita di rappresentanti di Banche e Istituti Finanziari.

Omaggi, donazioni e sponsorizzazioni

Cogne è al fianco delle comunità con l'obiettivo di promuovere lo sviluppo socio-economico del territorio, anche attraverso il sostegno di iniziative culturali e sociali e la diffusione dello sport come strumento di coesione. Particolare attenzione è rivolta agli eventi e ai progetti che hanno caratteristiche distintive o radicati nel territorio e alle iniziative legate ai valori aziendali che rappresentano un'occasione per veicolare messaggi, coerenti con le linee guida di Cogne, e hanno un impatto costruttivo sulla vita sociale. Nel 2022, la Società ha speso oltre 230.000 Euro nei seguenti progetti.



Cogne e lo sport

Da oltre un secolo Cogne opera secondo i principi della responsabilità sociale. Questi valori sono un fattore chiave per il nostro successo e la nostra crescita e dimostrano la nostra comprensione di come possiamo influenzare positivamente la vita della comunità in cui operiamo. Per noi lo sport non è solo un gioco ma una risorsa fondamentale per lo sviluppo e la crescita di tutti. Il valore dello sport, della lealtà e della sana competizione e gli innegabili effetti positivi nel mantenimento di uno stile di vita sano ci spingono a promuovere l'attività fisica, soprattutto per le giovani generazioni.

Nel 2022 abbiamo rinnovato il nostro sostegno attraverso le sponsorizzazioni alla Società Ginnastica Olimpia, CCS Cogne Volley, CCS Cogne Atletica, ASD Rouge et Noir (basket), Società Gym Aosta, Associazione Cicli Benato e Gruppo sportivo mountain bike Lupi, di cui fa parte la giovane campionessa del mondo Gaia Tormena.

SUGAR TRAIL

A giugno 2022 Cogne è stata tra gli sponsor della prima edizione di una manifestazione sportiva non competitiva, dedicata a una campagna di sensibilizzazione contro patologie come diabete e celiachia, denominata Sugar Trail e promossa dai giovani affetti da queste patologie.

DONAZIONI

Nel 2022 Cogne ha rinnovato il proprio impegno nelle iniziative di solidarietà. In particolare, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato una specifica donazione di Euro 200.000 destinata a sostenere iniziative a sostegno delle famiglie in difficoltà. L'attività è stata svolta attraverso una Fondazione Comunitaria che ha gestito il sostegno, anche attraverso interventi in aree di conflitto in Europa.

In occasione delle festività natalizie 2022, l'azienda ha deciso di destinare i pacchi regalo ricevuti dall'azienda al Banco Alimentare locale che distribuisce generi alimentari alle famiglie che versano in condizioni di indigenza in Valle d'Aosta.



I NOSTRI FORNITORI

La supply chain è considerata parte integrante del processo di sostenibilità in quanto i prodotti e i servizi acquistati impattano sulla qualità dei servizi offerti e sulla reputazione di Cogne. Cogne, da sempre attenta al suo impatto sull'ambiente e sulle comunità, si impegna anche a monitorare e ridurre i suoi impatti indiretti, attraverso la adozione di politiche di selezione e controllo della supply chain.

Con l'obiettivo di perseguire una strategia di crescita basata sui valori del proprio Codice Etico e impegnata nel raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda ONU 2030, la Società adotta un processo di approvvigionamento strutturato e coerente con i principi di libera concorrenza, parità di trattamento, non discriminazione, trasparenza, proporzionalità e pubblicità, nonché ispirato al rispetto delle norme in materia di diritti umani e dei lavoratori, di salute e sicurezza e di tutela dell'ambiente, alle quali viene data la massima importanza.

Il processo si basa anche sulla tracciabilità delle informazioni, al fine di garantire il meglio dinamiche competitive volte all'efficacia e all'efficienza e l'Albo Fornitori, articolato in categorie merceologiche funzionali alle esigenze aziendali, consentono un migliore presidio della filiera.

Il Portale Acquisti costituisce un'importante opportunità per gli operatori economici interessati a diventare fornitori dell'azienda, aumentando le possibilità di coinvolgimento. Per garantire l'assoluta trasparenza e informativa in merito alle regole di ingaggio, sul Portale sono pubblicate le regole di ammissione all'Albo Fornitori, le regole di partecipazione e le condizioni generali di utilizzo della piattaforma. Tutti i soggetti coinvolti a qualsiasi titolo nel processo di appalto sono tenuti, ciascuno per quanto di propria competenza, allo scrupoloso rispetto delle disposizioni di legge, del Codice Etico, del Modello 231 e delle procedure aziendali, in particolare in tema di trasparenza e tracciabilità delle operazioni e la riservatezza delle informazioni di cui vengono a conoscenza.

Qualificazione, selezione e monitoraggio dei fornitori

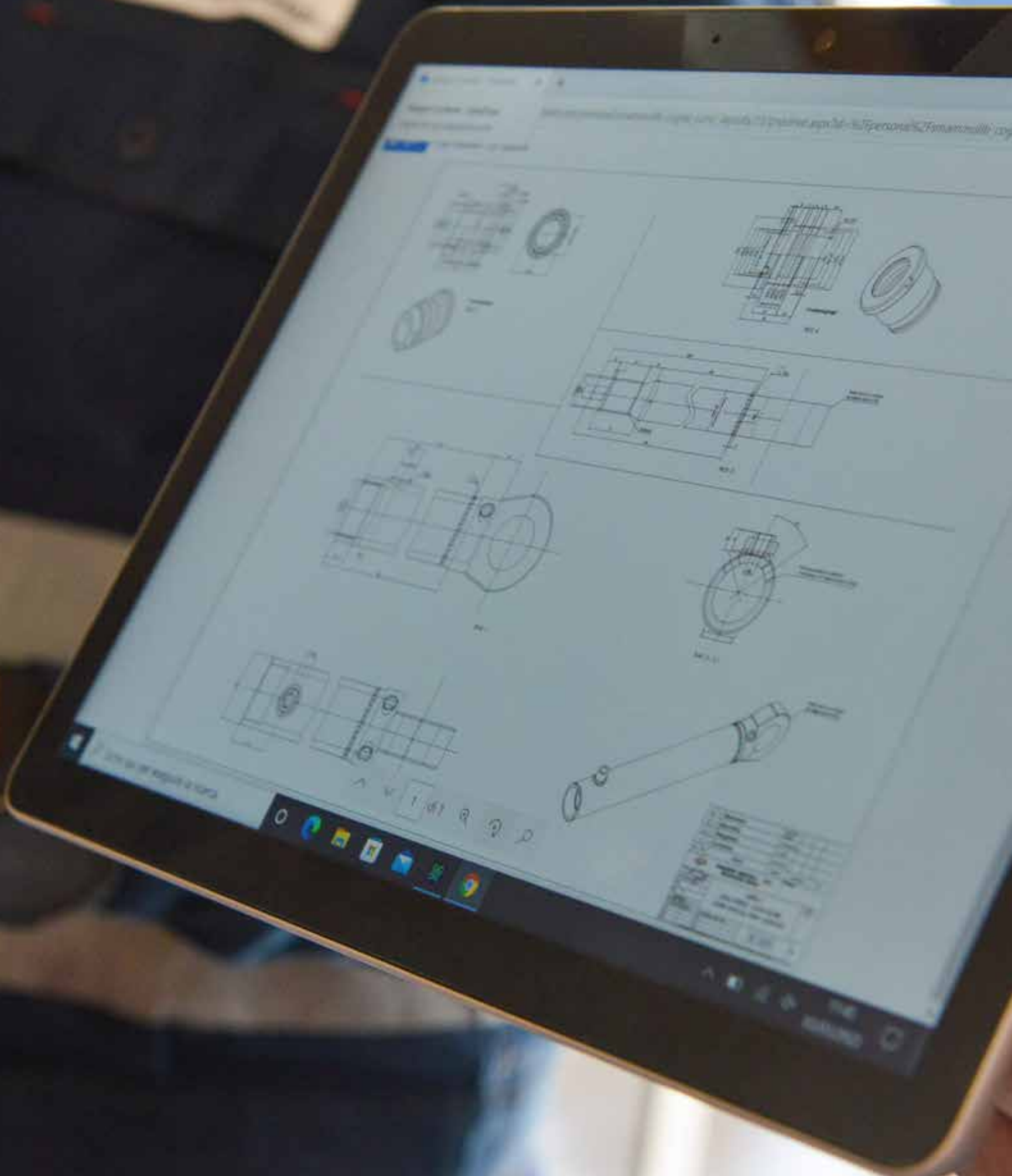
Il sistema di qualificazione dei fornitori di Cogne mira a garantire che prodotti, servizi e appalti siano in grado di assicurare qualità e affidabilità. Il processo di selezione e gestione dei fornitori è improntato ai principi di trasparenza, chiarezza, integrità e non discriminazione. Il processo di qualificazione tiene conto non solo degli aspetti qualitativi ma anche di quelli relativi alle tematiche sociali e ambientali e al rispetto dei principi e dei valori contenuti nel Codice Etico, che devono essere accettati da tutti i concorrenti, senza possibilità di eccezioni o modifiche.

