



Cogne Acciai Speciali

COGNE ACCIAI SPECIALI S.p.a.

Via Paravera, 16
I-11100 AOSTA
Tel.: +39.0165.3021
Fax :+39.0165.43779

POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

Cogne Acciai Speciali S.p.A (di seguito anche Cogne), riconosce l'importanza dei diritti umani ovvero l'importanza della parità di genere come valore fondamentale così come sancito nella propria politica dei diritti umani (Policy Diritti umani).

L'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite include la parità di genere come uno dei suoi obiettivi fondamentali, In tal senso, Cogne vuole essere parte attiva al conseguimento di tale obiettivo.



I NOSTRI IMPEGNI

Ci impegniamo a creare un ambiente di lavoro inclusivo, equo e rispettoso, dove tutte le persone, indipendentemente dal genere, abbiano pari opportunità di crescita professionale e personale.

L'attenzione con la quale Cogne concentra i propri impegni, affinché il proprio Sistema di Gestione soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- Garantire pari opportunità di accesso al lavoro, alla formazione e alla progressione di carriera attraverso l'adozione e il rispetto di specifiche procedure;
- Promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso, libero da discriminazioni e molestie;
- Garantire l'equità retributiva e la parità di trattamento in tutti gli aspetti del rapporto di lavoro e monitorare periodicamente i dati;
- Promuovere la parità tra uomini e donne nei processi decisionali e nelle posizioni di leadership;
- Promuovere attività che portino ad un modello concreto di work life balance offrendo flessibilità oraria, smart working e altri strumenti di supporto;
- Prevenire le molestie, siano esse fisiche, verbali, digitali e ridurre il rischio e diffondere una cultura di "Tolleranza zero" verso ogni forma di discriminazione;
- Mirare all'empowerment delle donne in azienda;
- Perseguire la parità di genere in tutti i canali di comunicazione ponendo l'attenzione anche all'utilizzo di un linguaggio rispettoso del genere;
- Formare il personale sui temi della parità di genere al fine di creare una cultura inclusiva e rispettosa del genere;
- garantire che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori e relatrici del panel di tavole rotonde, eventi, convegni o altro evento anche di carattere scientifico;



Cogne Acciai Speciali

COGNE ACCIAI SPECIALI S.p.a.

Via Paravera, 16
I-11100 AOSTA
Tel.: +39.0165.3021
Fax :+39.0165.43779

- Attuare iniziative che tutelino la relazione tra persona e azienda prima, durante e dopo la maternità/paternità.



RESPONSABILITA'

- Il Comitato Guida in sinergia con il /la responsabile del sistema di gestione per la Parità di Genere sono responsabili dell'attuazione e del monitoraggio della politica di parità di genere
- Tutti/e i/le dipendenti sono responsabili di contribuire a creare un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso.



MONITORAGGIO

Per il raggiungimento degli obiettivi e per garantire l'efficacia della politica e la conformità alla normativa vigente, la presente politica verrà revisionata/confermata periodicamente. Viene inoltre assegnato un budget per lo svolgimento delle attività e il rispetto delle tematiche di parità di genere e non ultimo viene effettuato un monitoraggio periodico dei KPI qualitativi e quantitativi e degli obiettivi di cui al piano strategico.

Aosta, 12/05/2025

Il comitato Guida

Dott.ssa Ilaria Fadda (Human Resources & Cas Academy Director)