Progetti Speciali

La Direzione Acquisti e Approvvigionamenti si è focalizzato nel 2022 su diversi progetti con un impatto diretto sull'impronta di rifiuti dell'azienda.

Scaglia	Nel 2022 abbiamo destinato alla vendita, anziché allo smaltimento, un totale di 3300 tonnellate di scaglie metalliche. Tale materiale (con codice CER 10.02.10) può essere riutilizzato nei processi produttivi come tipologia di scarto e proviene dai nostri seguenti processi/impianti produttivi: colata continua, forgia e laminatoi, rispettivamente nelle percentuali del 15%, 35% e 50%.
Recupero di polverino e sfrido	Il processo produttivo di Cogne genera polverino (codice CER 10.02.07) e sfrido (CER 12.01.02), che dovrebbero essere destinati a discarica. Le analisi chimiche di questi materiali mostrano quantità rilevanti di Cr, Ni e Mo; si è quindi deciso di stipulare un contratto annuale (con possibili successivi rinnovi) per il trattamento di tali residui e la loro trasformazione in "mattoni" di materiale metallico utilizzabile come rottame in processi siderurgici simili al nostro. Tale contratto prevede una spedizione annua di circa 4.500 tonnellate di materiale totale da trattare e il tasso di conversione del metallo tipico è di circa il 38% in peso.
Riutilizzo delle scorie	Cogne ha continuato ad utilizzare anche nel 2022 scorie prodotte in loco opportunamente inertizzate in una miscela di cemento per riempire le fosse del Parco Rottami. Il progetto prevedeva un volume totale di 15.400 m ³ da riempire con materiale recuperato localmente nell'arco del triennio 2021 - 2024.

Logo on a dark jacket, possibly a company name, rendered in red and white.



INNOVAZIONE E DIGITALIZZAZIONE



L'innovazione in Cogne è centrale nelle scelte strategiche e nella definizione dei prodotti offerti. Il Piano Investimenti 2022 – 2024 prevede oltre 3,6 milioni di euro di investimenti in nuove tecnologie e digitalizzazione che saranno realizzati, nel corso del piano, nello sviluppo di tutti i settori di operatività, con l'obiettivo di abilitare l'azienda per esibirsi al meglio.

Considerando i macro-trend su cui si basa il Piano Industriale – decarbonizzazione, efficienza produttiva, economia circolare, efficienza energetica e salvaguardia delle risorse naturali – le principali attività di innovazione sono finalizzate alla ricerca e all'adozione di tecnologie e processi a supporto dello sviluppo sostenibile di Cogne. Nel 2022 l'azienda e i suoi dipendenti hanno realizzato progetti di innovazione che riguardano Salute e Sicurezza, Ambiente, Innovazione, Efficienza dei processi e Innovazione.

HEAT TREATMENT MODELING

La definizione dei tempi di trattamento termico sugli acciai inossidabili, quando non puntualmente indicati dalla normativa, si basa sull'esperienza, tipicamente legata alla dimensione massima del materiale nel forno (diametro). Questo approccio può portare ad errori, con dispersione delle caratteristiche meccaniche impartite al materiale e disottimizzazione degli impianti. Nell'ambito dei trattamenti termici di grado specifico per l'industria aerospaziale, i trattamenti su forno sono stati appositamente monitorati per più di un anno mediante termocoppie a contatto. I dati ottenuti sono stati poi correlati dal Team con le informazioni sul materiale nel forno ed è stato sviluppato un modello specifico utilizzando tecniche statistiche che identificano il tempo di trattamento termico. Questo modello ha un tasso di affidabilità molto più elevato rispetto al solo considerare il diametro del materiale. Il modello è stato presentato al Convegno AIM sui Trattamenti Termici di Genova 2022.

Categoria	Nome	Descrizione
Efficienza di processo	Riduzione dei costi sui centri di collaudo macchine	Le attrezzature necessarie per eseguire il collaudo erano precedentemente stoccate solo a magazzino con lunghi tempi di inattività e possibili occorrenze di esaurimento scorte. Il gruppo di lavoro ha realizzato un progetto che prevede: L'allestimento di due armadi che individuano i codici del materiale e lo organizzano secondo la logica Kanban L'etichettatura dei materiali con codice a barre che include descrizione e posizione nell'armadio e nel magazzino. Se viene prelevato l'ultimo pezzo disponibile, l'etichetta corrispondente viene lasciata nell'apposito portacartellino in modo che un operatore incaricato ricarichi gli articoli Il progetto sarà esteso a tutto il reparto RETTIFICHE.
Innovazione	Controlli automatici anti-miscuglio	Le barre prodotte da una linea di pelatura sono state prima spettralizzate manualmente da un operatore a valle del processo e prima della fase di confezionamento. Il riconoscimento del grado è stato eseguito dal personale di turno utilizzando come riferimento le analisi dei getti e la loro esperienza con i tracciatori del grado. Il nuovo sistema antimiscelamento automatico in linea ha permesso di ridurre il lead time di un'intera giornata lavorativa, effettuando il controllo al 100% di tutto il materiale lavorato e determinando di conseguenza un risparmio di 0,32 in termini di FTE. Un algoritmo basato su tecniche di "machine learning" è stato appositamente sviluppato internamente dal gruppo di lavoro; l'algoritmo, basato sull'analisi degli elementi rilevati dallo strumento, riconosce e assegna il grado corretto, eliminando il fattore umano derivante dall'interpretazione dell'operatore.
Efficienza di processo	Miglioramento delle prestazioni e della produttività degli elettrodi critici	Gradi specifici in fase di sviluppo hanno mostrato cicli critici con elevata deviazione nel collaudo finale, scarti di laminazione, bassa produttività. Il gruppo ha effettuato una serie di test che hanno permesso di individuare specifiche modifiche al ciclo produttivo. Queste innovazioni hanno aumentato la resa verticale e realizzato consistenti risparmi.
Efficienza di processo	Riduzione deviato vergella/ barre	Barre duplex pelate da laminazione vergella hanno registrato non conformità per difetti superficiali. I controlli e le attività di problem solving effettuate sui rulli dopo la laminazione rilevano che i difetti sono stati generati dalla fasciatura in ferro utilizzata per il bloccaggio della vergella. Un nuovo materiale è stato quindi testato positivamente e dopo i risultati positivi è ora una pratica standard.
Salute e sicurezza	Cabina insonorizzata rullatrice	La rullatrice non disponeva di un sistema di abbattimento del rumore. Il team ha progettato e realizzato una cabina insonorizzata con isolamento personalizzato che riduce il livello di rumore dell'8%. Le attività proseguono con l'obiettivo di ottimizzare ulteriormente l'impatto acustico dell'impianto.

Categoria	Nome	Descrizione
Ambiente	Emissioni – Area macro/ qualità	La funzione Macro è dotato di un camino che non è sotto il limite di emissione legale. Il Team è intervenuto attraverso attività di manutenzione della carpenteria esterna, installazione di un demister e monitoraggio delle emissioni, definizione e validazione di un piano di manutenzione che ha portato a campionamenti ottimizzati su base annuale.
Ambiente	Separazione delle radici dalla fusione del lingotto	La colata in lingotti genera recuperi misti, definiti "radici". Prima del progetto di miglioramento, tale materiale non era separato da codice di recupero ma era genericamente incluso nella voce "misto". Attraverso la predisposizione di appositi cartellini i Team hanno implementato un sistema che permette la marcatura delle lastre in base ai gradi di fusione. Il processo di separazione in categorie specifiche porta conseguentemente all'ottimizzazione del riutilizzo operato dalla Funzione Gestione Materie Prime
Housekeeping	Implementazione Lean 5S nell'area Forgia	Il team è intervenuto in un'area che presentava una vecchia planimetria ed era mal tenuta e mancava l'ottimizzazione degli spazi. Attraverso la rimozione di vecchi macchinari e altri progetti di pulizia, l'area appare ora più funzionale e con un layout chiaro.
Housekeeping	Riorganizzazione gallerie TVB e sostituzione pezzi di ricambio	I tunnel sotterranei del laminatoio sono utilizzati anche come deposito per i pezzi di ricambio. A seguito di altre attività realizzate negli ultimi anni il team ha effettuato un inventario e classificazione delle parti di ricambio in collaborazione con il magazzino centrale, le scorte esaurite ei punti di stoccaggio sono stati ridisegnati.
Salute e sicurezza	Nuovo sezionatore LF	Il distacco dell'alimentazione del trasformatore dell'impianto LF era effettuato in collaborazione con il personale di Cabina Collettrice o con la Squadra di Emergenza. Sebbene la procedura non fosse di per sé complessa, ha sempre comportato l'allungamento dell'operazione. Per consentire una pronta reazione da parte del team di manutenzione dell'acciaieria, sono state realizzate delle barre a vista che permettono di operare in sicurezza abbattendo i tempi.
Salute e sicurezza	Movimentazione merci con carroponte	La movimentazione dei carichi richiedeva la vicinanza di un operatore con conseguenti rischi per la sicurezza, soprattutto in caso di carichi di grandi dimensioni. Il Team ha lavorato all'installazione di radiocomandi permettendo così le manovre di movimentazione a distanza di sicurezza oltre che una più agevole imbracatura. Nel 2022 le attività hanno interessato oltre 60 impianti di carroponte e le specifiche tecniche sono ora obbligatorie per gli acquisti di gru.



Digitalizzazione

La digitalizzazione e l'informatizzazione sono tra le leve abilitanti che consentiranno a Cogne di crescere in linea con gli obiettivi espressi nel Piano Industriale, che prevede un significativo incremento degli investimenti (circa 2 milioni di euro) e dei costi operativi (circa 1,5 M€) per supportare il processo di trasformazione e sviluppo digitale dell'azienda.

Gli investimenti saranno dedicati ad iniziative tecnologiche per:

- aumentare i livelli di sicurezza informatica;
- consolidare la transizione verso un approccio data-driven attraverso l'adozione di un nuovo modello organizzativo a supporto dei processi e di un'efficace gestione dei dati;
- consolidare la strategia di business continuity, attraverso la progressiva dismissione dei server a favore dell'utilizzo di data center che garantiscono la continuità, grazie alla ridondanza dei data center, e del cloud per una maggiore flessibilità;

Nel 2022 sono state avviate e proseguite numerose azioni in diverse aree per migliorare l'efficienza operativa:

- l'introduzione di strumenti digitali, quali i computer di bordo sui veicoli industriali (carrichi cava- liere), l'utilizzo dei tablet e la possibilità di ottimizzare la logistica degli impianti.
- La sostituzione della check list cartacea con la check list elettronica per gli audit Lean e Security audit

- la revisione e standardizzazione dei processi e dei sistemi informativi a supporto dell'attività del management.
- la progettazione e lo sviluppo di una piattaforma interna che aggrega l'accesso a tutti i principali strumenti informatici (Coordinatore) per tutto il management e i dipendenti.

Nelle telecomunicazioni, il 2022 ha visto anche un notevole aumento dell'utilizzo della larghezza di banda per le connessioni Internet, in particolare per i fornitori di servizi cloud. È stato pianificato l'adeguamento tecnologico dei principali nodi di rete ed è stata/iniziata la sostituzione degli apparati di dorsale di rete. È stata completata la sostituzione degli apparati di sicurezza con nuovi firewall, sia per migliorare il controllo del traffico di rete, sia per adeguarsi alle nuove normative.

Gli aggiornamenti delle apparecchiature vengono condotti con l'obiettivo di migliorare le prestazioni, la sicurezza informatica e i meccanismi di monitoraggio, controllo e resilienza.



Con l'obiettivo di avvicinare l'esterno all'interno, Cogne ha aggiornato il proprio sito web. La nuova vetrina aziendale online è finalizzata a facilitare e ottimizzare la conoscenza dell'azienda e dei suoi prodotti con nuove grafiche e contributi di immagini fotografiche e video, nonché con la riorganizzazione e l'aggiornamento dei contenuti. Infine, attraverso il Virtual tour, un progetto nel progetto, l'utente può entrare in azienda e scoprire il mondo Cogne, il suo processo produttivo e i suoi prodotti e incontrare i responsabili che guidano le nostre attività.



Cybersecurity

Particolare attenzione è rivolta da Cogne alle attività in ambito cybersecurity, grazie alla definizione e adozione di modelli organizzativi, procedure, misure di sicurezza e strumenti tecnologici per ridurre le vulnerabilità e mitigare le minacce. Data l'importanza del tema, nel 2022 Cogne ha emanato in bozza una cyber risk policy che ne definisce i principi, fornisce le linee guida in materia e delinea ruoli e responsabilità al fine di raggiungere un adeguato livello di protezione delle informazioni, a partire dagli aspetti tecnici e azioni organizzative individuate che riguardano:

- identificazione, classificazione e gestione delle informazioni e dei beni;
- consapevolezza e cultura della sicurezza informatica;
- utilizzo di dispositivi informatici e software;
- controllo di accesso;
- sicurezza delle comunicazioni e dei sistemi;
- scambio di informazioni e cooperazione;
- gestione degli incidenti di sicurezza informatica (da fare);
- rapporti con soggetti terzi, anche tramite email periodiche al fornitore anche tramite email periodiche ai fornitori con l'obiettivo di mantenere alta l'attenzione sui temi della cyber security.

Coerentemente con questo approccio, il Dipartimento ICT lavora per garantire la progettazione di sistemi intrinsecamente sicuri, nonché il monito-

raggio (24 ore su 24) e l'analisi di tutti gli eventi di cybersecurity per garantire interventi tempestivi in caso di problemi. Inoltre, nel 2023 sarà completata l'implementazione di un sistema di autenticazione potenziato per l'accesso ai sistemi (Multi Factor Authentication, MFA).



**NOTA
METODOLOGICA
E PERIMETRO DI
RENDICONTAZIONE**

Il Bilancio di Sostenibilità 2022 di Cogne Acciai Speciali S.p.A. si riferisce al periodo 1 gennaio – 31 dicembre 2022. Il documento è stato redatto secondo lo Standard Global Reporting Initiative (GRI): in accordance. Al fine di garantire l'attendibilità delle informazioni fornite, il documento include grandezze direttamente misurabili, limitando il più possibile l'uso di stime. I calcoli si basano sulle migliori informazioni disponibili o su indagini a campione.

Il Bilancio di Sostenibilità è redatto annualmente dalla Funzione Sostenibilità e Affari Societari, in collaborazione con tutti i diversi attori interni che gestiscono i processi materiali, e che riporta al Direttore Generale e all'Amministratore Delegato. Il CdA approva il Progetto nella stessa adunanza in cui approva il progetto di Bilancio d'Esercizio. Il perimetro e il periodo di rendicontazione del Bilancio di Sostenibilità coincide con quello del Bilancio Finanziario pubblicamente depositato dall'Azienda. La Bozza del Bilancio di Sostenibilità, report autonomo rispetto al bilancio di esercizio, è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione, unitamente alla bozza del Bilancio di esercizio, in data 21 marzo 2023, valutandone la com-

pletezza e la coerenza con le tematiche individuate nell'analisi di materialità. Il documento è stato quindi verificato dal revisore incaricato EY S.p.A. sulla base dei principi e delle indicazioni contenute nell'ISAE3000 (International Standard on Assurance Engagements 3000 – Revised) dell'International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB). EY S.p.A. è inoltre la società incaricata della revisione legale dei bilanci di Cogne Acciai Speciali SpA. Le attività eseguite da consulenti esterni hanno valutato la qualità e la credibilità dei dati qualitativi e quantitativi rendicontati da Cogne Acciai Speciali nel presente documento e ha riguardato anche il processo di determinazione dei temi materiali.

Gli indicatori quantitativi non riferiti ad alcuna general o topic-specific disclosure dei GRI Standards, riportati in corrispondenza delle pagine indicate nel Content Index, non sono oggetto di esame limitato da parte di EY S.p.A..



DATI E INDICATORI DI PERFORMANCE

PERFORMANCE ECONOMICA

Performance economica	Unità di Misura	2022	2021	2020
Ricavi	k€	885.441	588.602	406.271
EBITDA	k€	62.978	64.010	12.709
Risultato netto	k€	29.239	28.807	4.423
Posizione Finanziaria Netta	k€	-119.406	-45.504	-68.091
Investimenti in Immobilizzazioni	k€	44.318	19.826	20.820
Prodotti finiti	ton	172.173	168.974	135.114

VALORE ECONOMICO

Performance Economica (in euro)	2022	2021	2020
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	885.440.898	588.601.754	406.271.226
Variazione delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione	15.269.364	49.167.121	-5.058.713
Incrementi di immobilizzazioni per lavori interni	-	-	-
Altri ricavi e proventi	45.789.299	9.332.809	4.307.363
Valore della Produzione	946.499.561	647.101.684	405.519.876
Consumi di materie prime	558.632.764	361.844.094	214.835.748
Var.rim.ze materie prime, suss., di cons. e merci	-617.020	-8.157.005	3.209.507
Energie	116.179.083	57.108.989	30.055.207
Consumi di materie sussidiarie e di consumo	63.718.215	44.060.425	40.963.632
Costi per servizi	71.787.399	61.603.092	47.613.840
Costi per godimento di beni di terzi	6.278.387	5.573.786	5.025.806
Accantonamenti per rischi	-	30.000	168.000
Altri accantonamenti e svalutazioni	-	-	-
Oneri diversi di gestione	3.982.243	3.207.217	828.998
Costi della Produzione	819.961.071	525.270.598	342.700.738
Valore aggiunto caratteristico lordo	126.538.490	121.831.086	62.819.138
Proventi finanziari	2.069.476	190.756	12.156.340
Rettifiche di valore di attività finanziarie	-4.324.038	-4.789.330	2.151.414
Saldo gestione accessoria	268.766	-340.505	-2.434.376
Saldo componenti straordinari	-	-	-
Valore aggiunto globale lordo	124.552.694	116.892.007	74.692.516
Ammortamenti	23.350.550	22.016.450	16.420.894
Valore Aggiunto Globale Netto	101.202.144	94.875.557	58.271.622

Distribuzione del Valore Aggiunto (in euro)	2022	2021	2020
Salari e Stipendi	45.316.982	41.131.781	33.340.504
TFR	2.781.379	2.543.511	2.443.770
Altri Costi	406.646	84.856	2.397.730
A - Dipendenti	48.505.007	43.760.148	38.182.004
Imposte sul Reddito di esercizio	-87.946	3.564.024	-3.632.031
Oneri Sociali	15.055.322	14.061.350	11.928.053
B - Pubblica Amministrazione	14.967.376	17.625.374	8.296.022
Accantonamenti	-	-	-
Utili non distribuiti o perdite	29.239.388	28.807.028	4.422.948
C - Impresa	29.239.388	28.807.028	4.422.948
Utile Distribuito	-	-	-
Oneri finanziari	8.490.372	4.683.007	7.370.648
D - Finanziatori	8.490.372	4.683.007	7.370.648
Valore Aggiunto Globale Netto	101.202.143	94.875.557	58.271.622

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Dati riferiti a tutti i dipendenti	2022	2021	2020
Indice di Frequenza Infortuni	13,47	14,44	9,5
Indice di Gravità Infortuni	0,48	0,51	0,54
Totale di ore lavorate	1.856.630	1.800.486	1.578.473
Numero totale di infortuni	25	26	15
di cui infortuni gravi (infortuni che hanno causato più di 6 mesi di assenza)	1	0	1
Numero totale di infortuni mortali	0	0	0
Numero totale di infortuni registrabili *	25	26	15

* Include gli incidenti che hanno costretto il lavoratore a stare a casa per un periodo inferiore a 3 giorni

Dati riferiti a tutti i dipendenti (nr)	2022	2021	2020
Numero di malattie professionali denunciate	-	-	-
Numero di malattie professionali riconosciute	-	-	-
Numero di decessi conseguenza di malattie professionali	-	-	-

Dati riferiti a tutti i lavoratori (esclusi i dipendenti) di cui il lavoro, o il luogo di lavoro, è controllato dall'organizzazione	2022	2021	2020
Totale di ore lavorate	632.543	679.172	476.243
Numero totale di infortuni	22	12	13

Dati riferiti a tutti i lavoratori (esclusi i dipendenti) di cui il lavoro, o il luogo di lavoro, è controllato dall'organizzazione	2022	2021	2020
di cui infortuni gravi (infortuni che hanno causato più di 6 mesi di assenza)	-	-	-
Numero totale di infortuni mortali	-	-	-
Numero totale di infortuni registrabili *	22	12	13

*Include gli incidenti che hanno costretto il lavoratore a stare a casa per un periodo inferiore a 3 giorni

Dati riferiti a tutti i lavoratori (esclusi i dipendenti) di cui il lavoro, o il luogo di lavoro, è controllato dall'organizzazione	2022	2021	2020
Numero di malattie professionali denunciate	-	-	-
Numero di malattie professionali riconosciute	-	-	-
Numero di decessi conseguenza di malattie professionali	-	-	-

Dipendenti	2022	2021	2020
Indice di frequenza infortuni registrabili	13,47	14,44	9,50
Indice di frequenza infortuni gravi	0,539	-	0,63

Lavoratori esterni	2022	2021	2020
Indice di frequenza infortuni registrabili	34,80	17,67	27,30
Indice di frequenza infortuni gravi	-	-	-

EMISSIONI IN ATMOSFERA

Inquinante (in kg)	2022	2021	2020
NOx	226.149	278.086	259.440
SOx	853	1.149	1.458
Polveri	5.477	6.863	11.326

Altre categorie di emissioni significative (cfr. AIA) (in Kg)	2022	2021	2020
HF	1.202,89	923,00	1.210,21
PCDD/F	0,000	0,000	0,000
Ni	15,23	5,86	10,28
Cr	17,01	9,12	12,56
Zn	59,83	56,48	46,03

I dati corrispondono ad elaborazioni finalizzate al Piano di Monitoraggio e controllo A.I.A. 2017/2018/2019 e sono comprensivi delle emissioni dichiarate ai fini PRTR.

I dati non comprendono le attività delle sedi di Cornaredo (MI) e Venezia

EMISSIONI DI GAS SERRA

Emissioni di gas serra (in tCO ₂ eq)	2022	2021	2020
Emissioni Scope 1	99.937	105.765	92.379
di cui in ETS	99.021	104.847	91.537
di cui non in ETS (carburante per mezzi aziendali, gas fluorurati GPL per riscaldamento e manutenzione)	916	918	841
Emissioni Scope 2 (Location-Based)	85.759	86.169	75.794
Emissioni Scope 2 (Market -Based)	92.225	93.230	91.428
Totale Emissioni	185.696	191.934	168.172

I dati non comprendono le attività delle sedi di Cornaredo (MI) e Venezia, le cui emissioni sono pari a 1594 tCO₂ per lo Scopo 1 e 93 tCO₂ per lo Scopo 2

ENERGIA

Consumo di carburante da risorse non rinnovabili per tipologia	Unità di Misura	2022	2021	2020
Gas Naturale Aosta	m ³ /anno	43.668.818	45.341.863	40.196.083
Metano sede di Cornaredo (MI)	m ³ /anno	5.689	5.905	5.995
Metano sede di Padova (PD)	m ³ /anno	-	-	-
Gasolio	l/anno	287.807	265.104	209.205
Benzina	l/anno	2.854	1.783	4.330
Gasolio da auto aziendali	l/anno	63.616	56.600	43.185
Benzina da auto aziendali	l/anno	621	112	170
Altro (GPL)	Ton	2	9	16
Consumo di carburante da risorse non rinnovabili per tipologia	Unità di Misura	2022	2021	2020
Gas Naturale Aosta	GJ	1.540.680	1.599.706	1.418.158
Metano sede di Cornaredo (MI)	GJ	200	208	211
Metano sede di Padova (PD)	GJ	-	-	-
Gasolio	GJ	10.558	9.725	7.535
Benzina	GJ	90	56	137
Gasolio da auto aziendali	GJ	2.291	2.038	1.555
Benzina da auto aziendali	GJ	22	4	5
Altro (GPL)	GJ	91	404	732
Consumo energetico indiretto	Unità di Misura	2022	2021	2020
Energia elettrica (da rete) Aosta	KWh/anno	272.075.859	273.386.883	225.411.384

Consumo energetico indiretto	Unità di Misura	2022	2021	2020
- di cui coperta da certificati verdi (Garanzia di Origine) Aosta	KWh/anno	77.800.000	70.080.000	29.332.000
Energia elettrica Cornaredo (MI)	KWh/anno	116.227	117.370	29.332.000
- di cui coperta da certificati verdi (Garanzia di Origine) - Cornaredo	KWh/anno	116.227	117.370	-
Energia elettrica Padova	KWh/anno	-	-	123.358
Energia elettrica Venezia	KWh/anno	59.188	44.459	41.536
- di cui coperta da certificati verdi (Garanzia di Origine) Venezia	KWh/anno	59.188	44.459	-

A seguito della fusione per incorporazione della società Cogne Distribuzione italia Srl in Cogne Acciai Speciali SpA i dati relativi alle energie comprendono i dati delle sedi di Cornaredo (MI), Padova (PD) solo 2019 e Venezia

Energia Prodotta	Unità di Misura	2022	2021	2020
Quantità di calore ceduto da Cogne a Telcha	Mwh	21.882	25.617	17.336
Quantità di metano risparmiata grazie al calore ceduto	Sm ³	2.326.545	2.490.139	1.831.809
Quantità di CO ₂ risparmiata grazie al calore ceduto	KgCO ₂	4.459.571	4.940.436	3.511.250

PRELIEVO IDRICO PER FONTE (IN MM3)

Prelievo Idrico per fonte (in Mm3)	2022	2021	2020
Prelievo totale da acque superficiali, incluso l'utilizzo di acqua piovana	-	-	-
di cui acqua dolce (≤ 1.000 mg/L di solidi totali disciolti)	-	-	-
di cui altra acqua (>1.000 mg/L di solidi totali disciolti)	-	-	-
Prelievo totale da acque sotterranee (es. pozzi)	12.583	12.792	11.569
di cui acqua dolce (≤ 1.000 mg/L di solidi totali disciolti)	12.583	12.792	11.569
di cui altra acqua (>1.000 mg/L di solidi totali disciolti)	-	-	-
Prelievo totale da terze parti (es. acquedotti)	1,43	-	-
di cui acqua dolce (≤ 1.000 mg/L di solidi totali disciolti)	1,43	-	-
di cui altra acqua (>1.000 mg/L di solidi totali disciolti)	-	-	-
Totale Prelievo Idrico	12.584	12.792	11.569

Scarico idrico per destinazione (in Mm3)	2022	2021	2020
Scarico idrico totale	10.900	12.701	11.380
Scarico idrico verso acque superficiali	10.899	12.701	11.380

Scarico idrico per destinazione (in Mm3)	2022	2021	2020
Scarico idrico verso acque sotterranee	-	-	-
Scarico idrico verso acque di terzi (fognatura)	1,43	-	-
di cui acque di terze parti inviate per uso ad altre organizzazioni	-	-	-

Scarico idrico (acqua dolce o altre acque) (in Mm3)	2022	2021	2020
Scarico idrico totale	10.899	12.701	11.380
di cui acqua dolce (≤ 1.000 mg/L di solidi totali disciolti)	10.899	12.701	11.380
di cui altra acqua (>1.000 mg/L di solidi totali disciolti)	-	-	-

Scarico idrico (livello di trattamento) (in Mm3)	2022	2021	2020
Nessun trattamento	57	96	135
Pretrattamento di grigliatura poi sedimentazione	10.842	12.605	11.245
Precipitazione chimica	10.842	12.605	11.245
Occasioni in cui i limiti di scarico sono stati superati nr	-	-	-

Consumo di acqua (in Mm3)	2022	2021	2020
Prelievo idrico totale	12.584	12.792	11.569
Scarico di acqua totale	10.899	12.701	11.380
Consumo totale di acqua	1.685	91	189

I dati sono riferiti al solo sito di Aosta + dati di Cornaredo e Mirano per i prelievi. Dati di scarico di Cornaredo e Mirano non disponibili e quindi assunti come uguali ai prelievi. Si precisa che il prelievo idrico totale comprende il prelievo idrico per uso industriale e il prelievo idrico per uso antincendio/potabile.

L'acqua prelevata e scaricata da Cogne è acqua dolce (≤ 1.000 mg/L di solidi totali disciolti). Le zone di prelievo e scarico idrico non ricadono in aree a stress idrico (Fonte: Aqueduct Water Risk Atlas (wri.org)).

RISORSE UMANE

Lavoratori non dipendenti per tipologia contrattuale (nr.)	2022	2021	2020
Stage	3	10	6
Lavoratori interinali	-	-	14
Lavoratori autonomi	5	6	6
Totale dipendenti (nr)	8	16	26

Dipendenti al 31/12 per inquadramento contrattuale e genere (nr) ¹	2020			2021			2022		
	Totale	Donne	%	Totale	Donne	%	Totale	Donne	%
Dirigenti	10	1	10%	12	2	17%	14	2	14%
Impiegati e Quadri	285	59	21%	294	61	21%	314	65	21%
- di cui categorie protette	9			9			9		
Operai	657	1	0%	741	2	0%	737	1	0%
- di cui categorie protette	35			29			29		
Totale Dipendenti al 31/12 per inquadramento e genere	952	61	6%	1.047	65	6%	1.065	68	6%
- di cui categorie protette	44			38			38		

¹ Escludendo le interruzioni del 31/12, i dati del 2021 sono: 1.045 in totale, di cui 980 uomini (904 con contratto a tempo indeterminato e 76 a tempo determinato) e 65 donne, di cui 3 con contratto a tempo determinato. I dati del 2022 sono: 1.062 in totale, di cui 994 uomini (948 con contratto a tempo indeterminato e 46 a tempo determinato) e 68 donne, di cui 1 con contratto a tempo determinato.

Dipendenti al 31/12 per tipologia di contratto e genere (nr)	2020			2021			2022		
	Totale	Donne	%	Totale	Donne	%	Totale	Donne	%
Contratto a tempo indeterminato	943	59	6%	968	62	6%	1.016	67	7%
Contratto a tempo determinato	9	2	22%	79	3	4%	49	1	2%
Dipendenti a chiamata	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Totale dipendenti per tipologia di contratto	952	61	6%	1.047	65	6%	1.065	68	6%
Contratti a tempo pieno	949	59	6%	1.045	63	6%	1.064	67	6%
Contratti a tempo parziale	3	2	67%	2	2	100%	1	1	100%
Totale dipendenti per tipologia di contratto	952	61	6%	1.047	65	6%	1.065	68	6%

Dipendenti al 31/12 per fascia d'età e genere (nr)	2020			2021			2022		
	Totale	Donne	%	Totale	Donne	%	Totale	Donne	%
minore di 30 anni	83	7	8%	126	7	6%	87	3	3%
tra 30 e 50 anni	599	39	7%	652	42	6%	718	47	7%
oltre 50 anni	270	15	6%	269	16	6%	260	18	7%
Totale Dipendenti per fascia d'età e genere	952	61	6%	1.047	65	6%	1.065	68	6%

Assunzioni per fascia d'età e genere (nr)	2020			2021			2022		
	Totale	Donne	%	Totale	Donne	%	Totale	Donne	%
minore di 30 anni	79	2	3%	86	2	2%	59	2	3%
tra 30 e 50 anni	111	3	3%	115	1	1%	92	2	2%
oltre 50 anni	-	-	0%	5	1	0%	3	2	0%
Totale assunzioni per fascia d'età e genere	190	5	3%	206	4	2%	154	6	4%

Cessazioni per fascia d'età e genere (nr)	2020			2021			2022		
	Totale	Donne	%	Totale	Donne	%	Totale	Donne	%
minore di 30 anni	57	1	2%	16	-	0%	40	1	3%
tra 30 e 50 anni	110	3	3%	58	-	0%	85	2	2%
oltre 50 anni	36	1	0%	39	1	0%	14	1	0%
Totale cessazioni per fascia d'età e genere	203	5	2%	113	1	1%	139	4	3%

I valori tengono conto di tutti i dipendenti che hanno lasciato l'azienda.

Sono inclusi dai dati sulle nuove assunzioni e cessazioni le riattivazioni di contratti a tempo determinato per la stessa persona

Organi di Governo	2020			2021			2022		
	Totale	Donne	%	Totale	Donne	%	Totale	Donne	%
minore di 30 anni	-	-	0%	-	-	0%	-	-	8%
tra 30 e 50 anni	-	-	0%	-	-	0%	2	1	3%
oltre 50 anni	6	1	17%	6	1	17%	7	1	8%
Totale	6	1	17%	6	1	17%	9	2	5%

FORMAZIONE

Ore totali di formazione per qualifica (ore)	2020	2021	2022
Dirigenti	268	1.331	817
Quadri	697	1.081	1.436
Impiegati	2.816	6.689	13.658
Operai	4.016	10.849	18.486
Ore totali di formazione	7.797	19.950	34.397
Formazione erogata a donne	529	1.188	3.004
Formazione erogata a uomini	7.268	18.762	31.393
Totale ore di formazione	7.797	19.950	34.397
Totale donne al 31/12	61	65	68
Totale uomini al 31/12	891	982	997
Totale dipendenti (nr)	952	1.047	1.065
Ore di formazione per capita erogate a donne	8,67	18,28	44,18
Ore di formazione per capita erogate a uomini	8,16	19,11	31,49
Ore di formazione per capita erogate	8,19	19,05	32,30

SPESA VERSO I FORNITORI LOCALI

Proporzione di spesa verso fornitori locali (in euro e %)	2022	2021	2020
Budget di approvvigionamento totale speso per fornitori	594.013.169	537.381.196	353.588.180
Budget di approvvigionamento totale speso per fornitori locali	27.076.199	20.825.685	19.965.658
Percentuale di budget di approvvigionamento speso per fornitori locali	5%	4%	6%

MATERIALI

Materie Prime (ton)	2022	2021	2020
Rottame	135.082	157.952	99.705
Coke	409	1.620	1.172
Leghe	25.690	21.396	16.360
Ferroleghes	34.407	37.138	30.563
Calce	23.685	23.114	18.114

Materiali utilizzati nei processi (ton)	2022	2021	2020
Fondenti	3162	2.178	1.479
Ossigeno	1260	1.514	1.283
Gas inerti (azoto e argon) m ³	4.051.254	3.599.805	3.007.826

Materiali che sono necessari per i processi di produzione ma non fanno parte del prodotto finale, come lubrificanti per i macchinari

RIFIUTI

Rifiuti generati (ton)	2022	2021	2020
Totale rifiuti pericolosi prodotti	13.001	14.398	11.271
- di cui inviati a recupero	4.581	5.181	3.122
- di cui inviati a smaltimento (es. discarica, termovalorizzazione, etc)	8.420	9.217	8.149
- di cui stoccati in sito (deposito temporaneo e/o attività di stoccaggio)	-	-	-
Deposito temporaneo e/o stoccaggio da anno precedente	-	-	-
Totale rifiuti NON pericolosi prodotti:	83.651	76.182	60.201
- di cui inviati a recupero	29.618	25.001	12.051
- di cui inviati a smaltimento (es. discarica, termovalorizzazione, etc)	54.033	51.181	48.149
- di cui stoccati in sito (deposito temporaneo e/o attività di stoccaggio)	-	-	-
Deposito temporaneo e/o stoccaggio da anno precedente	-	-	-
Totale rifiuti pericolosi e non pericolosi	96.652	90.580	71.471

I dati comprendono le attività delle sedi di Cornaredo (MI), Padova e Venezia.

Rifiuti generali 306-3 (ton)	2022	2021	2020
Totale Rifiuti Generati 306-3	96.652	90.581	71.471
Totale non pericolosi	83.651	76.182	60.201
Totale Pericolosi	13.001	14.398	11.271

Composizione e tipologia di rifiuti (ton)	2022							
	Inviati a recupero				Inviati a smaltimento			
	Inviati a riutilizzo	Inviati a riciclo	Inviati ad altre operazioni di recupero	Totale inviati a recupero (306-4)	Inviati a incenerimento (con recupero di energia)	Inviati a discarica	Inviati ad altre operazioni di smaltimento	Totale inviati a smaltimento (306-5)
Totale Rifiuti non pericolosi	-	7.459,55	22.158,63	29.618,18	8,66	54.022,39	1,76	54.032,81
Carta	-	-	-	-	-	-	-	-
Plastica	-	36,42	-	36,42	-	-	-	-
Alluminio	-	-	-	-	-	-	-	-
Ferro e acciaio	-	3.666,85	-	3.666,85	-	-	-	-
Legno	-	472,98	-	472,98	-	-	-	-
Scorie d'acciaieria	-	-	11.702,00	11.702,00	-	54.014,59	-	54.014,59
Scorie	-	3.283,30	49,72	3.333,02	-	-	-	-
Altro	-	-	10.406,91	10.406,91	8,66	7,80	1,76	18,22
Totale Rifiuti pericolosi	-	-	4.581,11	4.581,11	-	-	8.419,95	8.419,95
Polveri di abbattimento fumi	-	-	4.443,78	4.443,78	-	-	399,90	399,90
Fanghi trattamento reflui	-	-	-	-	-	-	6.449,81	6.449,81
Assorbenti, materiali filtranti	-	-	1,28	1,28	-	-	219,06	219,06
Fanghi ispessitore TAF	-	-	6,70	6,70	-	-	185,48	185,48
Altro	-	-	129,35	129,35	-	-	1.165,70	1.165,70
Totale Rifiuti	-	7.459,55	26.739,74	34.199,28	8,66	54.022,39	8.421,71	62.452,76

Composizione e tipologia di rifiuti (ton)	2021							
	Inviati a recupero				Inviati a smaltimento			
	Inviati a riutilizzo	Inviati a riciclo	Inviati ad altre operazioni di recupero	Totale inviati a recupero (306-4)	Inviati a incenerimento (con recupero di energia)	Inviati a discarica	Inviati ad altre operazioni di smaltimento	Totale inviati a smaltimento (306-5)
Totale Rifiuti non pericolosi	-	7.877,41	17.124,38	25.001,79	-	51.180,59	-	51.180,59
Carta	-	-	-	-	-	-	-	-
Plastica	-	37,08	-	37,08	-	-	-	-
Alluminio	-	8,16	-	8,16	-	-	-	-
Ferro e acciaio	-	7.368,51	246,40	7.614,91	-	-	-	-
Legno	-	463,66	-	463,66	-	-	-	-
Fanghi fosse settiche	-	-	-	-	-	289,18	-	289,18
Scorie	-	-	10.000,00	10.000,00	-	50.829,14	-	50.829,14
Altro	-	-	6.877,98	6.877,98	-	62,27	-	62,27
Totale Rifiuti pericolosi	-	-	5.181,45	5.181,45	-	-	9.216,87	9.216,87
Polveri di abbattimento fumi	-	-	5.068,44	5.068,44	-	-	355,96	355,96
Fanghi trattamento reflui	-	-	-	-	-	-	7.204,36	7.204,36
Assorbenti, materiali filtranti	-	-	-	-	-	-	168,36	168,36
Fanghi ispessitore TAF	-	-	-	-	-	-	197,42	197,42
Altro	-	-	113,01	113,01	-	-	1.290,77	1.290,77
Totale Rifiuti	-	7.877,41	22.305,83	30.183,24	-	51.180,59	9.216,87	60.397,46

Composizione e tipologia di rifiuti (ton)	2020							
	Inviati a recupero				Inviati a smaltimento			
	Inviati a riutilizzo	Inviati a riciclo	Inviati ad altre operazioni di recupero	Totale inviati a recupero (306-4)	Inviati a incenerimento (con recupero di energia)	Inviati a discarica	Inviati ad altre operazioni di smaltimento	Totale inviati a smaltimento (306-5)
Totale Rifiuti non pericolosi	-	3.652,45	8.398,75	12.051,20	-	47.767,92	381,43	48.149,35
Carta	-	-	-	-	-	-	-	-
Plastica	-	36,90	0,60	37,50	-	-	-	-
Alluminio	-	0,18	-	0,18	-	-	-	-
Ferro e acciaio	-	3.221,27	2.725,62	5.946,89	-	-	-	-
Legno	-	381,04	-	381,04	-	-	-	-
Fanghi fosse settiche	-	-	-	-	-	-	360,86	360,86
Scorie	-	-	-	-	-	47.763,64	-	47.763,64
Altro	-	13,06	5.672,53	5.685,59	-	4,28	20,57	24,85
Totale Rifiuti pericolosi	-	-	3.122,03	3.122,03	-	-	8.148,59	8.148,59
Polveri di abbattimento fumi	-	-	2.983,64	2.983,64	-	-	251,92	251,92
Fanghi trattamento reflui	-	-	-	-	-	-	5.246,84	5.246,84
Assorbenti, materiali filtranti	-	-	-	-	-	-	79,75	79,95
Fanghi ispessitore TAF	-	-	-	-	-	-	207,70	207,70
Altro	-	-	138,39	138,39	-	-	2.362,18	2.362,18
Totale Rifiuti	-	3.652,45	11.520,78	15.173,23	-	47.767,92	8.530,02	56.297,97

CONFORMITÀ A LEGGI E REGOLAMENTI

Descrizione della non conformità (in euro)	2022	2021	2020
Scarico idrico industriale Cabina REMI	2.500,00	-	-
Ritardata iscrizione carico rifiuti pericolosi	-	-	31.000,00
Supero limiti emissione polveri in atmosfera E19	-	6.500,00	-
Dispositivi di protezione individuali rep. UHP	1.842,75	-	-
Incendio filtro impianto sabbiatura	1.597,06	-	-

Le sanzioni sono di carattere amministrativo.

Nel triennio 2020 - 2022 non sono state comminate sanzioni non monetarie né risultano azioni legali intraprese contro l'organizzazione attraverso meccanismi di risoluzione delle controversie

CONTENT INDEX

Dichiarazione d'uso	Cogne Acciai Speciali SpA ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo 01/01/2022 - 31/12/2022 con riferimento agli Standard GRI.
GRI 1 utilizzato	GRI 1 - Principi Fondamentali - versione 2021
GRI Sector Standard(S) applicabili	Nessun standard di settore GRI applicabile

Gri standard / Altra fonte	Informativa	Ubicazione	Omissione		
			Requisiti omessi	Ragione	Spiegazione
General Disclosure					
General Disclosure	2-1 Dettagli organizzativi	Cogne: business model			
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Cogne: business model			
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota Metodologica e Perimetro di Rendicontazione			
	2-4 Revisione delle informazioni	Assunzioni e Cessioni			
	2-5 Assurance esterna	Nota Metodologica e Perimetro di Rendicontazione			
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	Prodotti e Settori di Applicazione - Il Processo Produttivo			
	2-7 Dipendenti	Le nostre Persone / Risorse Umane in Numeri/ Dati e Indicatori di Performance			
	2-8 Lavoratori non dipendenti	Dati e Indicatori di Performance			
	2-9 Struttura e composizione della governance	Cogne: business model			
	2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	Cogne: business model			
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	Cogne: business model			

Gri standard / Altra fonte	Informativa	Ubicazione	Omissione		
			Requisiti omessi	Ragione	Spiegazione
General Disclosure					
	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	Consiglio di Amministrazione			
	2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti	Consiglio di Amministrazione			
	2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	Governance della Sostenibilità			
	2-15 Conflitti d'interesse	Consiglio di Amministrazione			
	2-16 Comunicazione delle criticità	Strumenti di Governance			
	2-17 Conoscenze collettive del massimo organo di governo	Consiglio di Amministrazione			
	2-18 Valutazione della performance del massimo organo di governo	Consiglio di Amministrazione			
	2-19 Norme riguardanti le remunerazioni	Non disponibile	a/b	Vincoli di riservatezza	Le informazioni sono riservate e non possono essere rese pubbliche
	2-20 Procedura di determinazione della retribuzione	Non disponibile	a/b	Vincoli di riservatezza	Le informazioni sono riservate e non possono essere rese pubbliche
	2-21 Rapporto di retribuzione totale annuale	Non disponibile	a/b/c	Vincoli di riservatezza	Le informazioni sono riservate e non possono essere rese pubbliche
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	ONE COGNE - La forza di Cogne per creare un futuro migliore			

Gri standard / Altra fonte	Informativa	Ubicazione	Omissione		
			Requisiti omessi	Ragione	Spiegazione
General Disclosure					
	2-23 Impegno in termini di policy	Strumenti di Governance - Tutela dei diritti umani - Prevenzione della Corruzione - Politiche per l'ambiente e investimenti			
	2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	Strumenti di Governance			
	2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi	Governance della Sostenibilità - Strumenti di Governance			
	2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	Governance tools			
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	Consiglio di Amministrazione - Collegio Sindacale - Strumenti di Governance - Sistemi di Gestione			
	2-28 Appartenenza ad associazioni	Associazioni di cui la Società fa parte			
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Stakeholder engagement			
	2-30 Contratti collettivi	Il 100% dei dipendenti non dirigenti è coperto da CCNL Metalmeccanico. Per i Dirigenti vale il Contratto Nazionale Dirigenti delle Imprese Metalmeccaniche			
Material Topics					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	Analisi di Materialità			
	3-2 Elenco di temi materiali	Analisi di Materialità			
	3-3 Gestione dei temi materiali	Analisi di Materialità			

Gri standard / altra fonte	Informativa	Ubicazione	Omissione		
			Requisiti omissi	Ragione	Spiegazione
Energia e cambiamento climatico					
GRI 3 - Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Analisi di Materialità			
GRI 302 Energia 2016	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	Gestione dell'energia / Dati e Indicatori di Performance			
Salute e sicurezza dei lavoratori					
GRI 3 - Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Analisi di Materialità			
GRI 403 Salute e Sicurezza sul Lavoro 2018	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Sistemi di Gestione - Sistema di Gestione della Sicurezza			
	403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	Sistema di Gestione della Sicurezza			
	403-3 Servizi di medicina del lavoro	Sistema di Gestione della Sicurezza- Controlli Sanitari			
	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Sistema di Gestione della Sicurezza			
	403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Sistema di Gestione della Sicurezza - Formazione in materia di salute e sicurezza			
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	Controlli Sanitari			
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	Sistema di Gestione della Sicurezza			
	403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Sistema di Gestione della Sicurezza			
	403-9 Infortuni sul lavoro	Principali indicatori di sicurezza e Investimenti			
	403-10 Malattie professionali	Principali indicatori di sicurezza e Investimenti			

Gri standard / altra fonte	Informativa	Ubicazione	Omissione		
			Requisiti omessi	Ragione	Spiegazione
Gestione della risorsa idrica					
GRI 3 - Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Analisi di Materialità			
GRI 303: Acqua e Scarichi Idrici 2018	303-1 Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	Consumo Idrico / Dati e Indicatori di Performance			
	303-2 Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua	Consumo Idrico / Dati e Indicatori di Performance			
	303-3 Prelievo idrico	Dati e Indicatori di Performance			
	303-4 Scarico di acqua	Dati e Indicatori di Performance			
	303-5 Consumo di acqua	Dati e Indicatori di Performance			
Qualità dell'aria					
GRI 3 - Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Analisi di Materialità			
GRI 305: Emissioni 2016	305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	Gestione dell'energia - Emissioni di gas serra			
	305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	Gestione dell'energia - Emissioni di gas serra			
	305-3 Altre emissioni indirette di GHG (Scope 3)	Non disponibile	a/b/c/d/e/f/g	Informazioni non disponibili / incomplete	Dati non disponibili
	305-4 Intensità delle emissioni di GHG	Cogne: Business Model / Dati e Indicatori di Performance			
	305-7 Ossidi di azoto (NOX), ossidi di zolfo (SOX) e altre emissioni significative	Qualità dell'Aria / Dati e Indicatori di Performance			
Consumo di materie prime					
GRI 3 - Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Analisi di Materialità			
GRI 301: Materiali 2016	301-1 Materiali utilizzati per peso o volume	Acciaio Inossidabile: la materia prima sostenibile / Dati e Indicatori di Performance			

Gri standard / altra fonte	Informativa	Ubicazione	Omissione		
			Requisiti omessi	Ragione	Spiegazione
Gestione dei rifiuti					
GRI 3 - Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Analisi di Materialità			
GRI 306: Rifiuti 2020	306-1 Waste generation and significant waste-related impacts	Gestione dei Rifiuti / Progetti Speciali			
	306-2 Management of significant waste-related impacts	Gestione dei Rifiuti / Progetti Speciali			
	306-3 Waste generated	Gestione dei Rifiuti / Dati e Indicatori di Performance			
	306-4 Waste diverted from disposal	Gestione dei Rifiuti / Dati e Indicatori di Performance			
	306-5 Waste directed to disposal	Gestione dei Rifiuti / Dati e Indicatori di Performance			
Sviluppo delle competenze dei dipendenti					
GRI 3 - Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Analisi di Materialità			
GRI 404 : Formazione e Istruzione 2016	404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente	Formazione / Dati e Indicatori di Performance			
Rapporti di lavoro stabili					
GRI 3 - Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Analisi di Materialità			
GRI 401 : Occupazione 2016	401-1 Nuove assunzioni e turnover	Le nostre persone / Dati e Indicatori di Performance			
GRI 407 :Libertà di associazione e contrattazione collettiva 2016	407-1 Attività e fornitori in cui il diritto alla libertà di associazione e contrattazione collettiva può essere a rischio	Le nostre persone / I nostri fornitori			
Tutela dei diritti umani					
GRI 3 - Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Analisi di Materialità			
GRI 402 : Relazioni tra lavoratori e management 2016	402-1 Periodo minimo di preavviso per cambiamenti operativi	Il numero di settimane minime di preavviso generalmente comunicate ai dipendenti e ai loro rappresentanti prima di cambiamenti operativi significativi è passato da 4 a 6.			

Gri standard / altra fonte	Informativa	Ubicazione	Omissione		
			Requisiti omessi	Ragione	Spiegazione
Totale dei diritti umani					
GRI 405 : Diversità e Pari Opportunità 2016	405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	Consiglio di Amministrazione / Dati e Indicatori di Performance			
GRI 406 : Non Discriminazione 2016	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Non sono stati segnalati episodi di discriminazione			
GRI 409 : Lavoro forzato o obbligatorio 2016	409-1 Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligatorio	Le nostre persone / I nostri fornitori			
Rispetto di regolamenti e normative					
GRI 3 - Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Analisi di Materialità			
GRI 204 : Pratiche di approvvigionamento 2016	204-1 Proporzioni di spesa verso fornitori locali	Dati e Indicatori di Performance			
GRI 205 : Anticorruzione 2016	205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	Strumenti di Governance			
GRI 206 : Comportamento anticoncorrenziale 2016	206-1 Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	Nessuna Azione legale in corso o chiusa nel periodo oggetto di rendicontazione			
Indotto sulla catena del valore					
GRI 3 - Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Analisi di Materialità			
GRI 201: Performance Economiche 2016	201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	Valore Aggiunto			



RELAZIONE DI REVISIONE

Relazione della società di revisione indipendente sul Bilancio di Sostenibilità

Al Consiglio di Amministrazione
della Cogne Acciai Speciali S.p.A.

Siamo stati incaricati di effettuare un esame limitato (*"limited assurance engagement"*) del Bilancio di Sostenibilità della Cogne Acciai Speciali S.p.A. (di seguito "la Società") relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022.

Responsabilità degli Amministratori per il Bilancio di Sostenibilità

Gli Amministratori della Cogne Acciai Speciali S.p.A. sono responsabili per la redazione del Bilancio di Sostenibilità in conformità ai *"Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards"* definiti dal GRI - *Global Reporting Initiative* (*"GRI Standards"*), come descritto nella sezione "Nota metodologica" del Bilancio di Sostenibilità.

Gli Amministratori sono altresì responsabili per quella parte del controllo interno da essi ritenuta necessaria al fine di consentire la redazione di un Bilancio di Sostenibilità che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono inoltre responsabili per la definizione degli obiettivi della Cogne Acciai Speciali S.p.A. in relazione alla performance di sostenibilità, nonché per l'identificazione degli *stakeholder* e degli aspetti significativi da rendicontare.

Indipendenza della società di revisione e controllo della qualità

Siamo indipendenti in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza dell'*International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards)* (*IESBA Code*) emesso dall'*International Ethics Standards Board for Accountants*, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale.

La nostra società di revisione applica l'*International Standard on Quality Control 1 (ISQC Italia 1)* e, di conseguenza, mantiene un sistema di controllo qualità che include direttive e procedure documentate sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e dei regolamenti applicabili.

Responsabilità della società di revisione

È nostra la responsabilità di esprimere, sulla base delle procedure svolte, una conclusione circa la conformità del Bilancio di Sostenibilità rispetto a quanto richiesto dai GRI Standards. Il nostro lavoro è stato svolto secondo quanto previsto dal principio *"International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) - Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information"* (di seguito anche *"ISAE 3000 Revised"*), emanato dall'*International Auditing and Assurance Standards Board* (IAASB) per gli incarichi di *limited assurance*. Tale principio richiede la pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che il Bilancio di Sostenibilità non contenga errori significativi.

Pertanto, il nostro esame ha comportato un'estensione di lavoro inferiore a quella necessaria per lo svolgimento di un esame completo secondo l'ISAE 3000 Revised (*"reasonable assurance engagement"*) e, conseguentemente, non ci consente di avere la sicurezza di essere venuti a conoscenza di tutti i fatti e le circostanze significativi che potrebbero essere identificati con lo svolgimento di tale esame.

Le procedure svolte sul Bilancio di Sostenibilità si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale della Società responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nel Bilancio di Sostenibilità, nonché analisi di documenti, ricalcoli ed altre procedure volte all'acquisizione di evidenze ritenute utili.

In particolare, abbiamo svolto le seguenti procedure:

1. analisi del processo di definizione dei temi rilevanti rendicontati nel Bilancio di Sostenibilità, con riferimento alle modalità di analisi e comprensione del contesto di riferimento, identificazione, valutazione e prioritizzazione degli impatti effettivi e potenziali e alla validazione interna delle risultanze del processo;
2. comparazione tra i dati e le informazioni di carattere economico-finanziario riportati nel paragrafo "Valore Aggiunto" del Bilancio di Sostenibilità e i dati e le informazioni incluse nel bilancio d'esercizio della Cogne Acciai Speciali S.p.A. al 31 dicembre 2022;
3. comprensione dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative significative incluse nel Bilancio di Sostenibilità.

In particolare, abbiamo svolto interviste e discussioni con il personale della Direzione di Cogne Acciai Speciali S.p.A. e abbiamo svolto limitate verifiche documentali, al fine di raccogliere informazioni circa i processi e le procedure che supportano la raccolta, l'aggregazione, l'elaborazione e la trasmissione dei dati e delle informazioni di carattere non finanziario alla funzione responsabile della predisposizione del Bilancio di Sostenibilità.

Inoltre, per le informazioni significative, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche della Società:

- a livello di Società
 - a. con riferimento alle informazioni qualitative contenute nel Bilancio di Sostenibilità abbiamo, effettuato interviste e acquisito documentazione di supporto per verificarne la coerenza con le evidenze disponibili;
 - b. con riferimento alle informazioni quantitative, abbiamo svolto sia procedure analitiche che limitate verifiche per accertare su base campionaria la corretta aggregazione dei dati.
- per lo stabilimento di Aosta di Cogne Acciai Speciali S.p.A., che abbiamo selezionato sulla base delle sue attività, del suo contributo agli indicatori di prestazione e della sua ubicazione, abbiamo effettuato visite in loco nel corso delle quali ci siamo confrontati con i responsabili e abbiamo acquisito riscontri documentali su base campionaria circa la corretta applicazione delle procedure e dei metodi di calcolo utilizzati per gli indicatori.



Conclusioni

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che il Bilancio di Sostenibilità della Cogne Acciai Speciali S.p.A. relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022 non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità a quanto richiesto dai GRI Standards come descritto nel paragrafo "Nota metodologica" del Bilancio di Sostenibilità.

Torino, 14 aprile 2023

EY S.p.A.

Roberto Grossi
(Revisore Legale)



Cogne Acciai Speciali